



Délibération 2023-23

Conseil d'administration du 22 juin 2023

Objet : sélection des candidatures de l'appel à projets dans le cadre du partenariat avec l'association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH)

M. Tourisseau, président de séance,
rend compte de l'exposé suivant

Exposé

Vu l'article L814-2 du Code général de la fonction publique relatif aux missions du Fonds national de prévention (FNP) de la CNRACL ;

Vu l'article 13-11° du décret n°2007-173 du 7 février 2007 qui donne compétence au conseil d'administration pour délibérer sur la définition du programme d'actions, les recommandations d'actions en matière de prévention, l'autorisation de passer les conventions pour l'accomplissement des missions du FNP ;

Vu l'article 78 du règlement intérieur qui donne compétence à la commission de l'invalidité et de la prévention pour préparer les décisions du conseil d'administration relatives à la gestion du FNP, étudier les propositions d'actions dans le domaine de la prévention et examiner les conventions passées avec les collectivités pour l'accomplissement de ses missions ;

Vu la délibération n°2018-80 du 20 décembre 2018 portant approbation du programme d'actions 2018-2022 et la délibération n°2022-72 du 15 décembre 2022 prorogeant d'une année le programme d'actions du FNP ;

Vu la délibération n°2018-81 du 20 décembre 2018 portant approbation des modalités de financement des actions de prévention ;

Vu la délibération n°2018-83 du 20 décembre 2018 définissant la portée de la délégation accordée par le conseil d'administration au service gestionnaire pour toutes les démarches autres que celles dites « prioritaires » dans la limite de 50 000 euros, reconduite par la délibération n°2021-44 du 30 septembre 2021 ;

Vu la délibération n°2021-31 du 30 septembre 2021 portant autorisation de conventionner avec l'association nationale pour la formation permanente des personnels hospitaliers (ANFH) ;

Vu la convention de partenariat signée en janvier 2022 entre l'association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier et la CNRACL ;

Vu l'avis favorable de la commission de l'invalidité et de la prévention dans sa séance du 20 juin 2023.

Le conseil d'administration délibère, et, à l'unanimité, confirme l'éligibilité des projets présentés par :

- la délégation Alpes au titre du projet « La QVT au plus près du terrain » :

- Centre hospitalier de Rives-sur-Fure***
- Centre hospitalier de Tullins-Fures***
- Hôpital local Rhumatologique d'Uriage***
- Maison de retraite de Vizille***
- Maison de retraite Résidence Abel Maurice***
- Maison de retraite Le Grand Lemps***

- **EHPAD Les Terrasses de la Sure**
- **la délégation Lorraine au titre du projet « Jouer pour mieux coopérer » :**
 - **Centre départemental de l'Enfance de la Moselle**
 - **Services et Etablissements publics d'inclusion et d'accompagnement Argonne Meuse**
 - **Réseau Educatif de Meurthe et Moselle (établissement rattaché au Conseil départemental)**
 - **Centre de l'Enfance du Morbihan**
 - **Centre départemental Enfance Famille de Gironde**
- **la délégation Lorraine EHPAD au titre du projet « Préserver son équilibre et son dynamisme au travail » :**
 - **EHPAD d'Argonne**
 - **Maison de retraite de Dun-sur-Meuse**
 - **Maison de retraite Vallée de la Meuse EHPAD**
 - **Maison de retraite de Gondrecourt-le-Château**
 - **Maison de retraite de Ligny-en-Barrois**
 - **Maison de retraite de Etain**
 - **Maison de retraite Jean Guillot EHPAD**
- **la délégation « Océan Indien » au titre du projet « Quand la technologie peut aider à la prise de conscience de l'usure professionnelle » :**
 - **CHR de la Réunion**
 - **Groupe hospitalier Est Réunion (GHER)**

décide d'allouer à l'appel à projets un concours financier d'un montant global de 840 000 € dans le cadre de la thématique « La qualité de vie au travail et le déploiement d'espaces de discussion / médiation à l'échelle du service », réparti comme suit :

- **420 000 € pour le projet « La QVT au plus près du terrain » porté par la délégation Alpes :**
 - **Centre hospitalier de Rives-sur-Fure : 60 000 €**
 - **Centre hospitalier de Tullins-Fures : 60 000 €**
 - **Hôpital local Rhumatologique d'Uriage : 60 000 €**
 - **Maison de retraite de Vizille : 60 000 €**
 - **Maison de retraite Résidence Abel Maurice : 60 000 €**
 - **Maison de retraite Le Grand Lemps : 60 000 €**
 - **EHPAD Les Terrasses de la Sure : 60 000 €**
- **140 000 € pour le projet « Jouer pour mieux coopérer » porté par la délégation Lorraine :**
 - **Centre départemental de l'Enfance de la Moselle : 100 000 €**
 - **Services et Etablissements publics d'inclusion et d'accompagnement Argonne Meuse : 10 000 €**
 - **Réseau Educatif de Meurthe-et-Moselle (établissement rattaché au Conseil départemental) : 10 000 €**
 - **Centre de l'Enfance du Morbihan : 10 000 €**

- **Centre départemental Enfance Famille de Gironde : 10 000 €**
- **280 000 € pour le projet « Préserver son équilibre et son dynamisme au travail » porté par la délégation Lorraine :**
 - **EHPAD d'Argonne : 52 000 €**
 - **Maison de retraite de Dun-sur-Meuse : 38 000 €**
 - **Maison de retraite Vallée de la Meuse EHPAD : 38 000 €**
 - **Maison de retraite de Gondrecourt-le-Château : 38 000 €**
 - **Maison de retraite de Ligny-en-Barrois : 38 000 €**
 - **Maison de retraite de Etain : 38 000 €**
 - **Maison de retraite Jean Guillot EHPAD : 38 000 €**

Bordeaux, le 22 juin 2023

Le secrétaire administratif du Conseil,



Michel Sargeac