

Délibération n° 2023-36
Conseil d'administration du 21 septembre 2023

Objet : périmètre et critères d'éligibilité de l'appel à projets portant sur la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

M. Tourisseau, président de séance,
rend compte de l'exposé suivant

EXPOSE

Vu l'article L814-2 du Code général de la fonction publique relatif aux missions du Fonds national de prévention (FNP) au sein de la CNRACL ;

Vu l'article 13-11° du décret n°2007-173 du 7 février 2007 qui donne compétence au conseil d'administration pour délibérer sur la définition du programme d'actions, les recommandations d'actions en matière de prévention, l'autorisation de passer les conventions pour l'accomplissement des missions du FNP ;

Vu l'article 78 du règlement intérieur qui donne compétence à la commission de l'invalidité et de la prévention pour préparer les décisions du conseil d'administration relatives à la gestion du FNP, étudier les propositions d'actions dans le domaine de la prévention et examiner les conventions passées avec les collectivités pour l'accomplissement de ses missions ;

Vu la délibération n°2018-80 du 20 décembre 2018 portant approbation du programme d'actions 2018-2022 et la délibération n°2022-72 du 15 décembre 2022 prorogeant d'une année le programme d'actions du FNP ;

Vu la délibération n°2018-81 du 20 décembre 2018 portant approbation des modalités de financement des actions de prévention ;

Vu la délibération n°2018-83 du 20 décembre 2018 définissant la portée de la délégation accordée par le conseil d'administration au service gestionnaire pour toutes les démarches autres que celles dites « prioritaires » dans la limite de 50 000 euros, reconduite par la délibération n°2021-44 du 30 septembre 2021 ;

Vu la délibération n°2022-76 du 15 décembre 2022 portant sur la détermination des priorités 2023, dont la thématique des violences sexistes et sexuelles, dans le cadre du programme d'actions 2018-2022 du FNP prorogé ;

Vu l'avis favorable de la commission de l'invalidité et de la prévention dans sa séance du 19 septembre 2023.

Le conseil d'administration délibère et, à l'unanimité, autorise le lancement en 2024 d'un appel à projets portant sur la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail, aux conditions suivantes :

- un appel à projet d'une durée de 24 mois,***
- auprès de tout employeur relevant Fonction Publique Territoriale ou de la Fonction Publique Hospitalière,***
- sur l'ensemble du territoire,***
- portant sur les phases de diagnostic, d'élaboration et de déploiement d'un plan d'actions,***
- pour un nombre limité de 10 à 12 projets à accompagner,***
- un accompagnement financier plafonné à 400 000 € par employeur, composé :***

- *d'un montant fixe de 50 000 € par employeur,*
- *d'un montant variable, de 1 500 € par agent affilié effectivement bénéficiaire de la démarche.*

Jonzac, le 21 septembre 2023

Le secrétaire administratif du Conseil par intérim,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stéphanie Lefrançois', enclosed within a large, stylized, hand-drawn oval shape.

Stéphanie Lefrançois