

Etude de l'invalidité

CNRACL 2015



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

PRÉVENTION

Les chiffres clés 2015

Flux invalidité CNRACL



**2 448 148 actifs affiliés à la
CNRACL**

au 1^{er} janvier 2015

**6 261 nouveaux pensionnés
en invalidité**

au 31 décembre 2015

0,26 % taux de sinistralité global
au risque d'invalidité de la population active

Age moyen : 55,7 ans pour les
pensionnés invalides

54,5ans pour le secteur **hospitalier**

56,2 ans pour le secteur **territorial**

**Taux moyen d'une pension
d'invalidité**

39,1 %

1 538 Millions d'euros de **prestations
d'invalidité**

1 041 € moyen mensuel de la pension
d'invalidité

1 336 € montant moyen mensuel de la
pension d'invalidité assortie d'une rente
d'invalidité

TABLE DES MATIERES

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES	8
I.1. 6 261 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	9
I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité	10
I.3. Les femmes partent plus tôt en invalidité dans le secteur hospitalier	11
I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir	12
I.5. les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	13
PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE	15
II.1. Le taux d'invalidité continue à décroître	16
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	17
II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevé pour les hospitaliers	19
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	20
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	21
II.6. Un accessoire particulier : la rente invalidité	21
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	23
II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux	24
PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE	26
III.1. 1 041 € de pension moyenne	27
III.2. 343 € de rente d'invalidité	29
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE	30
IV.1. L'auvergne au-dessus de la moyenne nationale	31
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	32
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	33
LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2014 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRA CL	37
ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES	38
1. Le flux des pensionnés invalides en 2015 selon le sexe et le type de collectivité	38
2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	39
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	40
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	41

5.	Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	41
6.	Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	42
7.	Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2005 à 2015 en fonction du sexe	42
8.	Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	43
9.	Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2015 selon le sexe	44
10.	Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2005 à 2015 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité	44
11.	Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2015 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité	45
12.	Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2005 à 2015 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité	46
13.	Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2015 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité	47

ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE 48

14.	Taux d'invalidité en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	48
15.	Evolution du taux d'invalidité de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	48
16.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2015 selon le sexe et le type de collectivité	49
17.	Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2015 selon le type de collectivité	50
18.	Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2005 à 2015	51
19.	Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)	51
20.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2015 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)	52
21.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2005 à 2015 en fonction des tranches de durée validée, du sexe et du type de collectivité	53
22.	Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)	54
23.	Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité	55
24.	Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon le type de collectivité	55
25.	Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2015 selon le type de collectivité	56
26.	Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité	57
27.	Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)	57
28.	Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 selon le type de collectivité (en trimestres)	58
29.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité	59
30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2005 à 2015 selon le sexe et le type de collectivité	60
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité	60
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du type de collectivité	60

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	61
34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	61
35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base _____	62
36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2015 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base _____	62
37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2015, en fonction du sexe et du type de collectivité _____	63
38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	63
39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2015 en fonction du type de collectivité et du sexe _____	64

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ 66

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides _____	66
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides _____	66
42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2015 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité _____	66
43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2015 par tranches de montant _____	67
44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	67
45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	68

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE ____ 69

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité	69
47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité _____	72
48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2005 à 2015 _____	73
49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015 sexe masculin _____	76
50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015, sexe féminin	77
51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015 _____	78
52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015, sexe masculin _____	79
53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015, sexe féminin _____	80
54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015 _____	81
55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de filière et du sexe _____	82
56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de filière et du sexe _____	83
57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité _____	84
58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité _____	85

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité _____ 86
60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité, sexes confondus 86

GLOSSAIRE

88

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES

I.1. 6 261 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial

Tableau 1 : effectifs

Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	436	1 778	2 214
<i>Répartition (%)</i>	21,8%	41,7%	35,4%
Femmes	1 562	2 485	4 047
<i>Répartition (%)</i>	78,2%	58,3%	64,6%
Total	1 998	4 263	6 261
<i>Répartition (%)</i>	31,9%	68,1%	100%

Pour l'année 2015, il y a eu 6 261 nouveaux pensionnés en invalidité.

Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (68,1 %) que le secteur hospitalier (31,9 %).

Les femmes pensionnées en invalidité représentent 64,6 %. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 21,8 % du flux alors qu'ils forment 18,8 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 41,7 % de la population invalide et 41,8 % de l'effectif des actifs territoriaux.

Qui sont-ils ?

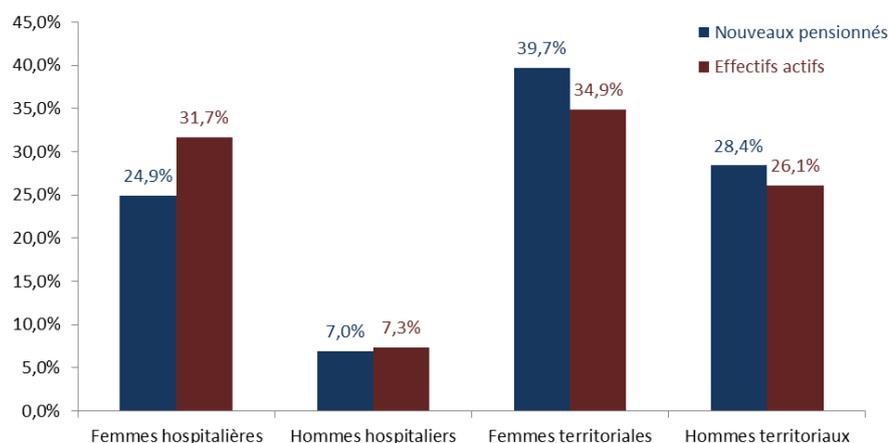
Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ces fonctions et ne pouvant pas être reclassé.

L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite.

L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité.

La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

Graphique 1 : Répartition des nouveaux pensionnés en invalidité et des actifs de la CNRACL

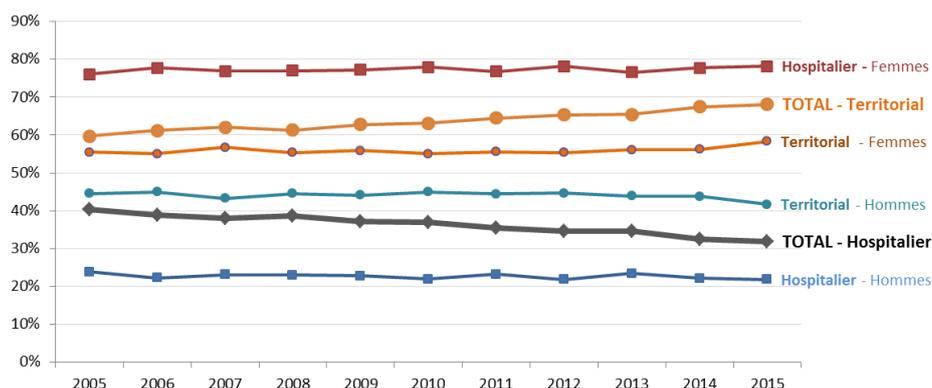


Les femmes du secteur territorial représentent 34,9% des actifs affiliés à la CNRACL, et le flux de nouveaux pensionnés en invalidité en 2015 est de 39,7 %.

¹ Annexes : tableaux 1.1, 1.2, 1.3

Graphique 2 : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2005 à 2015

Sur la période 2005-2015, les pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de -8,7 points.



I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité

Tableau 2 : Taux de sinistralité

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

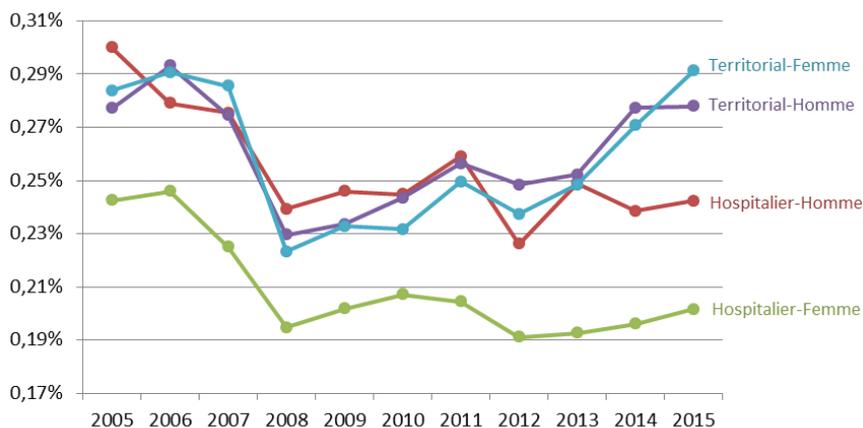
Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1er janvier de la même année.

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	179 915	639 749	819 664
<i>Taux de sinistralité</i>	0,24%	0,28%	0,27%
Femmes	775 148	853 336	1 628 484
<i>Taux de sinistralité</i>	0,20%	0,29%	0,25%
Total	955 063	1 493 085	2 448 148
<i>Taux de sinistralité</i>	0,21%	0,29%	0,26%

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,26 % en 2015.

Le taux de sinistralité des personnels actifs féminins (0,25 %) est inférieur à celui de la population masculine (0,27 %).

Graphique 3 : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité de 2005 à 2015



Le taux de sinistralité a connu jusqu'en 2008 de nombreuses fluctuations.

2

² Annexes : tableaux 1.1, 1.2, 1.3

I.3. Les femmes partent plus tôt en invalidité dans le secteur hospitalier

Tableau 3 : Age moyen des pensionnés invalides

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	55,7	56,1	56,0
<i>écart à la moy.</i>	<i>100,2%</i>	<i>100,8%</i>	<i>100,7%</i>
Femmes	54,1	56,3	55,4
<i>écart à la moy.</i>	<i>97,3%</i>	<i>101,1%</i>	<i>99,6%</i>
Total	54,5	56,2	55,7
<i>écart à la moy.</i>	<i>97,9%</i>	<i>101,0%</i>	<i>100%</i>

Les départs en pension d'invalidité en 2015 se sont effectués, en moyenne à 55,7 ans.

Alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 61 ans (60,7 ans en 2014).

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (56,2 ans) que dans le secteur hospitalier (54,5 ans).

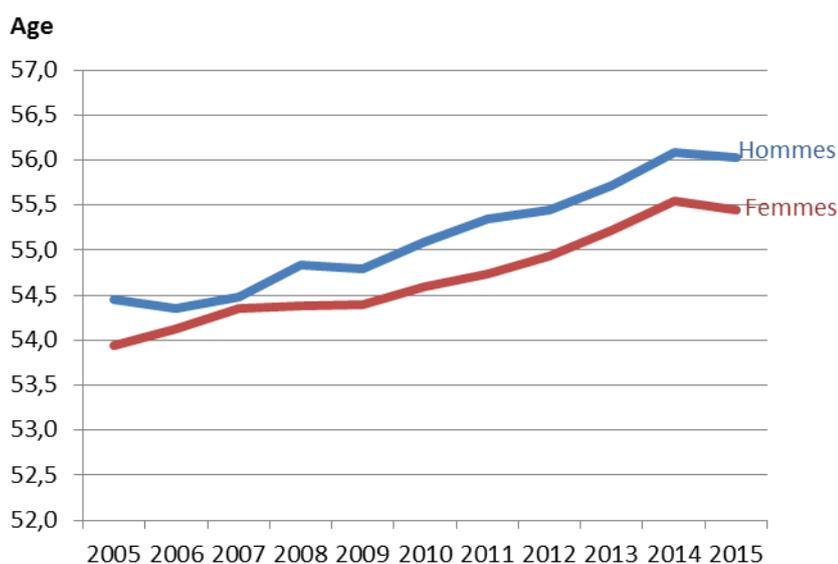
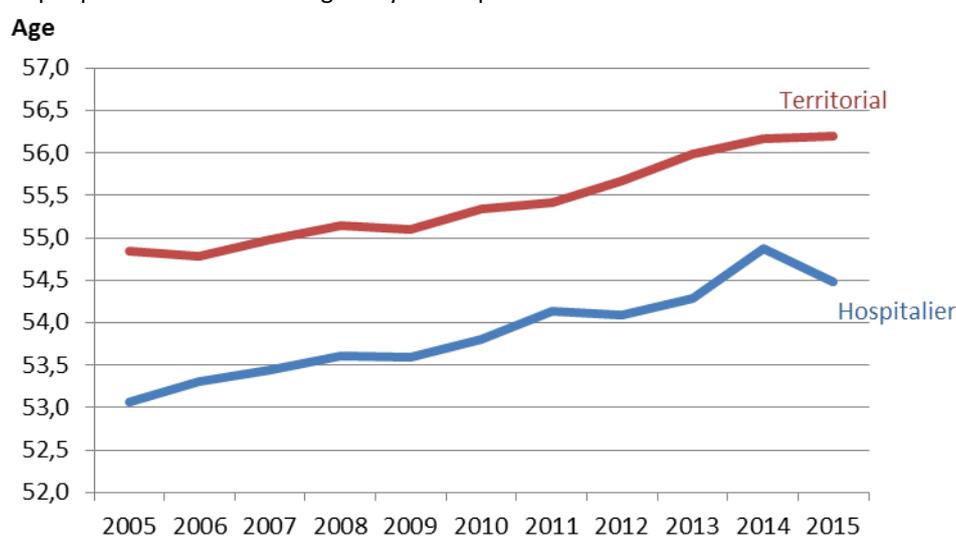
L'âge moyen des hommes hospitaliers en 2015 est plus élevé (55,7 ans) que celui des femmes hospitalières (54,1 ans). Pour les territoriaux l'âge moyen est très proche quel que soit le sexe.

Depuis 2004, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 2 ans sur la période.

De 2005 à 2015 ce phénomène de croissance est identique au sein du secteur hospitalier et du secteur territorial (+ 1,4 an).

En 10 ans l'âge moyen des hommes a augmenté de 1,6 ans et de 1,5 ans pour les femmes.

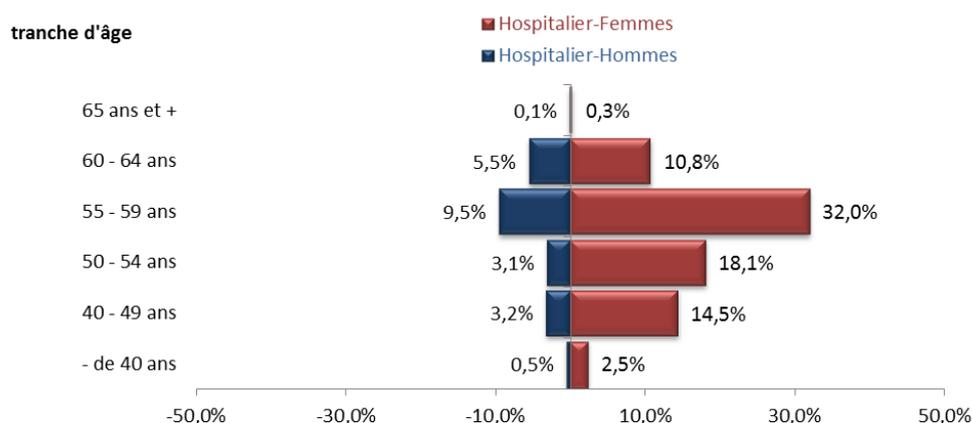
Graphique 4 : Evolution de l'âge moyen des pensionnés invalides de 2005 à 2015



I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir

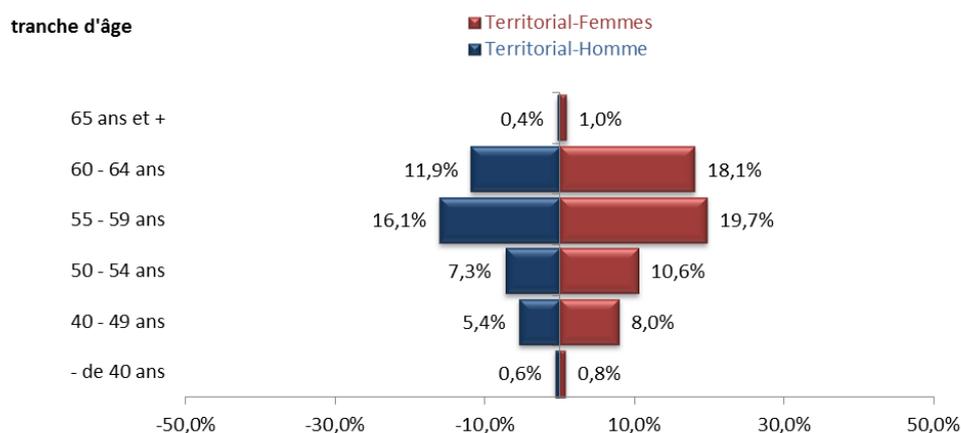
Graphique 5 : Pyramide des âges chez les hospitaliers

Les 55-59 ans représentent l'effectif le plus important chez les hospitaliers femmes avec 32 % et 9,5 % chez les hommes.



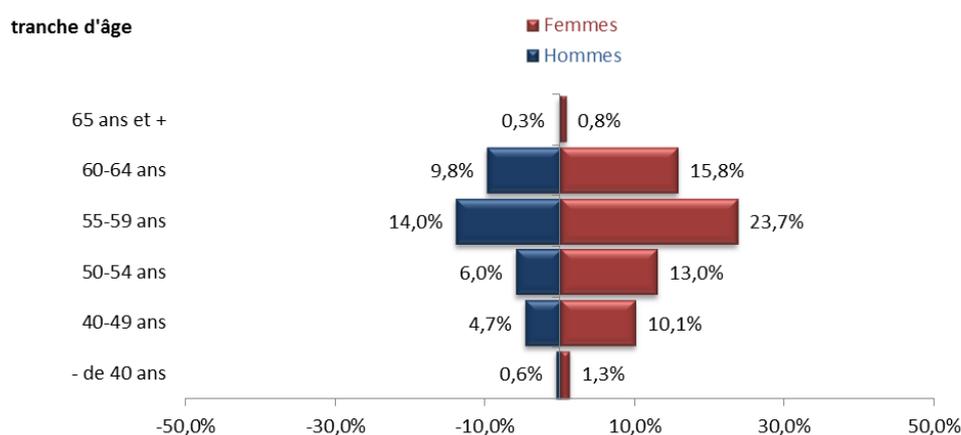
Graphique 6 : Pyramide des âges chez les territoriaux

Pour les territoriaux, les 55-59 ans et les 60-64 ans représentent l'effectif le plus important avec 37,8 % pour les femmes.



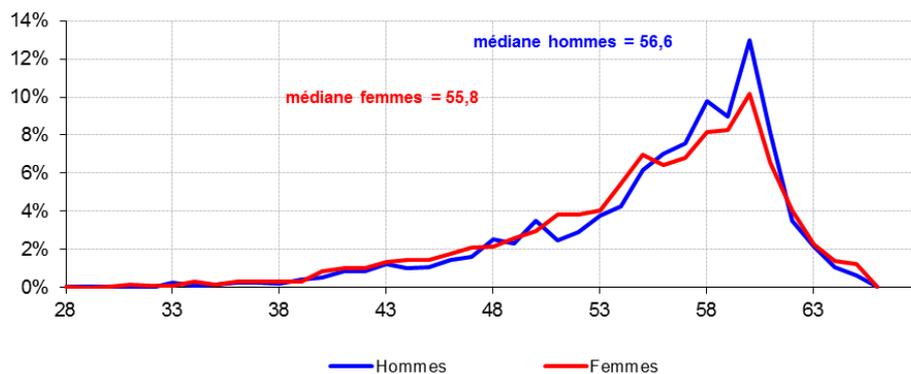
Graphique 7 : Pyramide des âges selon le sexe

Les invalides de moins de 40 ans représentent 0,6 % chez les hommes et 1,3 % chez les femmes.



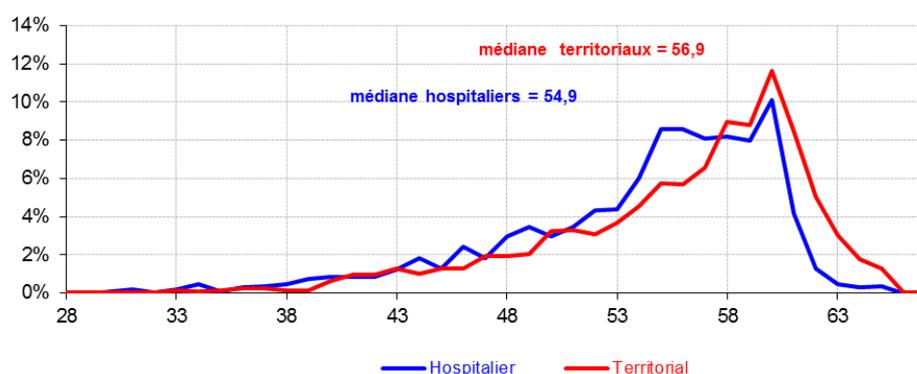
Graphique 8 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction du sexe

La dispersion hommes-femmes est faible et identique (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1 pour les hommes et 1,2 pour les femmes). 52,5 % du flux des invalides masculins se répartissent entre 55 ans et 60 ans et 46,8 % pour les femmes.



Graphique 9 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction du type de collectivité

La dispersion hospitaliers-territoriaux est faible et identique pour la FPH et FPT (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,2 pour les hospitaliers et 1,1 pour les territoriaux). La tendance de la courbe montre cependant un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.



I.5. les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé

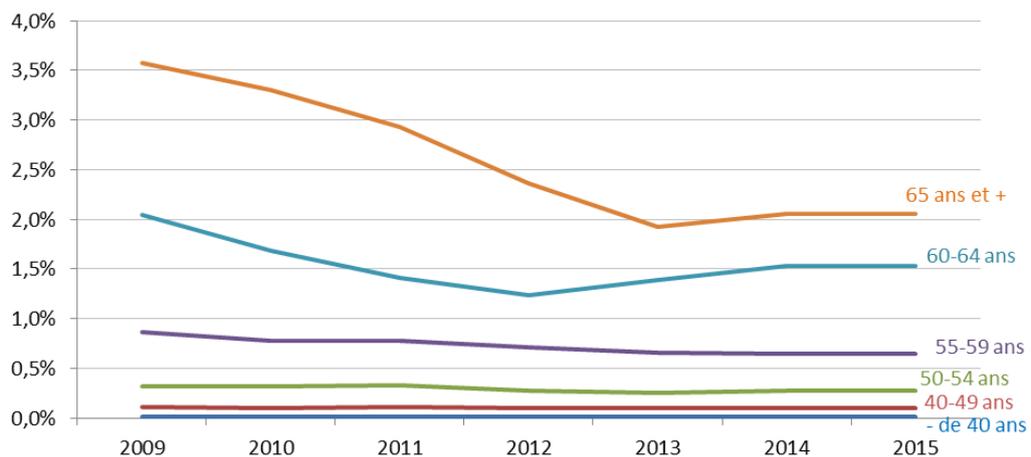
Tableau 4 : Taux de sinistralité par tranche d'âge

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,12%	0,11%	0,11%
50-54 ans	0,28%	0,27%	0,28%
55-59 ans	0,70%	0,64%	0,66%
60-64 ans	1,42%	1,73%	1,66%
65 ans et +	1,00%	1,85%	1,70%
Total	0,21%	0,29%	0,26%

Les 65 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé. A l'opposé, les moins de 40 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,02 %).

Graphique 10 : Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité par tranches d'âges

Sur la période 2009-2015, on constate une diminution plus marquée chez les 65 ans et plus (-1.5 point).



PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

II.1. Le taux d'invalidité continue à décroître

Tableau 5 : Taux moyen d'invalidité

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes <i>écart à la moy.</i>	40,2 102,8%	42,2 108,0%	41,8 107,0%
Femmes <i>écart à la moy.</i>	37,7 96,6%	37,5 95,9%	37,6 96,2%
Total <i>écart à la moy.</i>	38,3 97,9%	39,5 101,0%	39,1 100%

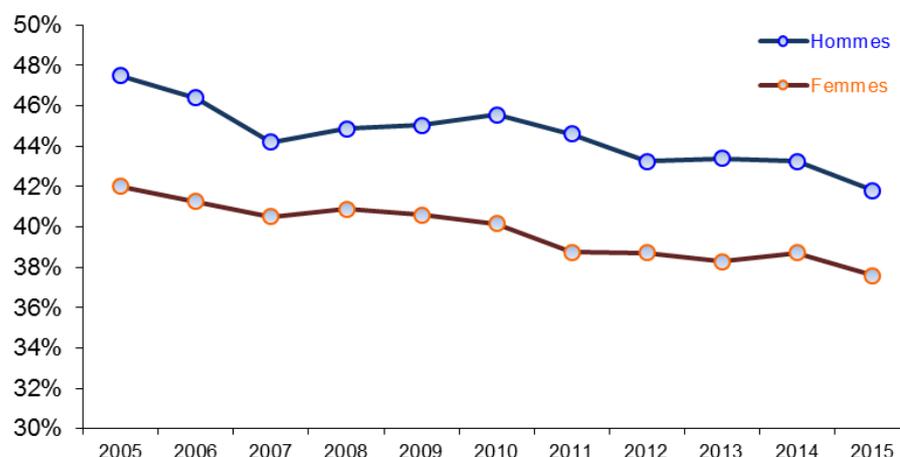
Le taux moyen d'invalidité accordé en 2015 pour la pension d'invalidité s'établit à 39,1 %.

Pour la population totale, le taux masculin est supérieur (41,8 %) au taux féminin (37,6 %).

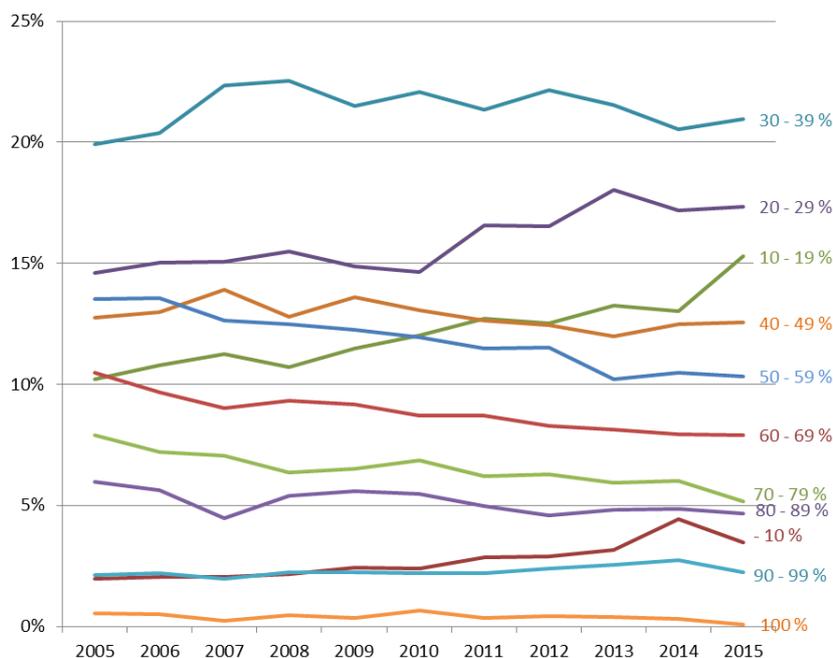
Graphique 11 : Evolution du taux moyen d'invalidité de 2005 à 2015

Depuis 2005, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL diminue. La baisse est de 4,9 points sur la période.

Les taux féminins et masculins ont diminué respectivement de 4,4 et 5,7 points.



Graphique 12 : Evolution du taux moyen d'invalidité par tranche de 2005 à 2015



Aux extrêmes, 20,9 % des invalides ont un taux d'invalidité entre 30-39 % et 0,1 % ont 100 %.

Sur les 10 dernières années, les invalides ayant un taux de moins de 10 % à 39 % ont tendance à voir leur taux d'invalidité augmenter tandis que de 40 à 100 % le taux diminue.

Ceci n'est naturellement pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers

Tableau 6 : Moyenne de la durée validée en trimestres

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
Hommes	112,8	101,4	103,6
écart à la moy.	114,6%	103,1%	105,4%
Femmes	104,9	89,6	95,5
écart à la moy.	106,6%	91,1%	97,1%
Total	106,6	94,5	98,4
écart à la moy.	108,4%	96,1%	100%

La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2015 s'établit à 98,4 trimestres. Pour une pension vieillesse de droit direct la durée est de 123,2 trimestres.

La population hospitalière (106,6 trimestres) a validé 12,1 trimestres de plus que la population territoriale (94,5 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (112,8 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,4 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 106,4 et 88,8 trimestres).

La durée validée, c'est quoi ?

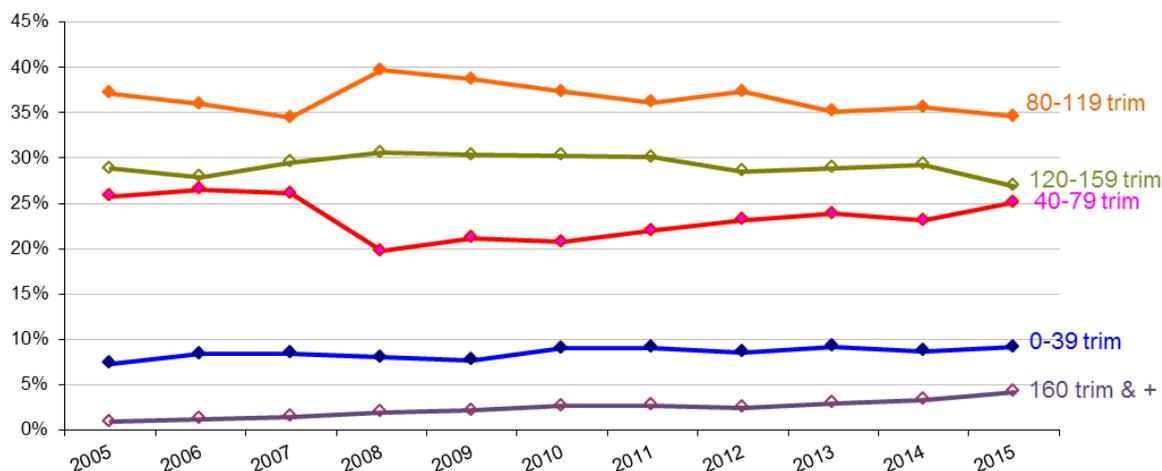
La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Tableau 7 : Moyenne de la durée validée en trimestre par tranche de durée

Tranches durée validée (trim)	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
0-39	101	5,1%	472	11,1%	573	9,2%
40-79	438	21,9%	1 134	26,6%	1 572	25,1%
80-119	651	32,6%	1 515	35,5%	2 166	34,6%
120-159	711	35,6%	974	22,8%	1 685	26,9%
160 & +	97	4,9%	168	3,9%	265	4,2%
Total	1 998	100%	4 263	100%	6 261	100%

La tranche 80-119 trimestres concentre l'effectif maximum de l'ensemble de la population (34,6 %). L'analyse par secteur montre une proportion plus élevée dans la tranche 120-159 trimestres pour les pensionnés hospitaliers (35,6 %).

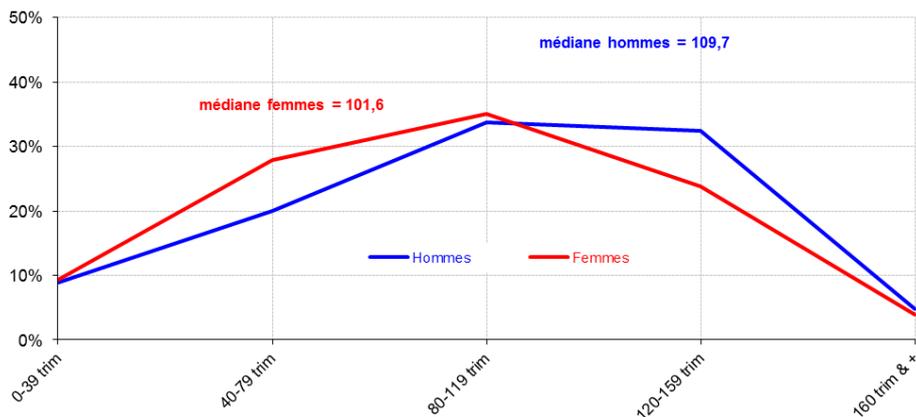
Graphique 13 : Evolution par tranches de durée validée du flux des invalides de 2005 à 2015



La dispersion de la durée validée des femmes et hommes est proche (rapport inter quartiles Q3/Q1=2 pour les femmes contre 1,9 pour les hommes).

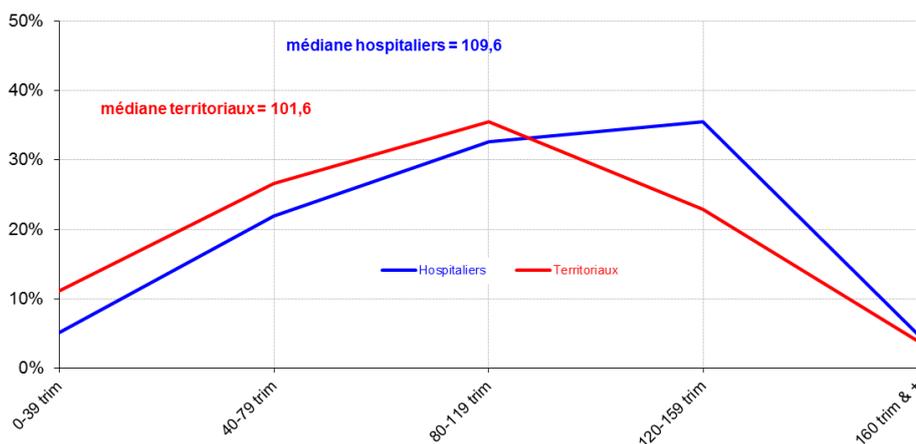
L'écart interquartile est de 62,7 trimestres pour les femmes invalides (entre 60,6 et 123,3 trimestres, valeurs respectives des 1ers et 3ème quartiles) et de 63,5 trimestres chez les hommes (entre 69,8 et 133,4 trimestres).

Graphique 14 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2015 en fonction de la durée validée et du sexe



Graphique 15 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2015 en fonction de la durée validée et du type de collectivité

La dispersion de la durée validée des territoriaux est supérieure à celle des hospitaliers (rapport inter quartiles Q3/Q1= 2 pour les territoriaux contre 1,7 pour les hospitaliers).



II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers

Tableau 8 : Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
Hommes			
Cat. Sédentaire	67,3	80,7	78,1
Cat. Active + Insalubre	35,8	9,3	14,5
Total Catégories	103,2	90,0	92,6
constitution droit	110,8	95,8	98,8
Femmes			
Cat. Sédentaire	28,4	73,6	56,1
Cat. Active + Insalubre	61,1	1,3	24,4
Total Catégories	89,5	74,9	80,5
constitution droit	100,7	82,9	89,8
Total			
Cat. Sédentaire	36,9	76,6	63,9
Cat. Active + Insalubre	55,6	4,7	20,9
Total Catégories	92,5	81,2	84,8
constitution droit	102,9	88,3	93,0

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2015, s'établit à 84,8 trimestres.

Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 8,2 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

De quoi parle-t-on?

La durée pondérée correspond à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite

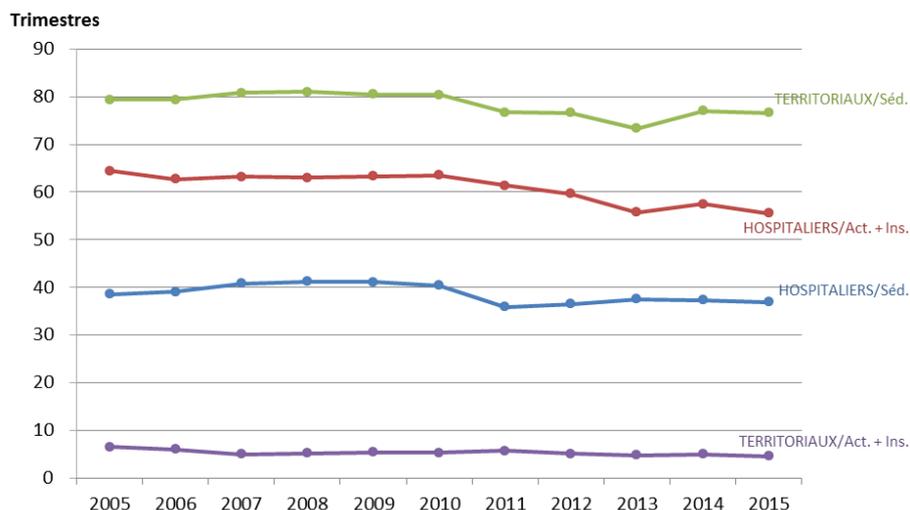
La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Pour la population hospitalière, le nombre moyen de trimestres pondérés (92,5 trimestres) est plus important que celui constaté pour la population territoriale (81,2 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (92,6 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (80,5 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (61,1 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (28,4 trimestres), lié au type d'emploi exercé en activité.

Graphique 16 : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour la catégorie active et insalubre de la population hospitalière affiche la plus forte baisse avec 8,8 trimestres sur la période 2005-2015.

Tableau 9 : Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-39	34	197	231	218	500	718	252	697	949
40-79	87	463	550	526	972	1 498	613	1 435	2 048
80-119	115	460	575	463	625	1 088	578	1 085	1 663
120-159	190	426	616	516	365	881	706	791	1 497
160 & +	10	16	26	55	23	78	65	39	104
Total	436	1 562	1 998	1 778	2 485	4 263	2 214	4 047	6 261

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40-79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux, alors qu'il se trouve sur la tranche supérieure 120-159 pour les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes ont un mode sur la tranche 120-159 trimestres (31,9%) alors que celui des femmes se trouve sur une tranche 40-79 trimestres (35,5 %).

Par ailleurs, 47,9 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (39,1 %) et plus forte dans le secteur territorial (52 %).

II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés

Tableau 10 : Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés

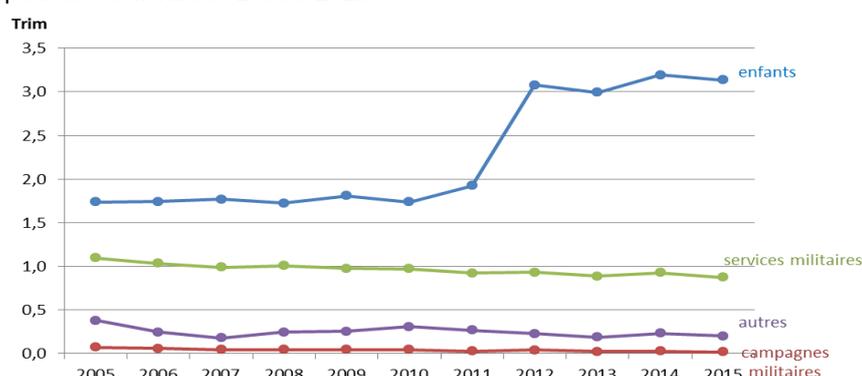
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,8	2,8	2,8
Enfant	0,0	0,0	0,0
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0
Services militaires	2,3	2,4	2,4
Autres	0,4	0,3	0,3
Femmes	5,4	4,8	5,0
Enfant	5,2	4,6	4,8
Campagne militaires	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0
Autres	0,2	0,1	0,1
Total	4,8	4,0	4,2
Enfant	4,0	2,7	3,1
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,5	1,0	0,9
Autres	0,2	0,2	0,2

La moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,8 trimestres pour les femmes

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2015 à 4,2 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,8 trimestres) par rapport à la population territoriale (4 trimestres). C'est principalement dû à la moyenne plus élevée de la bonification pour enfants.

Graphique 17 : Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides 2005 à 2015



.En 10 ans, la bonification pour enfant à progresser de 1,4 trimestre.

II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Tableau 11 : Répartition en fonction des accessoires de pension

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	202	748	950
majoration pour enfant	116	447	563
proportion (%) ⁽¹⁾	26,6%	25,1%	25,4%
rente d'invalidité	74	251	325
proportion (%) ⁽¹⁾	17,0%	14,1%	14,7%
tierce personne	12	50	62
proportion (%) ⁽¹⁾	2,8%	2,8%	2,8%
Femmes	554	834	1 388
majoration pour enfant	245	543	788
proportion (%) ⁽¹⁾	15,7%	21,9%	19,5%
rente d'invalidité	277	251	528
proportion (%) ⁽¹⁾	17,7%	10,1%	13,0%
tierce personne	32	40	72
proportion (%) ⁽¹⁾	2,0%	1,6%	1,8%
Total	756	1 582	2 338
majoration pour enfant	361	990	1 351
proportion (%) ⁽¹⁾	18,1%	23,2%	21,6%
rente d'invalidité	351	502	853
proportion (%) ⁽¹⁾	17,6%	11,8%	13,6%
tierce personne	44	90	134
proportion (%) ⁽¹⁾	2,2%	2,1%	2,1%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfants est l'avantage le plus répandu. Elle concerne 1 351 personnes soit 21,6 % du flux d'invalides 2015. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (23,2 %) qu'à ceux du secteur hospitalier (18,1 %).

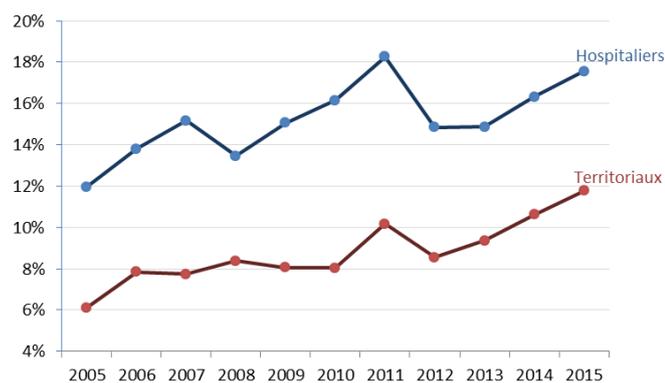
2 338 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2015.

La rente d'invalidité, versée à 853 invalides, soit une proportion de 13,6 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Elle apparaît bénéficier un peu plus souvent aux hospitaliers (17,6 %) qu'aux territoriaux (11,8 %).

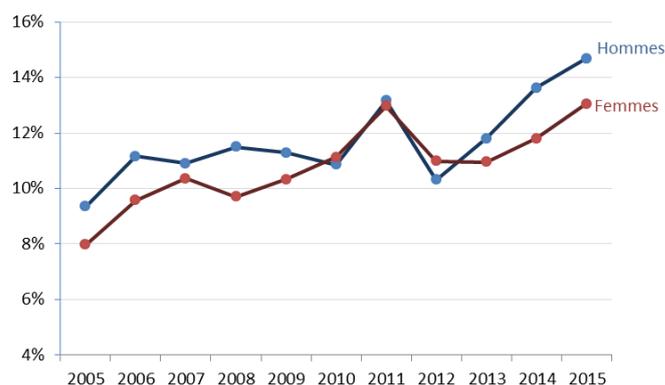
L'allocation pour tierce personne concerne 2,1 % des pensionnés.

II.6. Un accessoire particulier : la rente invalidité

Graphique 18 : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2005 à 2015 par type de collectivité



Graphique 19 : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2005 à 2015 par sexe



Sur la période 2005-2015, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente invalidité a progressé de 5,1 points.

Tableau 12 : Taux moyen de la rente d'invalidité

Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	21,4%	20,9%	21,0%
<i>écart à la moy</i>	107,8%	105,5%	106,0%
Femmes	19,1%	19,1%	19,1%
<i>écart à la moy</i>	96,3%	96,3%	96,3%
Total	19,6%	20,0%	19,9%
<i>écart à la moy</i>	98,7%	100,9%	100%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 19,9 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (21 %) que celui des femmes (19,1 %).

Graphique 20 : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2005, une évolution irrégulière qui l'amène en 2015 à un taux nettement inférieur à celui constaté en 2005 (-4,9 points).

Sur la période 2005-2015, les hospitaliers ont eu la plus forte baisse de taux avec 5,3 points contre -4,4 points pour les territoriaux.

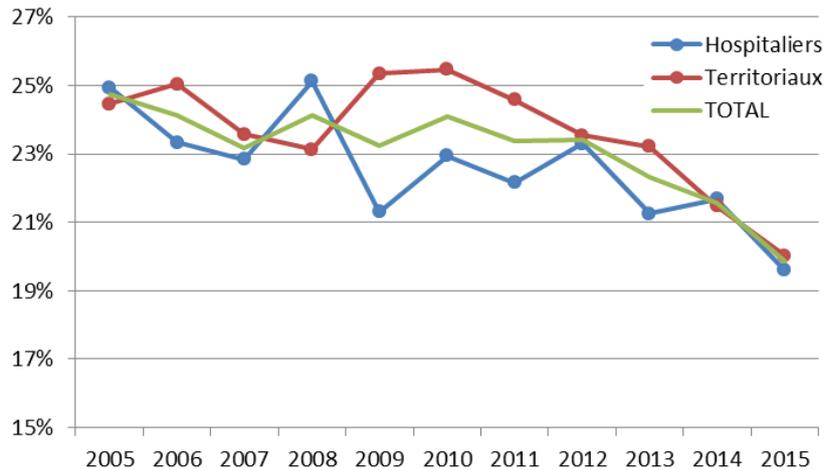


Tableau 13 : Taux de sinistralité au risque accident (rente invalidité)

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	0,041%	0,039%	0,040%
Femmes	0,036%	0,029%	0,032%
Total	0,037%	0,034%	0,035%

Le taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail en 2015 est de 0,035 %.

Tableau 14 : Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	10,8%	19,9%	17,9%	17,1%	23,1%	20,1%	19,2%
10-29 %	66,2%	60,6%	61,8%	63,7%	58,2%	61,0%	61,3%
30-49 %	20,3%	14,8%	16,0%	12,4%	14,3%	13,3%	14,4%
50-69 %	2,7%	4,7%	4,3%	4,8%	3,2%	4,0%	4,1%
70-89 %				1,6%	1,2%	1,4%	0,8%
+ 90 %				0,4%		0,2%	0,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

'10-29' % est la tranche modale qui contient le taux moyen de rente d'invalidité du flux 2015 (61,3 %).

II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

Tableau 15 : Répartition du flux des pensionnés invalides dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	33	272	305
proportion (%)*	7,6%	15,3%	13,8%
Femmes	135	278	413
proportion (%)*	8,6%	11,2%	10,2%
Total	168	550	718
proportion (%)*	8,4%	12,9%	11,5%

(*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2015

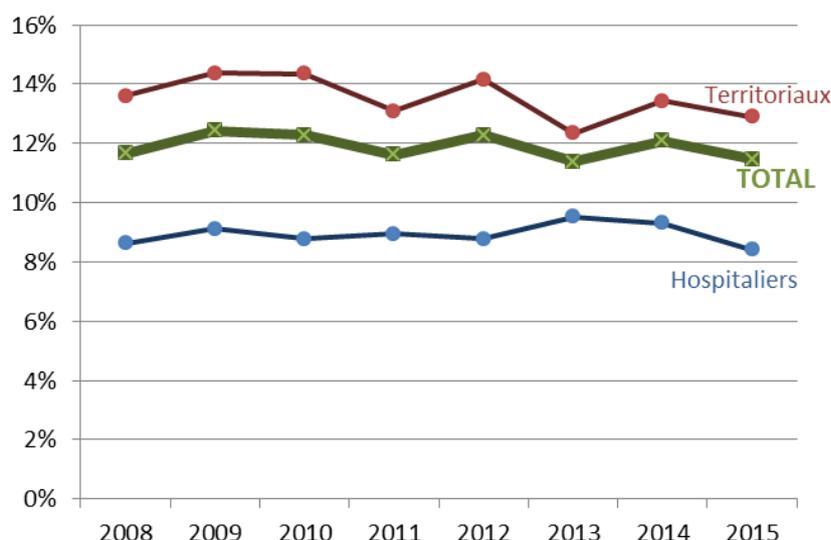
718 nouveaux agents invalides, soit 11,5 % du flux, ont connu un relèvement effectif en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 %.

De quoi parle-t-on?

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Graphique 21 : Evolution de la proportion du flux des pensionnés 2008 à 2015 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base



Sur la période 2008-2015, une baisse du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60 % se situe chez les hospitaliers (-0,2 point). Les agents territoriaux ont eu une baisse avec -0,7 points.

II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux

Tableau 16 : Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Moy. Indice brut	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes <i>écart à la moy.</i>	454 106,2%	425 99,5%	431 100,8%
Femmes <i>écart à la moy.</i>	457 106,9%	406 95,0%	425 99,6%
Total <i>écart à la moy.</i>	456 106,7%	414 96,8%	427 100%

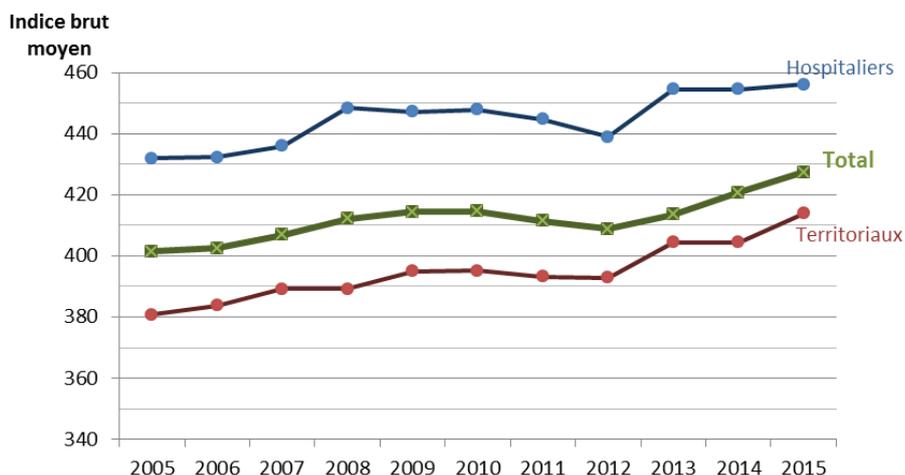
L'indice brut moyen de liquidation de 2015 est de 427 points. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 406 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine ; le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen, supérieur de 42 points à celui du secteur territorial.

Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 19 points par rapport aux pensionnés féminin.

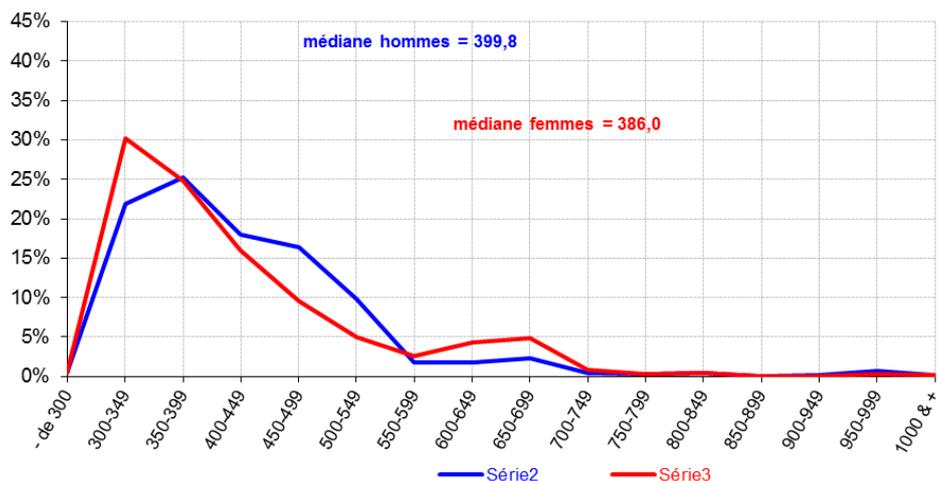
Graphique 22 : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité de 2005 à 2015

L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 26 points entre 2005 et 2015, se décomposant en un gain de 24 points dans le secteur hospitalier et 33 points dans le secteur territorial.



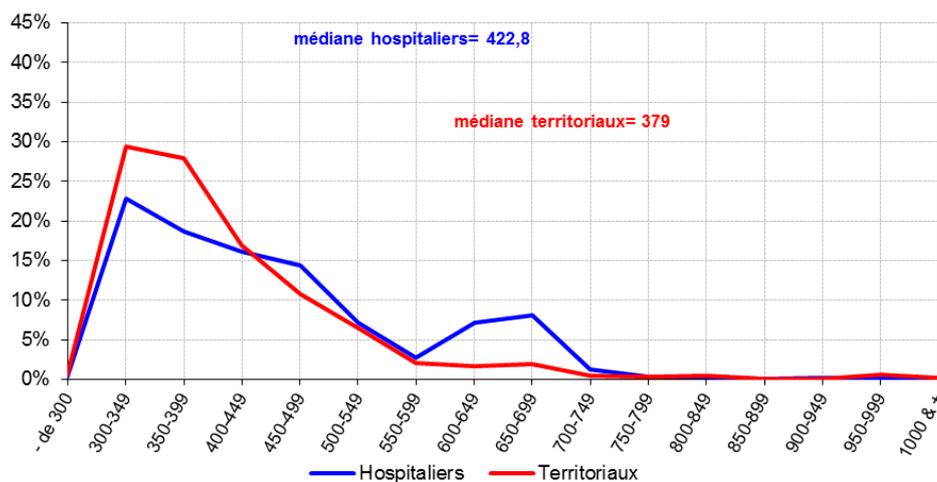
Graphique 23 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2015 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe

La dispersion est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1 = 1,3 pour les femmes et les hommes) autour de la médiane 399,8 indice brut pour les hommes et 386 pour les femmes.



Graphique 24 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2015 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité

La population des invalides hospitaliers est plus dispersée que celle des territoriaux. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 502 (médiane = 422,8). En revanche, 75 % des seconds bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 450 (médiane = 379) et leur distribution est bimodale.



PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

III.1. 1 041 € de pension moyenne

Tableau 17 : Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles

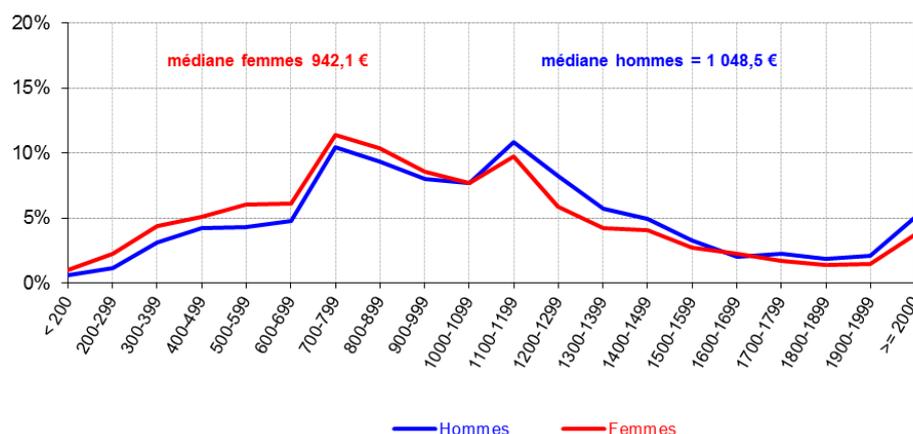
prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	1 227,9 €	1 072,2 €	1 102,5 €
accessoires (%)	10,7%	8,3%	8,7%
Femmes	1 165,0 €	908,4 €	1 007,6 €
accessoires (%)	11,6%	6,2%	8,3%
Total	1 178,6 €	976,9 €	1 041,2 €
accessoires (%)	11,4%	7,1%	8,4%

1 041,2 € est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2015, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...).

Il est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 178,6 euros) par rapport aux invalides territoriaux (976,9 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 227,9 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 908,4 euros. L'écart entre hommes et femmes est globalement de 94,9 euros. Il est nettement plus élevé dans les collectivités territoriales (163,8 euros) que dans les établissements hospitaliers (62,9 euros).

Graphique 25 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe

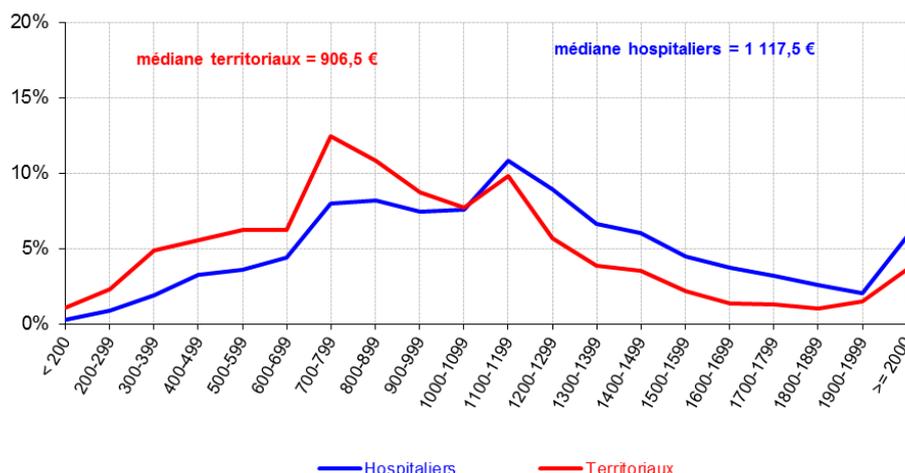


La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,8 pour les femmes et les hommes).

Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (578 € pour les hommes, 540,9 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 000 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 000 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

Graphique 26 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du type de collectivité

La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,7 respectivement).



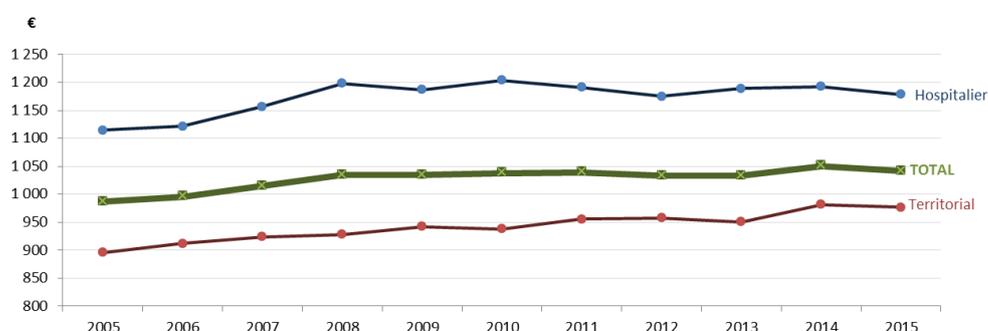
Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions plus faibles, les différences s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches extrêmes laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

La prestation moyenne d'invalidité a diminué de 0,9 %, en euros courants entre 2015 et 2014.

Lorsqu'il est fait distinction selon le secteur d'activité, on constate une baisse de 1,2 % des montants en euros constants 2015 pour les hospitaliers et 0,5 % pour les territoriaux.

Graphique 27 : Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2005 à 2015



III.2. 343 € de rente d'invalidité

Tableau 18 : Répartition du montant moyen mensuel de la rente d'invalidité

Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	380,1 €	356,2 €	361,6 €
pension totale	1 519,4 €	1 327,4 €	1 370,5 €
Femmes	349,4 €	312,5 €	331,9 €
pension totale	1 458,4 €	1 156,1 €	1 315,4 €
Total	355,7 €	334,4 €	343,2 €
pension totale	1 471,0 €	1 241,9 €	1 336,3 €

Le montant moyen mensuel de la rente d'invalidité est de 343,2 €.

Elle est supérieure pour les invalides hospitaliers (355,7 €) par rapport aux invalides territoriaux (334,4 €).

La distinction par sexe met en évidence un écart de 29,6 € en faveur des invalides masculins.

Graphique 28 : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2005 à 2015

Pour la période 2005-2015, la rente moyenne d'invalidité a diminué de 11,6 %. Cette baisse est plus marquée chez les femmes (- 13,1 %) que chez les hommes (-8,8 %).

Lorsque le montant moyen de 2014 est considéré en euros constants, on constate une diminution de 22,9 €.

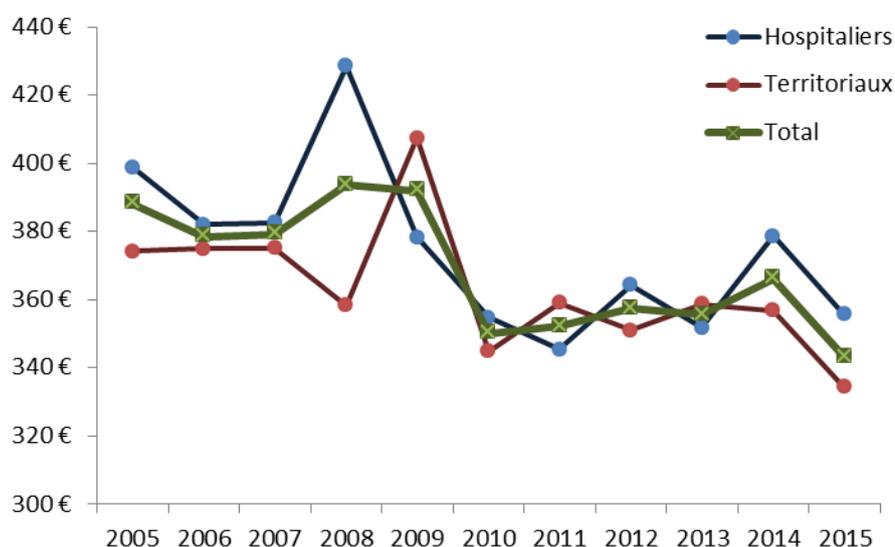


Tableau 19 : Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
Hommes	1 167,4 €	1 029,6 €	1 055,7 €
différentiel	-30,2%	-28,9%	-29,8%
Femmes	1 100,1 €	880,1 €	960,4 €
différentiel	-32,6%	-31,4%	-37,0%
Total	1 114,8 €	941,0 €	993,7 €
différentiel	-32,0%	-32,0%	-34,5%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 342,6 €, soit 34,5 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier (356 €) que pour les rentiers du secteur territorial (301 €).

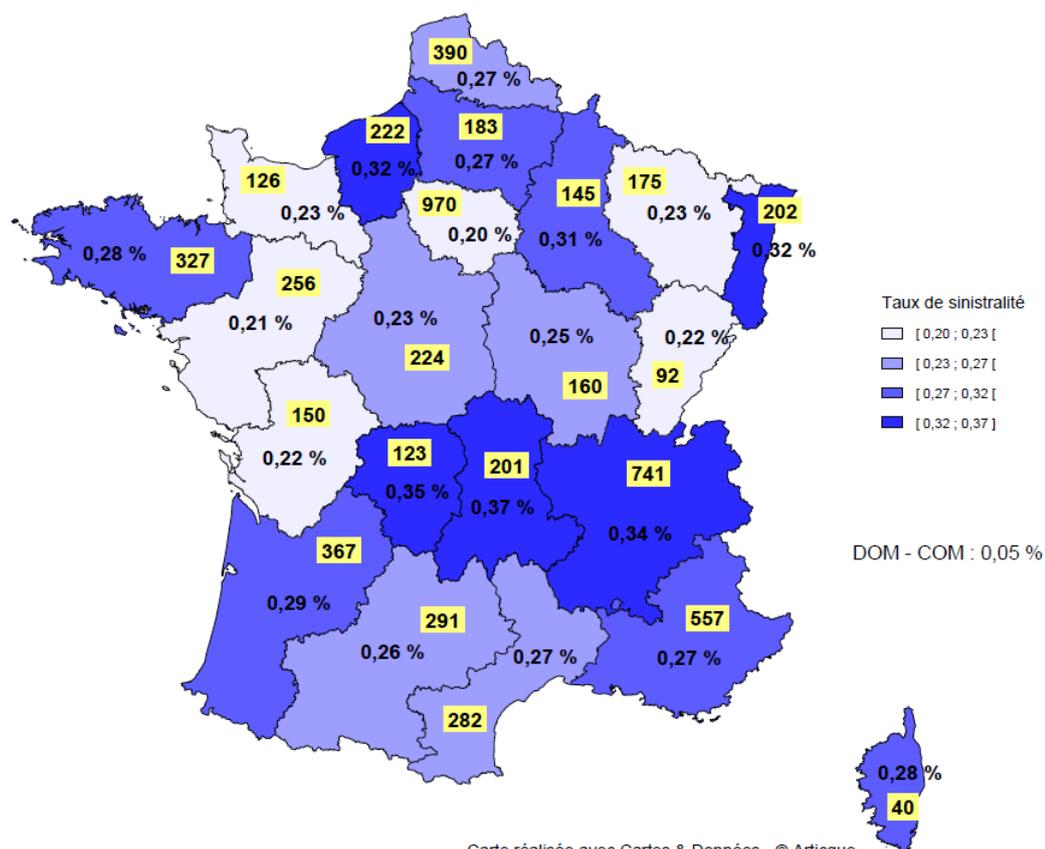
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

IV.1. L'auvergne au-dessus de la moyenne nationale

Tableau 20 : Répartition régionale du flux des pensionnés invalides

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
Alsace	9	66	75	50	77	127	202	0,32%
Aquitaine	19	58	77	127	163	290	367	0,29%
Auvergne	17	68	85	59	57	116	201	0,37%
Basse-Normandie	15	36	51	38	37	75	126	0,23%
Bourgogne	8	52	60	47	53	100	160	0,25%
Bretagne	25	83	108	94	125	219	327	0,28%
Centre	14	51	65	68	91	159	224	0,23%
Champagne-Ardenne	10	62	72	35	38	73	145	0,31%
Corse	1	7	8	16	16	32	40	0,28%
Franche-Comte	4	27	31	32	29	61	92	0,22%
Haute-Normandie	14	54	68	60	94	154	222	0,32%
Ile-De-France	68	172	240	243	487	730	970	0,20%
Languedoc-Roussillon	20	60	80	98	104	202	282	0,27%
Limousin	13	42	55	35	33	68	123	0,35%
Lorraine	26	59	85	44	46	90	175	0,23%
Midi-Pyrenees	20	72	92	82	117	199	291	0,26%
Nord-Pas-De-Calais	27	106	133	116	141	257	390	0,27%
Pays De La Loire	14	63	77	72	107	179	256	0,21%
Picardie	18	46	64	46	73	119	183	0,27%
Poitou-Charentes	8	29	37	59	54	113	150	0,22%
Provence-Alpes-Cote D Azur	36	125	161	129	267	396	557	0,27%
Rhone-Alpes	45	218	263	212	266	478	741	0,34%
DOM - COM	5	6	11	16	10	26	37	0,05%
Total général	436	1 562	1 998	1 778	2 485	4 263	6 261	0,26%

Carte 1 : répartition régionale des nouveaux pensionnés invalides 2015



L’Auvergne et la Limousin ont un taux de sinistralité très élevé par rapport à la moyenne nationale. En toute logique, les attributions de pensions d’invalidité sont les plus fréquentes dans les régions où la population active des collectivités locales est importante. Les régions Ile de France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d’Azur rassemblent, à elles seules, 36,2 % des invalides comme elles rassemblent 36,7 % des actifs.

Carte réalisée avec Cartes & Données - © Artique

IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Tableau 21 : Répartition par cadre d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers

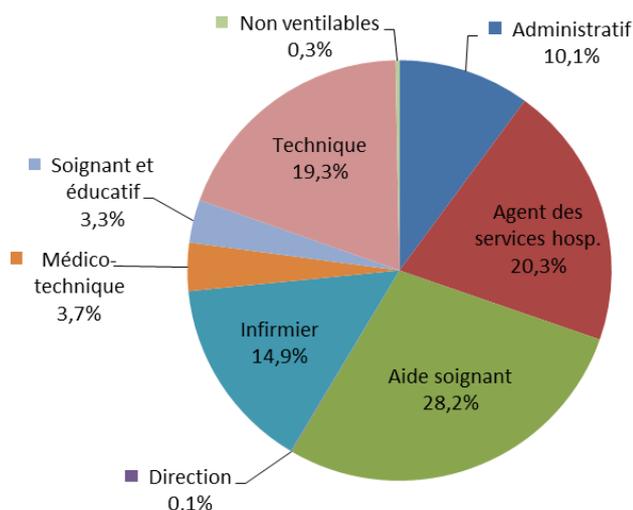
Cadres d'emploi	Hospitaliers			
	Hommes	Femmes	Total	%
Aide-soignant et ashq	112	854	966	48,3%
Personnels ouvriers	204	131	335	16,8%
Infirmier	24	202	226	11,3%
Adjoint administratif	16	134	150	7,5%
Secrétaire médical	0	37	37	1,9%
Technicien de laboratoire	4	33	37	1,9%
infirmiers en soins généraux et spécialisés	4	31	35	1,8%
Assistant socio-éducatif	4	21	25	1,3%
Maîtrise ouvrière	16	3	19	1,0%
Manipulateur électroradiologie médicale	2	16	18	0,9%
Cadres de santé paramédicaux	2	13	15	0,8%
Technicien supérieur	14	1	15	0,8%
Infirmier anesthésiste	3	10	13	0,7%
Préparateur en pharmacie	3	9	12	0,6%
Adjoint des cadres	1	10	11	0,6%
Conducteur ambulancier	10	1	11	0,6%
<i>24 autres cadres d'emploi regroupés</i>	17	56	73	3,7%
Total Hospitaliers	436	1 562	1 998	100%

Tableau 22 : Répartition par cadre d'emploi du flux des pensionnés territoriaux

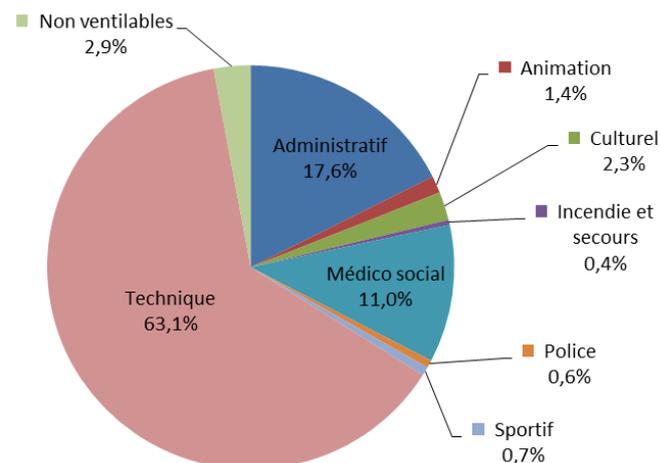
Cadres d'emploi	Territoriaux			
	Hommes	Femmes	Total	%
adjoints techniques	1 217	882	2 099	49,2%
adjoints administratifs	67	496	563	13,2%
adjoints techniques des établissements d'enseignement	102	244	346	8,1%
agents de maîtrise	166	17	183	4,3%
agents spécialisés des écoles maternelles non renseigné	0	168	168	3,9%
agents sociaux	57	89	146	3,4%
rédacteurs	4	134	138	3,2%
attachés	15	87	102	2,4%
adjoints du patrimoine	21	36	57	1,3%
adjoints d'animation	10	44	54	1,3%
auxiliaires de puériculture	8	43	51	1,2%
auxiliaires de soins	0	49	49	1,1%
techniciens supérieurs	1	40	41	1,0%
assistants socio-éducatifs	25	6	31	0,7%
éducateurs des activités physiques et sportives	1	28	29	0,7%
agents de police municipale	20	5	25	0,6%
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	14	7	21	0,5%
ingénieurs	1	15	16	0,4%
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	12	1	13	0,3%
<i>33 autres cadres d'emploi regroupés</i>	10	1	11	0,3%
Total Territoriaux	1 778	2 485	4 263	100%

Pour cette population territoriale comme pour la population hospitalière, l'impossibilité de pouvoir rapporter l'effectif des invalides à la population totale active occupant chacun de ces emplois, oblige à relativiser le classement et empêche tout calcul du taux de sinistralité au risque de l'invalidité, par type d'emplois, ou même par groupe d'emplois.

Graphique 29 : Répartition par filière professionnelle du flux des nouveaux pensionnés hospitaliers



Graphique 30 : Répartition par filière professionnelle du flux des nouveaux pensionnés territoriaux



Pour les personnels hospitaliers, la filière la plus représentée est formée des aides-soignants et des agents des services hospitaliers.

Pour le secteur territorial, la filière technique représente un poids très important en regroupant 63,1 % des invalides.

IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Tableau 23 : Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique

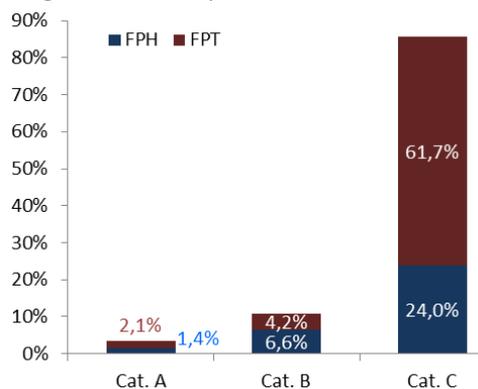
Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Hommes	436	21,8%	1 778	41,7%	2 214	35,4%
catégorie A	17	0,9%	45	1,1%	62	1,0%
catégorie B	55	2,8%	75	1,8%	130	2,1%
catégorie C	363	18,2%	1 653	38,8%	2 016	32,2%
non ventilables	1	0,1%	5	0,1%	6	0,1%
Femmes	1 562	78,2%	2 485	58,3%	4 047	64,6%
catégorie A	73	3,7%	87	2,0%	160	2,6%
catégorie B	355	17,8%	188	4,4%	543	8,7%
catégorie C	1 133	56,7%	2 202	51,7%	3 335	53,3%
non ventilables	1	0,1%	8	0,2%	9	0,1%
Total	1 998	100%	4 263	100%	6 261	100%
catégorie A	90	4,5%	132	3,1%	222	3,5%
catégorie B	410	20,5%	263	6,2%	673	10,7%
catégorie C	1 496	74,9%	3 855	90,4%	5 351	85,5%
non ventilables	2	0,1%	13	0,3%	15	0,2%

La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides puisque prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

La catégorie 'A' représente 3,5 % à l'opposé la catégorie 'C' avec 85,7 % (hors non ventilables). Enfin, l'absence d'une répartition similaire des actifs en fonction de ces catégories dans les établissements ne permet pas de mesurer l'exposition au risque.

Graphique 31 : Répartition dans la FP en fonction de la catégorie hiérarchique



**LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2015 DES
PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRA CL**

ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

1. Le flux des pensionnés invalides en 2015 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	128	202	17	25	28	36	436
<i>Répartition (%)</i>	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	21,8%
Femmes	426	708	97	67	171	93	1 562
<i>Répartition (%)</i>	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	78,2%
Total	554	910	114	92	199	129	1 998
<i>Répartition (%)</i>	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	31,9%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	218	1 119	277	43	121	1 778	2 214
<i>Répartition (%)</i>	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	35,4%
Femmes	528	1 416	415	20	106	2 485	4 047
<i>Répartition (%)</i>	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	64,6%
Total	746	2 535	692	63	227	4 263	6 261
<i>Répartition (%)</i>	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	100%

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
H o m m e s	2005	33,2%	36,9%	10,2%	10,0%	4,1%	5,6%	23,9%
	2006	29,9%	32,8%	10,8%	12,0%	6,5%	8,1%	22,2%
	2007	33,0%	34,4%	9,1%	12,7%	4,2%	6,6%	23,1%
	2008	33,1%	34,5%	9,3%	7,4%	4,9%	10,9%	23,0%
	2009	33,3%	36,1%	9,5%	9,0%	5,2%	6,9%	22,7%
	2010	36,6%	38,0%	7,5%	8,5%	3,5%	5,9%	22,0%
	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	23,2%
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	21,8%
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	23,4%
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	22,2%
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	21,8%
F e m m e s	2005	31,2%	35,5%	13,6%	7,5%	7,6%	4,5%	76,1%
	2006	29,6%	37,7%	13,5%	6,1%	7,5%	5,7%	77,8%
	2007	30,4%	39,6%	11,5%	5,9%	7,9%	4,7%	76,9%
	2008	30,6%	36,1%	11,5%	7,6%	7,5%	6,7%	77,0%
	2009	29,1%	40,3%	12,1%	5,7%	8,0%	4,8%	77,3%
	2010	31,0%	38,4%	11,1%	5,8%	7,9%	5,8%	78,0%
	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	76,8%
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	78,2%
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	76,6%
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	77,8%
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	78,2%
T O T A L	2005	31,7%	35,9%	12,8%	8,1%	6,8%	4,7%	40,2%
	2006	29,7%	36,6%	12,9%	7,4%	7,2%	6,2%	38,8%
	2007	31,0%	38,4%	10,9%	7,5%	7,0%	5,1%	37,9%
	2008	31,2%	35,7%	11,0%	7,6%	6,9%	7,7%	38,7%
	2009	30,0%	39,3%	11,5%	6,4%	7,4%	5,3%	37,2%
	2010	32,3%	38,3%	10,3%	6,4%	6,9%	5,8%	36,9%
	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	35,5%
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	34,7%
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	34,6%
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	32,6%
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	31,9%

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
H o m m e s	2005	3,2%	75,0%	7,6%	2,8%	11,5%	44,6%	36,2%
	2006	3,0%	73,6%	9,0%	4,2%	10,2%	45,0%	36,1%
	2007	2,8%	74,1%	9,5%	3,5%	10,1%	43,3%	35,6%
	2008	3,8%	72,9%	9,7%	3,6%	10,0%	44,6%	36,2%
	2009	5,3%	71,8%	8,2%	3,7%	11,0%	44,1%	36,1%
	2010	7,2%	67,2%	10,1%	3,4%	12,0%	45,0%	36,5%
	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	44,4%	36,9%
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	36,7%
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	36,8%
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	36,8%
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	35,4%
F e m m e s	2005	9,4%	71,7%	2,3%	1,7%	14,9%	55,4%	63,8%
	2006	9,9%	71,0%	2,2%	2,2%	14,8%	55,0%	63,9%
	2007	8,1%	71,9%	2,5%	2,2%	15,3%	56,7%	64,4%
	2008	9,6%	68,9%	2,7%	2,2%	16,6%	55,4%	63,8%
	2009	11,3%	68,3%	3,3%	1,3%	15,7%	55,9%	63,9%
	2010	14,9%	64,7%	3,6%	1,4%	15,5%	55,0%	63,5%
	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	55,6%	63,1%
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	63,3%
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	63,2%
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	63,2%
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	64,6%
T o t a l	2005	6,6%	73,1%	4,6%	2,2%	13,4%	59,8%	100%
	2006	6,8%	72,2%	5,2%	3,1%	12,7%	61,2%	100%
	2007	5,8%	72,9%	5,5%	2,8%	13,0%	62,1%	100%
	2008	7,0%	70,7%	5,9%	2,8%	13,6%	61,3%	100%
	2009	8,7%	69,8%	5,5%	2,4%	13,7%	62,8%	100%
	2010	11,4%	65,8%	6,5%	2,3%	13,9%	63,1%	100%
	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	64,5%	100%
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	100%
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	100%
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	100%
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	100%

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	61 039	69 532	10 608	17 852	7 969	12 915	179 915
Taux de sinistralité	0,21%	0,29%	0,16%	0,14%	0,35%	0,28%	0,24%
Femmes	237 096	333 911	63 553	47 565	53 305	39 718	775 148
Taux de sinistralité	0,18%	0,21%	0,15%	0,14%	0,32%	0,23%	0,20%
Total	298 135	403 443	74 161	65 417	61 274	52 633	955 063
Taux de sinistralité	0,19%	0,23%	0,15%	0,14%	0,32%	0,25%	0,21%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	108 353	355 402	82 483	7 312	86 199	639 749	819 664
Taux de sinistralité	0,20%	0,31%	0,34%	0,59%	0,14%	0,28%	0,27%
Femmes	195 527	463 640	138 145	6 443	49 581	853 336	1 628 484
Taux de sinistralité	0,27%	0,31%	0,30%	0,31%	0,21%	0,29%	0,25%
Total	303 880	819 042	220 628	13 755	135 780	1 493 085	2 448 148
Taux de sinistralité	0,25%	0,31%	0,31%	0,46%	0,17%	0,29%	0,26%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2005	0,30%	0,24%	0,25%	0,28%	0,28%	0,28%	0,28%	0,26%	0,27%
2006	0,28%	0,25%	0,25%	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%	0,27%	0,28%
2007	0,28%	0,22%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	0,27%	0,25%	0,26%
2008	0,24%	0,19%	0,20%	0,23%	0,22%	0,23%	0,23%	0,21%	0,22%
2009	0,25%	0,20%	0,21%	0,23%	0,23%	0,23%	0,24%	0,22%	0,22%
2010	0,24%	0,21%	0,21%	0,24%	0,23%	0,24%	0,24%	0,22%	0,23%
2011	0,26%	0,20%	0,21%	0,26%	0,25%	0,25%	0,26%	0,23%	0,24%
2012	0,23%	0,19%	0,20%	0,25%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,22%
2013	0,25%	0,19%	0,20%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,22%	0,23%
2014	0,24%	0,20%	0,20%	0,28%	0,27%	0,27%	0,27%	0,23%	0,25%
2015	0,24%	0,20%	0,21%	0,28%	0,29%	0,29%	0,27%	0,25%	0,26%

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	55,0	56,1	53,5	56,3	57,1	55,8	55,7
<i>écart à la moy.</i>	98,9%	100,9%	96,2%	101,1%	102,5%	100,2%	100,2%
Femmes	54,3	54,2	53,4	54,4	53,6	54,9	54,1
<i>écart à la moy.</i>	97,5%	97,3%	96,0%	97,7%	96,3%	98,7%	97,3%
Total	54,4	54,6	53,4	54,9	54,1	55,2	54,5
<i>écart à la moy.</i>	97,8%	98,1%	96,0%	98,7%	97,2%	99,1%	97,9%

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	57,0	56,1	55,6	57,1	55,4	56,1	56,0
<i>écart à la moy.</i>	102,4%	100,8%	99,8%	102,7%	99,5%	100,8%	100,7%
Femmes	56,7	56,4	55,5	56,7	55,8	56,3	55,4
<i>écart à la moy.</i>	101,8%	101,3%	99,7%	101,9%	100,3%	101,1%	99,6%
Total	56,8	56,3	55,5	57,0	55,6	56,2	55,7
<i>écart à la moy.</i>	102,0%	101,1%	99,8%	102,4%	99,9%	101,0%	100%

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2005 à 2015 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2005	54,0	52,8	53,1	54,6	55,0	54,8	54,5	53,9	54,1
2006	54,3	53,0	53,3	54,4	55,1	54,8	54,4	54,1	54,2
2007	54,5	53,1	53,4	54,5	55,4	55,0	54,5	54,3	54,4
2008	54,5	53,3	53,6	55,0	55,3	55,1	54,8	54,4	54,5
2009	54,0	53,5	53,6	55,1	55,2	55,1	54,8	54,4	54,6
2010	54,8	53,5	53,8	55,2	55,5	55,3	55,1	54,6	54,8
2011	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	55,0
2012	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	55,1
2013	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	55,4
2014	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	55,7
2015	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	55,7

8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 40 ans	5	1,1%	2	0,5%	1		2	0,5%					10	2,3%
40-49 ans	19	4,4%	30	6,9%	4	0,9%	2	0,5%	2	0,5%	7	1,6%	64	14,7%
50-54 ans	21	4,8%	25	5,7%	2	0,5%	3	0,7%	5	1,1%	6	1,4%	62	14,2%
55-59 ans	52	11,9%	95	21,8%	8	1,8%	8	1,8%	11	2,5%	15	3,4%	189	43,3%
60-64 ans	31	7,1%	50	11,5%	2	0,5%	10	2,3%	10		7	1,6%	110	25,2%
65 ans et +											1		1	0,2%
Total	128	29,4%	202	46,3%	17	3,9%	25	5,7%	28	6,4%	36	8,3%	436	100%

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	2	0,1%	11	0,6%	9	0,5%	1	0,1%	4	0,2%	27	1,5%	37	1,7%
40-49 ans	20	1,1%	150	8,4%	38	2,1%	4	0,2%	20	1,1%	232	13,0%	296	13,4%
50-54 ans	39	2,2%	206	11,6%	47	2,6%	3	0,2%	17	1,0%	312	17,5%	374	16,9%
55-59 ans	82	4,6%	433	24,4%	102	5,7%	21	1,2%	48	2,7%	686	38,6%	875	39,5%
60-64 ans	72	4,0%	308	17,3%	81	4,6%	14	0,8%	31	1,7%	506	28,5%	616	27,8%
65 ans et +	3	0,2%	11	0,6%					1	0,1%	15	0,8%	16	0,7%
Total	218	12,3%	1119	62,9%	277	15,6%	43	2,4%	121	6,8%	1 778	100%	2 214	100%

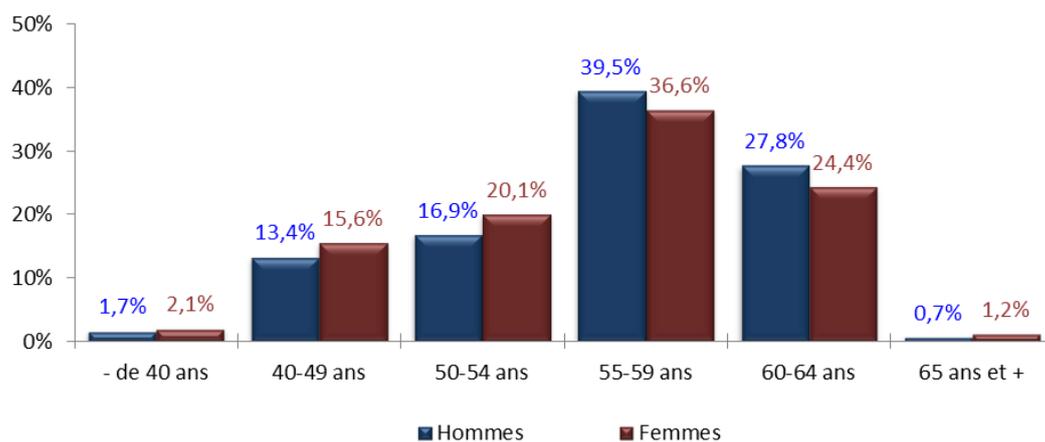
Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 40 ans	11	0,7%	19	1,2%	5	0,3%	3	0,2%	9	0,6%	2	0,1%	49	3,1%
40-49 ans	84	5,4%	131	8,4%	21	1,3%	7	0,4%	30	1,9%	16	1,0%	289	18,5%
50-54 ans	88	5,6%	171	10,9%	19	1,2%	21	1,3%	44	2,8%	19	1,2%	362	23,2%
55-59 ans	177	11,3%	294	18,8%	36	2,3%	29	1,9%	67	4,3%	37	2,4%	640	41,0%
60-64 ans	63	4,0%	90	5,8%	16	1,0%	7	0,4%	21	1,3%	19	1,2%	216	13,8%
65 ans et +	3	0,2%	3	0,2%									6	0,4%
Total	426	27,3%	708	45,3%	97	6,2%	67	4,3%	171	10,9%	93	6,0%	1 562	100%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	2	0,1%	25	1,0%	6	0,2%			1	0,0%	34	1,4%	83	2,1%
40-49 ans	67	2,7%	185	7,4%	71	2,9%	1	0,0%	19	0,8%	343	13,8%	632	15,6%
50-54 ans	91	3,7%	255	10,3%	82	3,3%	5	0,2%	19	0,8%	452	18,2%	814	20,1%
55-59 ans	186	7,5%	469	18,9%	145	5,8%	9	0,4%	32	1,3%	841	33,8%	1 481	36,6%
60-64 ans	171	6,9%	457	18,4%	105	4,2%	4	0,2%	34	1,4%	771	31,0%	987	24,4%
65 ans et +	11	0,4%	25	1,0%	6	0,2%	1	0,0%	1	0,0%	44	1,8%	50	1,2%
Total	528	21,2%	1 416	57,0%	415	16,7%	20	0,8%	106	4,3%	2 485	100%	4 047	100%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 40 ans	16	0,8%	21	1,1%	6	0,3%	5	0,3%	9	0,5%	2	0,1%	59	3,0%
40-49 ans	103	5,2%	161	8,1%	25	1,3%	9	0,5%	32	1,6%	23	1,2%	353	17,7%
50-54 ans	109	5,5%	196	9,8%	21	1,1%	24	1,2%	49	2,5%	25	1,3%	424	21,2%
55-59 ans	229	11,5%	389	19,5%	44	2,2%	37	1,9%	78	3,9%	52	2,6%	829	41,5%
60-64 ans	94	4,7%	140	7,0%	18	0,9%	17	0,9%	31	1,6%	26	1,3%	326	16,3%
65 ans et +	3	0,2%	3	0,2%							1	0,1%	7	0,4%
Total	554	27,7%	910	45,5%	114	5,7%	92	4,6%	199	10,0%	129	6,5%	1 998	100%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	4	0,1%	36	0,8%	15	0,4%	1	0,0%	5	0,1%	61	1,4%	120	1,9%
40-49 ans	87	2,0%	335	7,9%	109	2,6%	5	0,1%	39	0,9%	575	13,5%	928	14,8%
50-54 ans	130	3,0%	461	10,8%	129	3,0%	8	0,2%	36	0,8%	764	17,9%	1188	19,0%
55-59 ans	268	6,3%	902	21,2%	247	5,8%	30	0,7%	80	1,9%	1527	35,8%	2356	37,6%
60-64 ans	243	5,7%	765	17,9%	186	4,4%	18	0,4%	65	1,5%	1277	30,0%	1603	25,6%
65 ans et +	14	0,3%	36	0,8%	6	0,1%	1	0,0%	2	0,0%	59	1,4%	66	1,1%
Total	746	17,5%	2 535	59,5%	692	16,2%	63	1,5%	227	5,3%	4 263	100%	6 261	100%

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2015 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2005 à 2015 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2005	3,4%	21,4%	31,5%	37,3%	6,3%	0,1%
2006	2,8%	20,3%	31,2%	38,3%	7,2%	0,1%
2007	2,5%	20,4%	30,1%	40,6%	6,3%	0,2%
2008	1,9%	18,7%	31,9%	39,2%	8,1%	0,1%
2009	3,0%	18,0%	30,3%	39,5%	9,1%	0,2%
2010	2,8%	16,9%	30,5%	39,3%	10,4%	0,2%
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2005	2,5%	16,8%	21,0%	43,9%	14,7%	1,1%
2006	2,5%	15,3%	23,1%	44,8%	13,5%	0,7%
2007	2,3%	15,9%	21,9%	43,6%	15,2%	1,0%
2008	2,2%	14,8%	21,0%	44,7%	16,5%	0,8%
2009	2,2%	15,5%	21,1%	41,3%	18,6%	1,3%
2010	2,3%	14,9%	20,3%	41,1%	20,0%	1,5%
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2005	2,8%	18,7%	25,2%	41,2%	11,4%	0,7%
2006	2,6%	17,3%	26,2%	42,3%	11,1%	0,5%
2007	2,4%	17,6%	25,0%	42,5%	11,8%	0,7%
2008	2,1%	16,3%	25,2%	42,6%	13,3%	0,6%
2009	2,5%	16,5%	24,5%	40,6%	15,1%	0,9%
2010	2,5%	15,6%	24,0%	40,4%	16,5%	1,0%
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2015 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,02%	0,01%	0,04%	0,04%			0,02%
40-49 ans	0,10%	0,13%	0,11%	0,04%	0,07%	0,17%	0,11%
50-54 ans	0,22%	0,21%	0,10%	0,10%	0,31%	0,25%	0,20%
55-59 ans	0,56%	0,90%	0,46%	0,27%	1,00%	0,69%	0,68%
60-64 ans	1,25%	2,38%	0,72%	1,33%	4,57%	1,19%	1,71%
65 ans et +						4,76%	0,51%
Total	0,21%	0,29%	0,16%	0,14%	0,35%	0,28%	0,24%

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,01%	0,01%	0,04%	0,16%	0,01%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,05%	0,13%	0,15%	0,18%	0,06%	0,11%	0,11%
50-54 ans	0,18%	0,30%	0,38%	0,17%	0,12%	0,26%	0,25%
55-59 ans	0,43%	0,71%	0,97%	1,00%	0,43%	0,66%	0,66%
60-64 ans	1,29%	1,93%	3,02%	2,33%	1,06%	1,82%	1,80%
65 ans et +	1,11%	1,70%			0,81%	1,33%	1,21%
Total	0,20%	0,31%	0,38%	0,59%	0,13%	0,28%	0,27%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,05%	0,01%	0,02%
40-49 ans	0,13%	0,12%	0,09%	0,05%	0,15%	0,13%	0,12%
50-54 ans	0,27%	0,33%	0,17%	0,28%	0,45%	0,29%	0,30%
55-59 ans	0,63%	0,79%	0,48%	0,47%	1,03%	0,69%	0,70%
60-64 ans	1,10%	1,53%	1,52%	0,47%	1,94%	1,54%	1,31%
65 ans et +	1,45%	1,63%					1,20%
Total	0,18%	0,21%	0,15%	0,14%	0,32%	0,23%	0,20%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,00%	0,02%	0,03%		0,00%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,10%	0,12%	0,30%	0,05%	0,05%	0,12%	0,12%
50-54 ans	0,24%	0,29%	0,79%	0,36%	0,09%	0,28%	0,29%
55-59 ans	0,56%	0,64%	1,80%	0,54%	0,19%	0,63%	0,66%
60-64 ans	1,41%	1,81%	4,40%	0,76%	0,60%	1,68%	1,58%
65 ans et +	1,53%	2,50%	6,06%	11,11%	0,43%	2,13%	1,95%
Total	0,27%	0,31%	0,61%	0,31%	0,09%	0,29%	0,25%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,01%	0,02%	0,02%	0,05%	0,01%	0,02%
40-49 ans	0,12%	0,13%	0,10%	0,04%	0,14%	0,14%	0,12%
50-54 ans	0,26%	0,31%	0,16%	0,23%	0,43%	0,28%	0,28%
55-59 ans	0,61%	0,81%	0,48%	0,40%	1,03%	0,69%	0,70%
60-64 ans	1,14%	1,75%	1,35%	0,76%	2,38%	1,43%	1,42%
65 ans et +	1,09%	1,24%				2,17%	1,00%
Total	0,19%	0,23%	0,15%	0,14%	0,32%	0,25%	0,21%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,03%	0,07%	0,01%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,08%	0,12%	0,22%	0,12%	0,05%	0,11%	0,11%
50-54 ans	0,22%	0,29%	0,56%	0,25%	0,10%	0,27%	0,28%
55-59 ans	0,51%	0,67%	1,33%	0,79%	0,28%	0,64%	0,66%
60-64 ans	1,37%	1,86%	3,67%	1,60%	0,75%	1,73%	1,66%
65 ans et +	1,41%	2,19%	3,41%	4,35%	0,56%	1,85%	1,70%
Total	0,25%	0,31%	0,49%	0,46%	0,11%	0,29%	0,26%

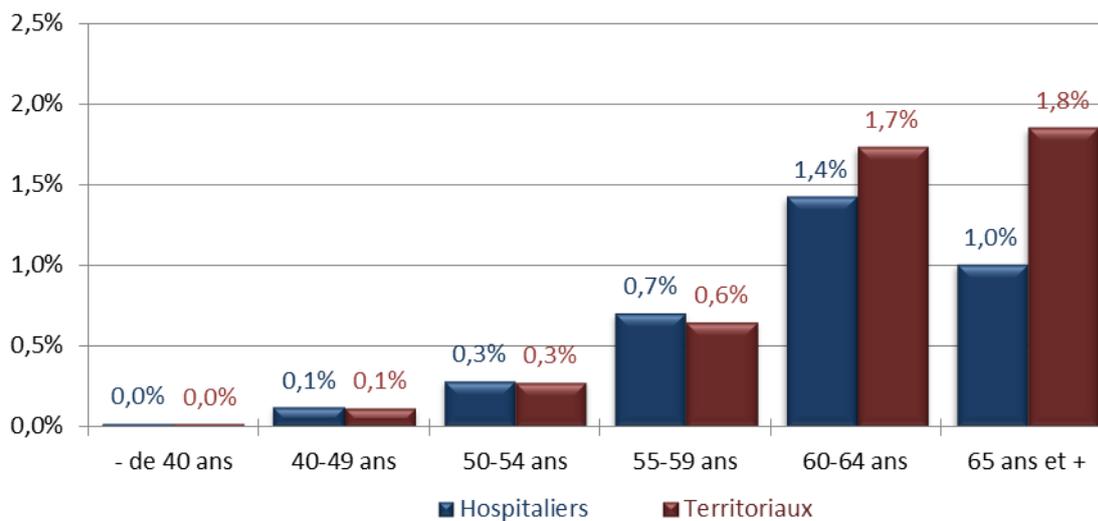
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2005 à 2015 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2005	0,02%	0,15%	0,49%	1,20%	2,04%	0,26%
2006	0,02%	0,14%	0,47%	1,14%	2,08%	0,25%
2007	0,02%	0,14%	0,41%	1,11%	1,54%	0,44%
2008	0,01%	0,11%	0,36%	0,92%	1,43%	0,16%
2009	0,02%	0,12%	0,36%	1,02%	2,30%	1,59%
2010	0,01%	0,11%	0,38%	0,88%	1,86%	1,18%
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2005	0,02%	0,13%	0,37%	1,03%	2,47%	1,61%
2006	0,02%	0,13%	0,42%	1,03%	2,20%	1,01%
2007	0,02%	0,12%	0,38%	0,98%	2,12%	1,98%
2008	0,01%	0,09%	0,29%	0,82%	1,65%	0,98%
2009	0,02%	0,10%	0,29%	0,79%	1,98%	3,93%
2010	0,02%	0,10%	0,27%	0,73%	1,63%	3,71%
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2005	0,02%	0,14%	0,42%	1,08%	2,36%	1,16%
2006	0,02%	0,13%	0,44%	1,07%	2,17%	0,75%
2007	0,02%	0,13%	0,39%	1,03%	1,97%	1,46%
2008	0,01%	0,10%	0,32%	0,85%	1,59%	0,71%
2009	0,02%	0,11%	0,32%	0,86%	2,04%	3,57%
2010	0,02%	0,10%	0,31%	0,78%	1,68%	3,30%
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2015 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité



ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

14. Taux d'invalidité en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	42,6	40,1	33,3	41,9	34,4	38,6	40,2
<i>écart à la moy.</i>	108,9%	102,6%	85,2%	107,1%	88,1%	98,8%	102,8%
Femmes	39,3	37,7	36,4	36,0	35,2	38,4	37,7
<i>écart à la moy.</i>	100,6%	96,4%	93,0%	92,1%	90,0%	98,2%	96,6%
Total	40,1	38,2	35,9	37,6	35,1	38,5	38,3
<i>écart à la moy.</i>	102,5%	97,8%	91,8%	96,3%	89,7%	98,4%	97,9%

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	42,8	42,6	38,5	45,0	44,5	42,2	41,8
<i>écart à la moy.</i>	109,6%	109,1%	98,5%	115,2%	113,9%	108,0%	107,0%
Femmes	39,9	37,5	34,3	31,1	38,5	37,5	37,6
<i>écart à la moy.</i>	102,2%	96,1%	87,8%	79,7%	98,4%	95,9%	96,2%
Total	40,8	39,8	36,0	40,6	41,7	39,5	39,1
<i>écart à la moy.</i>	104,3%	101,8%	92,1%	103,9%	106,7%	101,0%	100%

15. Evolution du taux d'invalidité de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2005	47,3	42,4	43,5	47,6	41,7	44,3	47,5	42,0	44,0
2006	46,7	41,3	42,5	46,3	41,2	43,5	46,4	41,3	43,1
2007	43,3	40,0	40,8	44,5	40,9	42,5	44,2	40,5	41,8
2008	44,8	41,5	42,3	44,9	40,3	42,4	44,9	40,9	42,3
2009	45,7	39,9	42,3	44,8	41,2	42,8	45,0	40,6	42,2
2010	45,5	40,3	41,4	45,5	40,1	42,5	45,5	40,2	42,1
2011	44,0	38,6	39,9	44,8	38,9	41,5	44,6	38,8	40,9
2012	43,7	38,7	39,8	43,1	39,8	41,3	43,2	39,3	40,8
2013	44,0	38,7	39,9	43,2	38,0	40,3	43,4	38,3	40,2
2014	42,9	38,8	39,7	43,3	38,7	40,7	43,2	38,7	40,4
2015	40,2	37,7	38,3	42,2	37,5	39,5	41,8	37,6	39,1

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2015 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	2	0,5%	4	0,9%							1	0,2%	7	1,6%
10-19 %	15	3,4%	33	7,6%	2	0,5%	4	0,9%	4	0,9%	7	1,6%	65	14,9%
20-29 %	17	3,9%	29	6,7%	6	1,4%	4	0,9%	8	1,8%	5	1,1%	69	15,9%
30-39 %	27	6,2%	45	10,3%	2	0,5%	5	1,1%	8	1,8%	4	0,9%	91	20,9%
40-49 %	19	4,4%	27	6,2%	3	0,7%	4	0,9%	3	0,7%	6	1,4%	62	14,3%
50-59 %	20	4,6%	21	4,8%	2	0,5%	3	0,7%	1	0,2%	5	1,1%	52	12,0%
60-69 %	12	2,8%	16	3,7%	2	0,5%	2	0,5%	3	0,7%	2	0,5%	37	8,5%
70-79 %	8	1,8%	11	2,5%							4	0,9%	23	5,3%
80-89 %	6	1,4%	12	2,8%			1	0,2%	1	0,2%			20	4,6%
90-99 %	2	0,5%	4	0,9%			2	0,5%			1	0,2%	9	2,1%
100 %													0	0,0%
Total	128	29,4%	202	46,4%	17	3,9%	25	5,7%	28	6,4%	35	8,0%	435	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	5	0,3%	36	2,0%	14	0,8%	1	0,1%	2	0,1%	58	3,3%	65	3,0%
10-19 %	26	1,5%	161	9,1%	48	2,7%	4	0,2%	10	0,6%	249	14,1%	314	14,3%
20-29 %	34	1,9%	178	10,1%	45	2,5%	5	0,3%	21	1,2%	283	16,0%	352	16,0%
30-39 %	43	2,4%	183	10,4%	52	2,9%	11	0,6%	26	1,5%	315	17,8%	406	18,4%
40-49 %	24	1,4%	130	7,4%	30	1,7%	6	0,3%	14	0,8%	204	11,5%	266	12,1%
50-59 %	29	1,6%	119	6,7%	27	1,5%	5	0,3%	12	0,7%	192	10,9%	244	11,1%
60-69 %	26	1,5%	115	6,5%	24	1,4%	2	0,1%	13	0,7%	180	10,2%	217	9,9%
70-79 %	14	0,8%	78	4,4%	15	0,8%	4	0,2%	12	0,7%	123	7,0%	146	6,6%
80-89 %	9	0,5%	73	4,1%	13	0,7%	4	0,2%	6	0,3%	105	5,9%	125	5,7%
90-99 %	6	0,3%	36	2,0%	7	0,4%	1	0,1%	5	0,3%	55	3,1%	64	2,9%
100 %	1	0,1%	2	0,1%							3	0,2%	3	0,1%
Total	217	12,3%	1 111	62,9%	275	15,6%	43	2,4%	121	6,8%	1 767	100%	2 202	100%

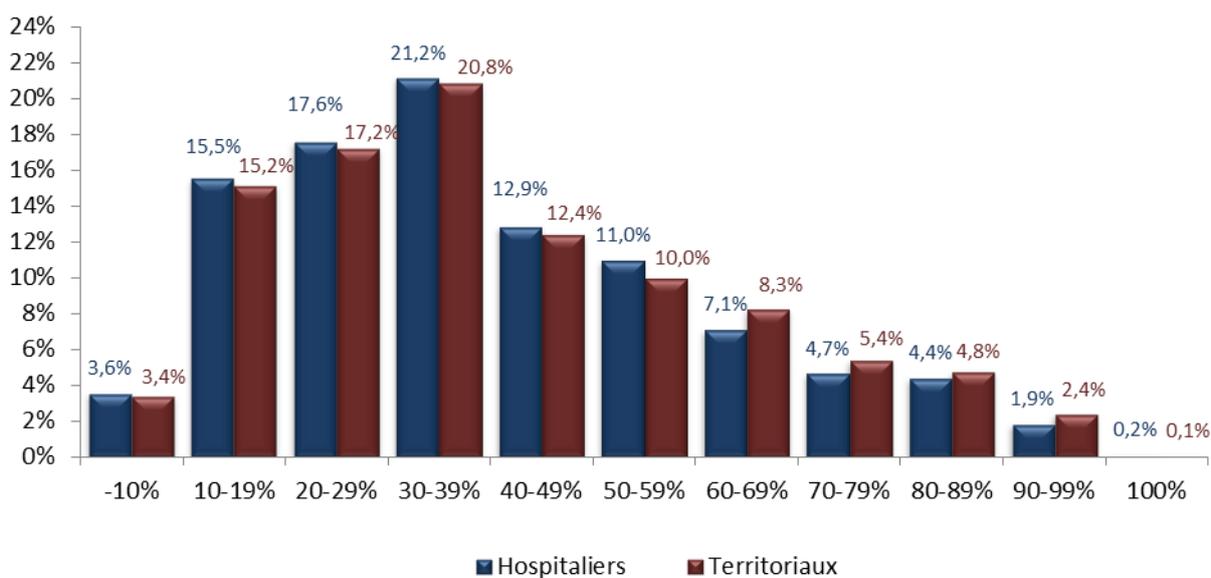
Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	13	0,8%	31	2,0%	5	0,3%	5	0,3%	6	0,4%	4	0,3%	64	4,1%
10-19 %	56	3,6%	113	7,3%	12	0,8%	10	0,6%	41	2,6%	12	0,8%	244	15,7%
20-29 %	74	4,8%	126	8,1%	20	1,3%	13	0,8%	30	1,9%	18	1,2%	281	18,1%
30-39 %	101	6,5%	143	9,2%	19	1,2%	12	0,8%	34	2,2%	21	1,4%	330	21,2%
40-49 %	52	3,3%	89	5,7%	18	1,2%	7	0,5%	19	1,2%	9	0,6%	194	12,5%
50-59 %	43	2,8%	80	5,1%	9	0,6%	6	0,4%	16	1,0%	13	0,8%	167	10,7%
60-69 %	35	2,3%	43	2,8%	4	0,3%	9	0,6%	9	0,6%	5	0,3%	105	6,8%
70-79 %	20	1,3%	35	2,3%	3	0,2%	2	0,1%	4	0,3%	6	0,4%	70	4,5%
80-89 %	22	1,4%	31	2,0%	4	0,3%	2	0,1%	7	0,5%	2	0,1%	68	4,4%
90-99 %	6	0,4%	13	0,8%	2	0,1%			5	0,3%	2	0,1%	28	1,8%
100 %	1	0,1%	1	0,1%							1	0,1%	3	0,2%
Total	423	27,2%	705	45,4%	96	6,2%	66	4,2%	171	11,0%	93	6,0%	1 554	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	16	0,6%	49	2,0%	20	0,8%	1	0,0%	1	0,0%	87	3,5%	151	3,8%
10-19 %	66	2,7%	225	9,1%	81	3,3%	4	0,2%	17	0,7%	393	15,9%	637	15,8%
20-29 %	91	3,7%	261	10,6%	78	3,2%	3	0,1%	13	0,5%	446	18,1%	727	18,1%
30-39 %	116	4,7%	327	13,2%	93	3,8%	7	0,3%	25	1,0%	568	23,0%	898	22,3%
40-49 %	74	3,0%	177	7,2%	51	2,1%			19	0,8%	321	13,0%	515	12,8%
50-59 %	57	2,3%	127	5,1%	29	1,2%	5	0,2%	15	0,6%	233	9,4%	400	9,9%
60-69 %	44	1,8%	98	4,0%	21	0,9%			7	0,3%	170	6,9%	275	6,8%
70-79 %	21	0,9%	60	2,4%	20	0,8%			5	0,2%	106	4,3%	176	4,4%
80-89 %	25	1,0%	61	2,5%	11	0,4%			1	0,0%	98	4,0%	166	4,1%
90-99 %	14	0,6%	24	1,0%	7	0,3%			2	0,1%	47	1,9%	75	1,9%
100 %													3	0,1%
Total	524	21,2%	1 409	57,1%	411	16,6%	20	0,8%	105	4,3%	2 469	100%	4 023	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	15	0,8%	35	1,8%	5	0,3%	5		6	0,3%	5	0,3%	71	3,6%
10-19 %	71	3,6%	146	7,3%	14	0,7%	14	0,7%	45	2,3%	19	1,0%	309	15,5%
20-29 %	91	4,6%	155	7,8%	26	1,3%	17	0,9%	38	1,9%	23	1,2%	350	17,6%
30-39 %	128	6,4%	188	9,5%	21	1,1%	17	0,9%	42	2,1%	25	1,3%	421	21,2%
40-49 %	71	3,6%	116	5,8%	21	1,1%	11	0,6%	22	1,1%	15	0,8%	256	12,9%
50-59 %	63	3,2%	101	5,1%	11	0,6%	9	0,5%	17	0,9%	18	0,9%	219	11,0%
60-69 %	47	2,4%	59	3,0%	6	0,3%	11	0,6%	12	0,6%	7	0,4%	142	7,1%
70-79 %	28	1,4%	46	2,3%	3	0,2%	2	0,1%	4	0,2%	10	0,5%	93	4,7%
80-89 %	28	1,4%	43	2,2%	4	0,2%	3	0,2%	8	0,4%	2	0,1%	88	4,4%
90-99 %	8	0,4%	17	0,9%	2	0,1%	2	0,1%	5	0,3%	3	0,2%	37	1,9%
100 %	1	0,1%	1	0,1%							1	0,1%	3	0,2%
Total	551	27,7%	907	45,6%	113	5,7%	91	4,6%	199	10,0%	128	6,4%	1 989	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	21	0,5%	85	2,0%	34	0,8%	2	0,0%	3	0,1%	145	3,4%	216	3,5%
10-19 %	92	2,2%	386	9,1%	129	3,0%	8	0,2%	27	0,6%	642	15,2%	951	15,3%
20-29 %	125	3,0%	439	10,4%	123	2,9%	8	0,2%	34	0,8%	729	17,2%	1 079	17,3%
30-39 %	159	3,8%	510	12,0%	145	3,4%	18	0,4%	51	1,2%	883	20,8%	1 304	20,9%
40-49 %	98	2,3%	307	7,2%	81	1,9%	6	0,1%	33	0,8%	525	12,4%	781	12,5%
50-59 %	86	2,0%	246	5,8%	56	1,3%	10	0,2%	27	0,6%	425	10,0%	644	10,3%
60-69 %	70	1,7%	213	5,0%	45	1,1%	2	0,0%	20	0,5%	350	8,3%	492	7,9%
70-79 %	35	0,8%	138	3,3%	35	0,8%	4	0,1%	17	0,4%	229	5,4%	322	5,2%
80-89 %	34	0,8%	134	3,2%	24	0,6%	4	0,1%	7	0,2%	203	4,8%	291	4,7%
90-99 %	20	0,5%	60	1,4%	14	0,3%	1	0,0%	7	0,2%	102	2,4%	139	2,2%
100 %	1	0,0%	2	0,0%							3	0,1%	6	0,1%
Total	741	17,5%	2 520	59,5%	686	16,2%	63	1,5%	226	5,3%	4 236	100%	6 225	100%

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2015 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2005 à 2015

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2005	2,0%	10,2%	14,6%	19,9%	12,7%	13,5%	10,5%	7,9%	6,0%	2,1%	0,6%
2006	2,0%	10,8%	15,0%	20,4%	13,0%	13,6%	9,7%	7,2%	5,6%	2,2%	0,5%
2007	2,0%	11,2%	15,0%	22,4%	13,9%	12,6%	9,0%	7,1%	4,5%	2,0%	0,2%
2008	2,2%	10,7%	15,5%	22,6%	12,8%	12,5%	9,3%	6,4%	5,4%	2,2%	0,5%
2009	2,4%	11,5%	14,9%	21,5%	13,6%	12,3%	9,2%	6,5%	5,6%	2,3%	0,4%
2010	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
2011	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	4,4%	13,0%	17,2%	20,5%	12,5%	10,5%	7,9%	6,0%	4,8%	2,7%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	115,0	116,4	96,6	111,1	95,7	106,5	112,8
<i>écart à la moy.</i>	116,9%	118,4%	98,2%	113,0%	97,3%	108,3%	114,6%
Femmes	111,8	106,6	95,8	106,2	87,0	101,6	104,9
<i>écart à la moy.</i>	113,6%	108,4%	97,4%	108,0%	88,5%	103,3%	106,6%
Total	112,5	108,8	96,0	107,5	88,3	103,0	106,6
<i>écart à la moy.</i>	114,4%	110,6%	97,6%	109,3%	89,7%	104,7%	108,4%

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
Hommes	105,4	101,0	94,7	111,9	108,7	101,4	103,6
<i>écart à la moy.</i>	107,2%	102,7%	96,3%	113,7%	110,5%	103,1%	105,4%
Femmes	97,1	88,8	80,4	104,8	94,3	89,6	95,5
<i>écart à la moy.</i>	98,7%	90,3%	81,7%	106,6%	95,9%	91,1%	97,1%
Total	99,5	94,2	86,1	109,6	102,0	94,5	98,4
<i>écart à la moy.</i>	101,2%	95,8%	87,6%	111,5%	103,7%	96,1%	100%

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2015 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	6	1,4%	11	2,5%	1	0,2%	1	0,2%	3	0,7%	1	0,2%	23	5,3%
40-79	20	4,6%	26	6,0%	5	1,1%	6	1,4%	7	1,6%	5	1,1%	69	15,8%
80-119	32	7,3%	56	12,8%	6	1,4%	6	1,4%	11	2,5%	17	3,9%	128	29,4%
120-159	62	14,2%	100	22,9%	5	1,1%	11	2,5%	7	1,6%	12	2,8%	197	45,2%
160 & +	8	1,8%	9	2,1%			1	0,2%			1	0,2%	19	4,4%
Total	128	29,4%	202	46,3%	17	3,9%	25	5,7%	28	6,4%	36	8,3%	436	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
0-39	13	0,7%	119	6,7%	33	1,9%	1	0,1%	9	0,5%	175	9,8%	198	8,9%
40-79	47	2,6%	223	12,5%	74	4,2%	8	0,4%	23	1,3%	375	21,1%	444	20,1%
80-119	77	4,3%	397	22,3%	88	4,9%	16	0,9%	40	2,2%	618	34,8%	746	33,7%
120-159	68	3,8%	328	18,4%	76	4,3%	15	0,8%	35	2,0%	522	29,4%	719	32,5%
160 & +	13	0,7%	52	2,9%	6	0,3%	3	0,2%	14	0,8%	88	4,9%	107	4,8%
Total	218	12,3%	1 119	62,9%	277	15,6%	43	2,4%	121	6,8%	1 778	100%	2 214	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	15	1,0%	34	2,2%	6	0,4%	2	0,1%	12	0,8%	9	0,6%	78	5,0%
40-79	82	5,2%	156	10,0%	30	1,9%	16	1,0%	67	4,3%	18	1,2%	369	23,6%
80-119	138	8,8%	237	15,2%	35	2,2%	23	1,5%	59	3,8%	31	2,0%	523	33,5%
120-159	155	9,9%	250	16,0%	24	1,5%	23	1,5%	31	2,0%	31	2,0%	514	32,9%
160 & +	36	2,3%	31	2,0%	2	0,1%	3	0,2%	2	0,1%	4	0,3%	78	5,0%
Total	426	27,3%	708	45,3%	97	6,2%	67	4,3%	171	10,9%	93	6,0%	1 562	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
0-39	50	2,0%	160	6,4%	80	3,2%			7	0,3%	297	12,0%	375	9,3%
40-79	137	5,5%	447	18,0%	138	5,6%	4	0,2%	33	1,3%	759	30,5%	1 128	27,9%
80-119	194	7,8%	524	21,1%	131	5,3%	9	0,4%	39	1,6%	897	36,1%	1 420	35,1%
120-159	121	4,9%	245	9,9%	57	2,3%	6	0,2%	23	0,9%	452	18,2%	966	23,9%
160 & +	26	1,0%	40	1,6%	9	0,4%	1	0,0%	4	0,2%	80	3,2%	158	3,9%
Total	528	21,2%	1 416	57,0%	415	16,7%	20	0,8%	106	4,3%	2 485	100%	4 047	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	21	1,1%	45	2,3%	7	0,4%	3	0,2%	15	0,8%	10	0,5%	101	5,1%
40-79	102	5,1%	182	9,1%	35	1,8%	22	1,1%	74	3,7%	23	1,2%	438	21,9%
80-119	170	8,5%	293	14,7%	41	2,1%	29	1,5%	70	3,5%	48	2,4%	651	32,6%
120-159	217	10,9%	350	17,5%	29	1,5%	34	1,7%	38	1,9%	43	2,2%	711	35,6%
160 & +	44	2,2%	40	2,0%	2	0,1%	4	0,2%	2	0,1%	5	0,3%	97	4,9%
Total	554	27,7%	910	45,5%	114	5,7%	92	4,6%	199	10,0%	129	6,5%	1 998	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
0-39	63	1,5%	279	6,5%	113	2,7%	1	0,0%	16	0,4%	472	11,1%	573	9,2%
40-79	184	4,3%	670	15,7%	212	5,0%	12	0,3%	56	1,3%	1 134	26,6%	1 572	25,1%
80-119	271	6,4%	921	21,6%	219	5,1%	25	0,6%	79	1,9%	1 515	35,5%	2 166	34,6%
120-159	189	4,4%	573	13,4%	133	3,1%	21	0,5%	58	1,4%	974	22,8%	1 685	26,9%
160 & +	39	0,9%	92	2,2%	15	0,4%	4	0,1%	18	0,4%	168	3,9%	265	4,2%
Total	746	17,5%	2 535	59,5%	692	16,2%	63	1,5%	227	5,3%	4 263	100%	6 261	100%

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2005 à 2015 en fonction des tranches de durée validée, du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2005	3,0%	16,7%	40,5%	38,6%	1,2%
2006	3,3%	20,3%	36,3%	38,8%	1,3%
2007	3,3%	18,2%	35,5%	41,1%	1,9%
2008	3,2%	14,9%	37,3%	41,9%	2,7%
2009	3,5%	15,6%	34,6%	43,8%	2,5%
2010	4,2%	15,4%	34,3%	43,2%	2,9%
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2005	10,2%	31,9%	34,9%	22,3%	0,7%
2006	11,6%	30,5%	35,7%	20,9%	1,2%
2007	11,7%	30,9%	33,8%	22,5%	1,2%
2008	11,0%	22,8%	41,2%	23,5%	1,5%
2009	10,2%	24,5%	41,1%	22,3%	1,9%
2010	11,8%	23,8%	39,1%	22,7%	2,5%
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2005	7,3%	25,8%	37,1%	28,8%	0,9%
2006	8,4%	26,6%	35,9%	27,9%	1,2%
2007	8,5%	26,1%	34,4%	29,6%	1,5%
2008	8,0%	19,7%	39,7%	30,6%	2,0%
2009	7,7%	21,1%	38,7%	30,3%	2,1%
2010	9,0%	20,7%	37,3%	30,3%	2,6%
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes							
Cat. Sédentaire	59,7	74,7	50,0	56,3	68,1	68,5	67,3
Cat. Active + Insalubre	45,9	31,2	38,4	48,2	18,9	29,3	35,8
Total Catégories	105,6	105,8	88,4	104,4	87,1	97,8	103,2
constitution droit	113,3	114,5	98,8	109,8	92,0	102,8	110,8
Femmes							
Cat. Sédentaire	36,1	27,0	21,8	26,5	10,8	44,7	28,4
Cat. Active + Insalubre	61,2	63,9	58,9	62,8	60,5	41,7	61,1
Total Catégories	97,3	90,8	80,7	89,3	71,3	86,4	89,5
constitution droit	107,9	103,4	92,9	97,4	79,9	95,8	100,7
Total							
Cat. Sédentaire	41,5	37,5	26,0	34,6	18,9	51,3	36,9
Cat. Active + Insalubre	57,7	56,6	55,8	58,8	54,7	38,3	55,6
Total Catégories	99,2	94,2	81,9	93,4	73,5	89,6	92,5
constitution droit	109,1	105,9	93,8	100,8	81,6	97,7	102,9

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes							
Cat. Sédentaire	79,8	85,3	66,5	96,6	67,6	80,7	78,1
Cat. Active + Insalubre	12,8	4,8	18,2	0,1	27,3	9,3	14,5
Total Catégories	92,6	90,1	84,8	96,7	95,0	90,0	92,6
constitution droit	100,9	95,4	89,6	106,4	100,9	95,8	98,8
Femmes							
Cat. Sédentaire	81,5	73,8	60,7	93,3	78,2	73,6	56,1
Cat. Active + Insalubre	0,7	0,4	4,8	-	3,7	1,3	24,4
Total Catégories	82,2	74,2	65,5	93,3	81,8	74,9	80,5
constitution droit	91,9	81,6	73,3	103,2	89,7	82,9	89,8
Total							
Cat. Sédentaire	81,0	78,8	63,0	95,5	72,5	76,6	63,9
Cat. Active + Insalubre	4,2	2,4	10,2	0,1	16,3	4,7	20,9
Total Catégories	85,2	81,2	73,2	95,6	88,8	81,2	84,8
constitution droit	94,5	87,7	79,8	105,4	95,7	88,3	93,0

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2005	38,6	64,4	103,0	79,4	6,5	85,9	63,0	29,8	92,8
2006	39,1	62,7	101,8	79,4	6,1	85,5	63,7	28,1	91,8
2007	40,9	63,2	104,1	80,8	5,0	85,8	65,7	27,1	92,7
2008	41,2	63,0	104,2	81,0	5,3	86,3	65,6	27,6	93,2
2009	41,2	63,3	104,5	80,5	5,4	85,9	65,8	27,0	92,8
2010	40,4	63,5	103,9	80,4	5,3	85,7	65,7	26,8	92,4
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	62,3	25,5	87,8
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
0-39	10	2,3%	16	3,7%	1	0,2%	1	0,2%	4	0,9%	2	0,5%	34	7,8%
40-79	24	5,5%	36	8,3%	6	1,4%	6	1,4%	8	1,8%	7	1,6%	87	20,0%
80-119	27	6,2%	50	11,5%	5	1,1%	8	1,8%	10	2,3%	15	3,4%	115	26,4%
120-159	62	14,2%	98	22,5%	5	1,1%	8	1,8%	6	1,4%	11	2,5%	190	43,6%
160 & +	5	1,1%	2	0,5%	0	0,0%	2	0,5%	0	0,0%	1	0,2%	10	2,3%
Total	128	29,4%	202	46,3%	17	3,9%	25	5,7%	28	6,4%	36	8,3%	436	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	17	1,0%	148	8,3%	39	2,2%	2	0,1%	12	0,7%	218	12,3%	252	11,4%
40-79	70	3,9%	321	18,1%	90	5,1%	12	0,7%	33	1,9%	526	29,6%	613	27,7%
80-119	63	3,5%	284	16,0%	69	3,9%	14	0,8%	33	1,9%	463	26,0%	578	26,1%
120-159	63	3,5%	330	18,6%	73	4,1%	14	0,8%	36	2,0%	516	29,0%	706	31,9%
160 & +	5	0,3%	36	2,0%	6	0,3%	1	0,1%	7	0,4%	55	3,1%	65	2,9%
Total	218	12,3%	1119	62,9%	277	15,6%	43	2,4%	121	6,8%	1 778	100%	2 214	100%

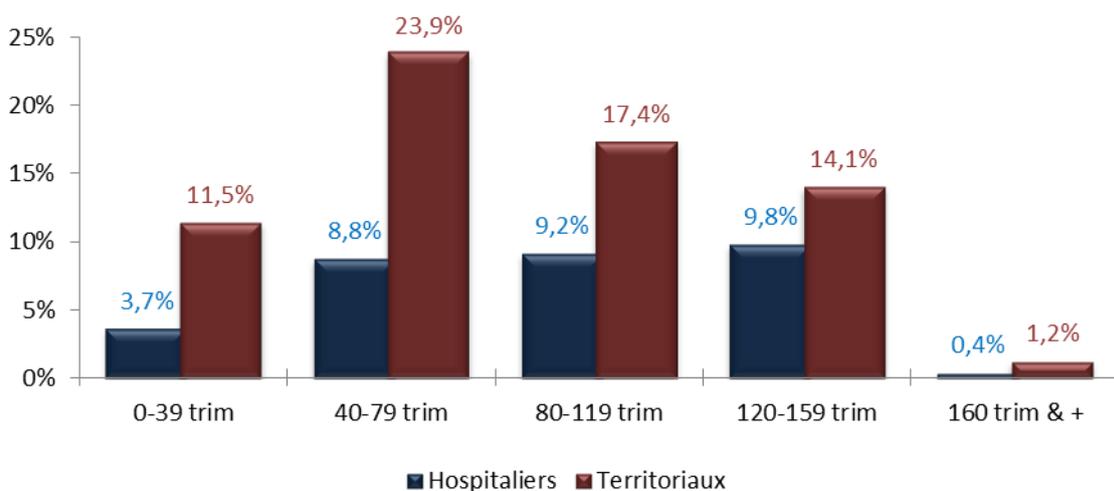
Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
0-39	29	1,9%	90	5,8%	14	0,9%	10	0,6%	39	2,5%	15	1,0%	197	12,6%
40-79	117	7,5%	194	12,4%	37	2,4%	20	1,3%	69	4,4%	26	1,7%	463	29,6%
80-119	132	8,5%	218	14,0%	26	1,7%	18	1,2%	41	2,6%	25	1,6%	460	29,4%
120-159	140	9,0%	201	12,9%	19	1,2%	18	1,2%	22	1,4%	26	1,7%	426	27,3%
160 & +	8	0,5%	5	0,3%	1	0,1%	1	0,1%	0	0,0%	1	0,1%	16	1,0%
Total	426	27,3%	708	45,3%	97	6,2%	67	4,3%	171	10,9%	93	6,0%	1 562	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	83	3,3%	277	11,1%	128	5,2%	0	0,0%	12	0,5%	500	20,1%	697	17,2%
40-79	178	7,2%	585	23,5%	161	6,5%	5	0,2%	43	1,7%	972	39,1%	1 435	35,5%
80-119	161	6,5%	346	13,9%	76	3,1%	13	0,5%	29	1,2%	625	25,2%	1 085	26,8%
120-159	103	4,1%	191	7,7%	48	1,9%	2	0,1%	21	0,8%	365	14,7%	791	19,5%
160 & +	3	0,1%	17	0,7%	2	0,1%	0	0,0%	1	0,0%	23	0,9%	39	1,0%
Total	528	21,2%	1 416	57,0%	415	16,7%	20	0,8%	106	4,3%	2 485	100%	4 047	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												TOTAL GENERAL	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	39	2,0%	106	5,3%	15	0,8%	11	0,6%	43	2,2%	17	0,9%	231	11,6%
40-79	141	7,1%	230	11,5%	43	2,2%	26	1,3%	77	3,9%	33	1,7%	550	27,5%
80-119	159	8,0%	268	13,4%	31	1,6%	26	1,3%	51	2,6%	40	2,0%	575	28,8%
120-159	202	10,1%	299	15,0%	24	1,2%	26	1,3%	28	1,4%	37	1,9%	616	30,8%
160 & +	13	0,7%	7	0,4%	1	0,1%	3	0,2%	0	0,0%	2	0,1%	26	1,3%
Total	554	27,7%	910	45,5%	114	5,7%	92	4,6%	199	10,0%	129	6,5%	1998	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	100	2,3%	425	10,0%	167	3,9%	2	0,0%	24	0,6%	718	16,8%	949	15,2%
40-79	248	5,8%	906	21,3%	251	5,9%	17	0,4%	76	1,8%	1 498	35,1%	2 048	32,7%
80-119	224	5,3%	630	14,8%	145	3,4%	27	0,6%	62	1,5%	1 088	25,5%	1 663	26,6%
120-159	166	3,9%	521	12,2%	121	2,8%	16	0,4%	57	1,3%	881	20,7%	1 497	23,9%
160 & +	8	0,2%	53	1,2%	8	0,2%	1	0,0%	8	0,2%	78	1,8%	104	1,7%
Total	746	17,5%	2 535	59,5%	692	16,2%	63	1,5%	227	5,3%	4 263	100%	6 261	100%

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2015 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
2005	3,7%	10,8%	7,9%	18,4%	32,6%	26,9%	43,5%	35,5%	38,7%	34,1%	20,2%	25,8%	0,4%	0,9%	0,7%
2006	3,6%	11,9%	8,7%	22,6%	31,4%	28,0%	39,4%	35,9%	37,2%	33,5%	19,8%	25,1%	1,0%	0,9%	0,9%
2007	3,7%	12,2%	9,0%	20,2%	31,6%	27,3%	38,1%	34,5%	35,9%	37,1%	20,5%	26,8%	0,9%	1,1%	1,0%
2008	4,3%	13,4%	9,9%	21,0%	30,1%	26,6%	35,1%	32,9%	33,8%	38,6%	22,4%	28,7%	1,0%	1,1%	1,1%
2009	4,6%	12,7%	9,7%	22,3%	32,2%	28,5%	31,2%	32,3%	31,9%	41,0%	21,4%	28,6%	1,0%	1,4%	1,2%
2010	5,7%	14,4%	11,2%	21,3%	31,0%	27,4%	31,2%	31,1%	31,1%	40,4%	21,8%	28,6%	1,4%	1,8%	1,6%
2011	8,2%	16,9%	13,8%	24,9%	32,4%	29,7%	31,8%	28,5%	29,7%	34,5%	21,7%	26,2%	0,7%	0,6%	0,6%
2012	10,0%	16,8%	14,4%	25,2%	32,9%	30,2%	29,2%	28,6%	28,8%	34,4%	20,5%	25,3%	1,2%	1,2%	1,2%
2013	12,9%	20,0%	17,6%	24,4%	32,9%	29,9%	27,5%	26,3%	26,7%	34,3%	19,6%	24,6%	0,9%	1,2%	1,1%
2014	11,4%	17,2%	15,3%	25,2%	32,4%	30,0%	28,8%	27,3%	27,8%	33,5%	21,8%	25,6%	1,1%	1,3%	1,3%
2015	11,6%	16,8%	15,2%	27,5%	35,1%	32,7%	28,8%	25,5%	26,6%	30,8%	20,7%	23,9%	1,3%	1,8%	1,7%

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	2,7	3,0	3,0	2,6	2,1	2,1	2,8
Enfant	0,1	-	-	-	-	-	0,0
Campagne militaires	0,1	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	2,3	2,5	2,4	1,5	2,1	2,1	2,3
Autres	0,2	0,4	0,5	1,2	-	-	0,4
Femmes	5,6	5,2	5,4	6,2	5,4	4,5	5,4
Enfant	5,1	5,2	5,4	4,9	5,4	4,5	5,2
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	-	0,4	0,0	-	0,0
Autres	0,4	-	-	0,9	-	-	0,2
Total	4,9	4,7	5,1	5,2	4,9	3,8	4,8
Enfant	4,0	4,0	4,6	3,6	4,6	3,2	4,0
Campagne militaires	0,0	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	0,6	0,6	0,4	0,7	0,3	0,6	0,5
Autres	0,4	0,1	0,1	0,9	-	-	0,2

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
Hommes	3,2	2,6	2,7	2,7	4,1	2,8	2,8
Enfant	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0
Services militaires	2,3	2,4	2,4	2,7	2,9	2,4	2,4
Autres	0,8	0,2	0,2	-	1,1	0,3	0,3
Femmes	4,9	4,7	5,0	5,2	4,9	4,8	5,0
Enfant	4,7	4,5	5,0	5,2	4,6	4,6	4,8
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	-	0,0	-	-	-	0,0	0,0
Autres	0,1	0,1	-	-	0,3	0,1	0,1
Total	4,4	3,8	4,1	3,5	4,5	4,0	4,2
Enfant	3,4	2,5	3,0	1,7	2,1	2,7	3,1
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Services militaires	0,7	1,1	1,0	1,8	1,6	1,0	0,9
Autres	0,3	0,1	0,1	-	0,7	0,2	0,2

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2005	2,9	0,1	0,7	0,5	4,1
2006	3,0	0,0	0,7	0,3	4,1
2007	3,1	0,0	0,6	0,3	4,0
2008	3,0	0,0	0,6	0,2	3,9
2009	3,1	0,0	0,6	0,4	4,2
2010	3,1	0,0	0,7	0,3	4,1
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	3,8
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2005	1,0	0,1	1,3	0,3	2,7
2006	0,9	0,1	1,3	0,2	2,4
2007	1,0	0,1	1,2	0,1	2,3
2008	0,9	0,1	1,2	0,2	2,5
2009	1,0	0,1	1,2	0,2	2,4
2010	1,0	0,0	1,2	0,3	2,5
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	2,8
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2005	1,7	0,1	1,1	0,4	3,3
2006	1,7	0,1	1,0	0,2	3,1
2007	1,8	0,0	1,0	0,2	3,0
2008	1,7	0,0	1,0	0,2	3,0
2009	1,8	0,0	1,0	0,3	3,1
2010	1,7	0,0	1,0	0,3	3,1
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	3,1
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	55	99	11	10	13	14	202
majoration pour enfant	31	60	7	6	5	7	116
proportion (%) ⁽¹⁾	24,2%	29,7%	41,2%	24,0%	17,9%	19,4%	26,6%
rente d'invalidité	21	33	4	3	7	6	74
proportion (%) ⁽¹⁾	16,4%	16,3%	23,5%	12,0%	25,0%	16,7%	17,0%
tierce personne	3	6	0	1	1	1	12
proportion (%) ⁽¹⁾	2,3%	3,0%	0,0%	4,0%	3,6%	2,8%	2,8%
Femmes	142	265	36	17	72	22	554
majoration pour enfant	61	108	20	9	32	15	245
proportion (%) ⁽¹⁾	14,3%	15,3%	20,6%	13,4%	18,7%	16,1%	15,7%
rente d'invalidité	68	145	16	8	34	6	277
proportion (%) ⁽¹⁾	16,0%	20,5%	16,5%	11,9%	19,9%	6,5%	17,7%
tierce personne	13	12	0	0	6	1	32
proportion (%) ⁽¹⁾	3,1%	1,7%	0,0%	0,0%	3,5%	1,1%	2,0%
Total	197	364	47	27	85	36	756
majoration pour enfant	92	168	27	15	37	22	361
proportion (%) ⁽¹⁾	16,6%	18,5%	23,7%	16,3%	18,6%	17,1%	18,1%
rente d'invalidité	89	178	20	11	41	12	351
proportion (%) ⁽¹⁾	16,1%	19,6%	17,5%	12,0%	20,6%	9,3%	17,6%
tierce personne	16	18	0	1	7	2	44
proportion (%) ⁽¹⁾	2,9%	2,0%	0,0%	1,1%	3,5%	1,6%	2,2%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	72	480	120	18	58	748	950
majoration pour enfant	37	288	69	14	39	447	563
proportion (%) ⁽¹⁾	17,0%	25,7%	24,9%	32,6%	32,2%	25,1%	25,4%
rente d'invalidité	28	161	47	2	13	251	325
proportion (%) ⁽¹⁾	12,8%	14,4%	17,0%	4,7%	10,7%	14,1%	14,7%
tierce personne	7	31	4	2	6	50	62
proportion (%) ⁽¹⁾	3,2%	2,8%	1,4%	4,7%	5,0%	2,8%	2,8%
Femmes	146	494	160	3	31	834	1 388
majoration pour enfant	98	325	101	1	18	543	788
proportion (%) ⁽¹⁾	18,6%	23,0%	24,3%	5,0%	17,0%	21,9%	19,5%
rente d'invalidité	38	144	56	2	11	251	528
proportion (%) ⁽¹⁾	7,2%	10,2%	13,5%	10,0%	10,4%	10,1%	13,0%
tierce personne	10	25	3	0	2	40	72
proportion (%) ⁽¹⁾	1,9%	1,8%	1,0%	0,0%	1,9%	1,6%	1,8%
Total	218	974	280	21	89	1 582	2 338
majoration pour enfant	135	613	170	15	57	990	1 351
proportion (%) ⁽¹⁾	18,1%	24,2%	24,6%	23,8%	25,1%	23,2%	21,6%
rente d'invalidité	66	305	103	4	24	502	853
proportion (%) ⁽¹⁾	8,8%	12,0%	14,9%	6,3%	10,6%	11,8%	13,6%
tierce personne	17	56	7	2	8	90	134
proportion (%) ⁽¹⁾	2,3%	2,2%	1,0%	3,2%	3,5%	2,1%	2,1%

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2005 à 2015 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2005	10,6%	12,4%	12,0%	8,9%	3,9%	6,1%	9,4%	8,0%	8,5%
2006	12,0%	14,3%	13,8%	10,9%	5,3%	7,8%	11,2%	9,6%	10,2%
2007	15,5%	15,1%	15,2%	9,4%	6,5%	7,7%	10,9%	10,4%	10,6%
2008	12,7%	13,7%	13,5%	11,1%	6,2%	8,4%	11,5%	9,7%	10,4%
2009	15,9%	14,8%	15,1%	9,9%	6,6%	8,1%	11,3%	10,3%	10,7%
2010	12,4%	17,2%	16,2%	10,4%	6,1%	8,0%	10,9%	11,1%	11,0%
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	16,4%	23,9%	23,8%	27,7%	23,3%	18,3%	21,4%
écart à la moy	82,5%	120,4%	119,6%	139,4%	117,3%	92,3%	107,8%
Femmes	17,9%	20,2%	20,6%	19,1%	16,2%	20,8%	19,1%
écart à la moy	90,1%	101,5%	103,6%	96,3%	81,6%	104,9%	96,3%
Total	17,5%	20,8%	21,2%	21,5%	17,4%	19,6%	19,6%
écart à la moy	88,3%	105,0%	106,8%	108,1%	87,7%	98,6%	98,7%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	22,9%	20,9%	21,1%	9,5%	18,2%	20,9%	21,0%
écart à la moy	115,3%	105,4%	106,2%	47,9%	91,8%	105,5%	106,0%
Femmes	21,2%	19,8%	15,8%	11,5%	20,5%	19,1%	19,1%
écart à la moy	106,8%	100,0%	79,5%	57,9%	103,5%	96,3%	96,3%
Total	21,9%	20,4%	18,2%	10,5%	19,3%	20,0%	19,9%
écart à la moy	110,4%	102,8%	91,7%	52,9%	97,2%	100,9%	100%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2005	25,2%	24,9%	24,9%	26,4%	20,8%	24,5%	26,1%	23,9%	24,7%
2006	24,7%	23,0%	23,3%	27,7%	20,5%	25,0%	26,9%	22,3%	24,1%
2007	22,5%	22,9%	22,8%	25,6%	21,3%	23,6%	24,5%	22,4%	23,2%
2008	25,4%	25,0%	25,1%	24,4%	21,4%	23,1%	24,7%	23,8%	24,1%
2009	24,4%	20,3%	21,3%	28,9%	21,2%	25,3%	27,4%	20,6%	23,2%
2010	28,3%	21,9%	22,9%	28,4%	21,4%	25,5%	28,3%	21,7%	24,1%
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	0,034%	0,047%	0,038%	0,017%	0,088%	0,046%	0,041%
Femmes	0,029%	0,043%	0,025%	0,017%	0,064%	0,015%	0,036%
Total	0,030%	0,044%	0,027%	0,017%	0,067%	0,023%	0,037%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	0,026%	0,045%	0,057%	0,027%	0,015%	0,039%	0,040%
Femmes	0,019%	0,031%	0,041%	0,031%	0,022%	0,029%	0,032%
Total	0,022%	0,037%	0,047%	0,029%	0,018%	0,034%	0,035%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	6	8,1%	1	1,4%							1	1,4%	8	10,8%
10-29 %	12	16,2%	24	32,4%	3	4,1%	1	1,4%	5	6,8%	4	5,4%	49	66,2%
30-49 %	3	4,1%	6	8,1%	1	1,4%	2	2,7%	2	2,7%	1	1,4%	15	20,3%
50-69 %			2	2,7%									2	2,7%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	21	28,4%	33	44,6%	4	5,4%	3	4,1%	7	9,5%	6	8,1%	74	100%

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
- 10 %	4	1,6%	31	12,4%	6	2,4%	1	0,4%	1	0,4%	43	17,1%	51	15,7%
10-29 %	17	6,8%	99	39,4%	34	13,5%	1	0,4%	9	3,6%	160	63,7%	209	64,3%
30-49 %	3	1,2%	21	8,4%	4	1,6%			3	1,2%	31	12,4%	46	14,2%
50-69 %	4	1,6%	7	2,8%	1	0,4%					12	4,8%	14	4,3%
70-89 %			3	1,2%	1	0,4%					4	1,6%	4	1,2%
+ 90 %					1						1	0,4%	1	0,3%
Total	28	11,2%	161	64,1%	47	18,7%	2	0,8%	13	5,2%	251	100%	325	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	17	6,1%	28	10,1%	2	0,7%	3	1,1%	5	1,8%			55	19,9%
10-29 %	39	14,1%	87	31,4%	9	3,2%	3	1,1%	26	9,4%	4	1,4%	168	60,6%
30-49 %	10	3,6%	20	7,2%	5	1,8%	2	0,7%	2	0,7%	2	0,7%	41	14,8%
50-69 %	2	0,7%	10	3,6%					1	0,4%			13	4,7%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	68	24,5%	145	52,3%	16	5,8%	8	2,9%	34	12,3%	6	2,2%	277	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
- 10 %	9	3,6%	28	11,2%	21	8,4%					58	23,1%	113	21,4%
10-29 %	21	8,4%	87	34,7%	27	10,8%	2	0,8%	9	3,6%	146	58,2%	314	59,5%
30-49 %	7	2,8%	21	8,4%	7	2,8%			1	0,4%	36	14,3%	77	14,6%
50-69 %			6	2,4%	1	0,4%			1	0,4%	8	3,2%	21	4,0%
70-89 %	1	0,4%	2	0,8%							3	1,2%	3	0,6%
+ 90 %														
Total	38	15,1%	144	57,4%	56	22,3%	2	0,8%	11	4,4%	251	100%	528	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	23	6,6%	29	8,3%	2	0,6%	3	0,9%	5	1,4%	1	0,3%	63	17,9%
10-29 %	51	14,5%	111	31,6%	12	3,4%	4	1,1%	31	8,8%	8	2,3%	217	61,8%
30-49 %	13	3,7%	26	7,4%	6	1,7%	4	1,1%	4	1,1%	3	0,9%	56	16,0%
50-69 %	2	0,6%	12	3,4%					1	0,3%			15	4,3%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	89	25,4%	178	50,7%	20	5,7%	11	3,1%	41	11,7%	12	3,4%	351	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	13	2,6%	59	11,8%	27	5,4%	1	0,2%	1	0,2%	101	20,1%	164	19,2%
10-29 %	38	7,6%	186	37,1%	61	12,2%	3	0,6%	18	3,6%	306	61,0%	523	61,3%
30-49 %	10	2,0%	42	8,4%	11	2,2%			4	0,8%	67	13,3%	123	14,4%
50-69 %	4	0,8%	13	2,6%	2	0,4%			1	0,2%	20	4,0%	35	4,1%
70-89 %	1	0,2%	5	1,0%	1	0,2%					7	1,4%	7	0,8%
+ 90 %					1	0,2%					1	0,2%	1	0,1%
Total	66	13,1%	305	60,8%	103	20,5%	4	0,8%	24	4,8%	502	100%	853	100%

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	10	17	1	1	2	2	33
<i>proportion (%)*</i>	7,8%	8,4%	5,9%	4,0%	7,1%	5,6%	7,6%
Femmes	37	58	7	8	16	9	135
<i>proportion (%)*</i>	8,7%	8,2%	7,2%	11,9%	9,4%	9,7%	8,6%
Total	47	75	8	9	18	11	168
<i>proportion (%)*</i>	8,5%	8,2%	7,0%	9,8%	9,0%	8,5%	8,4%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	27	175	39	8	23	272	305
<i>proportion (%)*</i>	12,4%	15,6%	14,1%	18,6%	19,0%	15,3%	13,8%
Femmes	50	174	46	0	8	278	413
<i>proportion (%)*</i>	9,5%	12,3%	11,1%	0,0%	7,5%	11,2%	10,2%
Total	77	349	85	8	31	550	718
<i>proportion (%)*</i>	10,3%	13,8%	12,3%	12,7%	13,7%	12,9%	11,5%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2015 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	9,5%	8,4%	8,6%	14,6%	12,8%	13,6%	13,4%	10,7%	11,7%
2009	11,6%	8,4%	9,1%	14,7%	14,1%	14,4%	14,0%	11,6%	12,4%
2010	9,9%	8,5%	8,8%	16,4%	12,7%	14,3%	14,9%	10,8%	12,3%
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2015, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	450	455	399	508	426	469	454
<i>écart à la moy.</i>	105,4%	106,5%	93,4%	118,9%	99,8%	109,8%	106,2%
Femmes	472	463	409	493	394	479	457
<i>écart à la moy.</i>	110,5%	108,3%	95,8%	115,3%	92,1%	112,1%	106,9%
Total	467	461	408	497	398	476	456
<i>écart à la moy.</i>	109,3%	107,9%	95,4%	116,3%	93,2%	111,5%	106,7%

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	424	422	424	413	465	425	431
<i>écart à la moy.</i>	99,2%	98,7%	99,2%	96,6%	108,8%	99,5%	100,8%
Femmes	433	397	393	435	431	406	425
<i>écart à la moy.</i>	101,2%	92,9%	92,0%	101,7%	101,0%	95,0%	99,6%
Total	430	408	405	420	449	414	427
<i>écart à la moy.</i>	100,6%	95,5%	94,9%	98,2%	105,2%	96,8%	100%

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2005	428	433	432	393	371	381	403	401	401
2006	432	433	432	397	373	384	405	401	403
2007	433	437	436	400	381	389	408	406	407
2008	438	451	448	403	378	389	412	412	412
2009	438	450	447	406	386	395	413	415	414
2010	439	450	448	408	385	395	415	415	415
2011	446	444	445	405	384	393	414	410	412
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2015 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total	
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres						
- de 300		3 0,7%									3	0,7%
300-349	25 5,7%	31 7,1%	4 0,9%	2 0,5%	6 1,4%	9 2,1%					77	17,7%
350-399	27 6,2%	33 7,6%	5 1,1%	3 0,7%	10 2,3%	4 0,9%					82	18,8%
400-449	15 3,4%	44 10,1%	3 0,7%	5 1,1%	5 1,1%	6 1,4%					78	17,9%
450-499	30 6,9%	44 10,1%	3 0,7%	5 1,1%	5 1,1%	7 1,6%					94	21,6%
500-549	16 3,7%	20 4,6%	2 0,5%	3 0,7%	1 0,2%	1 0,2%					43	9,9%
550-599	4 0,9%	3 0,7%				2 0,5%					9	2,1%
600-649	4 0,9%	8 1,8%		1 0,2%		4 0,9%					17	3,9%
650-699	5 1,1%	10 2,3%		4 0,9%		2 0,5%					21	4,8%
700-749	1 0,2%	2 0,5%		1 0,2%							4	0,9%
750-799		1 0,2%									1	0,2%
800-849		1 0,2%		1 0,2%							2	0,5%
850-899												
900-949		1 0,2%									1	0,2%
950-999						1 0,2%					1	0,2%
1000 & +	1 0,2%	1 0,2%									3	0,7%
Total	128 29,4%	202 46,3%	17 3,9%	25 5,7%	28 6,4%	36 8,3%					436	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES									TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		Total				
- de 300	1 0,1%	6 0,3%						7 0,4%	10 0,5%		
300-349	50 2,8%	258 14,5%	68 3,8%	6 0,3%	24 1,3%	406 22,8%		483 21,8%			
350-399	55 3,1%	303 17,0%	72 4,0%	17 1,0%	29 1,6%	476 26,8%		558 25,2%			
400-449	54 3,0%	191 10,7%	48 2,7%	10 0,6%	17 1,0%	320 18,0%		398 18,0%			
450-499	36 2,0%	174 9,8%	40 2,2%	4 0,2%	15 0,8%	269 15,1%		363 16,4%			
500-549	9 0,5%	118 6,6%	31 1,7%	4 0,2%	12 0,7%	174 9,8%		217 9,8%			
550-599	2 0,1%	19 1,1%	5 0,3%		4 0,2%	30 1,7%		39 1,8%			
600-649	1 0,1%	13 0,7%	3 0,2%	1 0,1%	4 0,2%	22 1,2%		39 1,8%			
650-699		16 0,9%	4 0,2%	1 0,1%	10 0,6%	31 1,7%		52 2,3%			
700-749	1 0,1%	2 0,1%			2 0,1%	5 0,3%		9 0,4%			
750-799	1 0,1%	3 0,2%	1 0,1%		1 0,1%	6 0,3%		7 0,3%			
800-849	1 0,1%	5 0,3%	3 0,2%			9 0,5%		11 0,5%			
850-899		2 0,1%				2 0,1%		2 0,1%			
900-949	1 0,1%	2 0,1%				3 0,2%		4 0,2%			
950-999	6 0,3%	6 0,3%	2 0,1%		2 0,1%	16 0,9%		17 0,8%			
1000 & +		1 0,1%			1 0,1%	2 0,1%		5 0,2%			
Total	218 12,3%	1 119 62,9%	277 15,6%	43 2,4%	121 6,8%	1 778 100%			2 214 100%		

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total	
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres						
- de 300	1 0,1%	2 0,1%				1 0,1%					4	0,3%
300-349	81 5,2%	155 9,9%	33 2,1%	14 0,9%	73 4,7%	22 1,4%					378	24,2%
350-399	73 4,7%	124 7,9%	24 1,5%	11 0,7%	47 3,0%	13 0,8%					292	18,7%
400-449	71 4,5%	121 7,7%	15 1,0%	6 0,4%	21 1,3%	10 0,6%					244	15,6%
450-499	60 3,8%	94 6,0%	12 0,8%	5 0,3%	10 0,6%	13 0,8%					194	12,4%
500-549	27 1,7%	46 2,9%	5 0,3%	7 0,4%	6 0,4%	9 0,6%					100	6,4%
550-599	16 1,0%	22 1,4%	1 0,1%	1 0,1%	2 0,1%	5 0,3%					47	3,0%
600-649	38 2,4%	65 4,2%	3 0,2%	10 0,6%	3 0,2%	7 0,4%					126	8,1%
650-699	47 3,0%	58 3,7%	4 0,3%	13 0,8%	7 0,4%	11 0,7%					140	9,0%
700-749	7 0,4%	11 0,7%			1 0,1%	1 0,1%					20	1,3%
750-799	3 0,2%	3 0,2%									6	0,4%
800-849	1 0,1%	3 0,2%				1 0,1%					5	0,3%
850-899		1 0,1%									1	0,1%
900-949	1 0,1%	1 0,1%				1 0,1%					3	0,2%
950-999		1 0,1%									1	0,1%
1000 & +		1 0,1%									1	0,1%
Total	426 27,3%	708 45,3%	97 6,2%	67 4,3%	171 10,9%	93 6,0%					1 562	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300	1	0,0%	10	0,4%	4	0,2%			1	0,0%	16	0,6%	20	0,9%
300-349	169	6,8%	486	19,6%	161	6,5%	2	0,1%	28	1,1%	846	34,0%	1 224	55,3%
350-399	133	5,4%	411	16,5%	128	5,2%	10	0,4%	32	1,3%	714	28,7%	1 006	45,4%
400-449	87	3,5%	249	10,0%	49	2,0%	4	0,2%	12	0,5%	401	16,1%	645	29,1%
450-499	30	1,2%	127	5,1%	27	1,1%			8	0,3%	192	7,7%	386	17,4%
500-549	22	0,9%	51	2,1%	21	0,8%	2	0,1%	6	0,2%	102	4,1%	202	9,1%
550-599	21	0,8%	27	1,1%	4	0,2%			4	0,2%	56	2,3%	103	4,7%
600-649	19	0,8%	17	0,7%	7	0,3%			8	0,3%	51	2,1%	177	8,0%
650-699	24	1,0%	17	0,7%	8	0,3%	1	0,0%	4	0,2%	54	2,2%	194	8,8%
700-749	2	0,1%	8	0,3%	2	0,1%			1	0,0%	13	0,5%	33	1,5%
750-799	4	0,2%	3	0,1%	1	0,0%					8	0,3%	14	0,6%
800-849	6	0,2%	6	0,2%					1	0,0%	13	0,5%	18	0,8%
850-899	1	0,0%	1	0,0%			1	0,0%			3	0,1%	4	0,2%
900-949	1	0,0%									1	0,0%	4	0,2%
950-999	3	0,1%	3	0,1%	3	0,1%			1	0,0%	10	0,4%	11	0,5%
1000 & +	5	0,2%									5	0,2%	6	0,3%
Total	528	21,2%	1 416	57,0%	415	16,7%	20	0,8%	106	4,3%	2 485	100%	4 047	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										TOTAL			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300	1	0,1%	5	0,3%					1	0,1%			7	0,4%
300-349	106	5,3%	186	9,3%	37	1,9%	16	0,8%	79	4,0%	31	1,6%	455	22,8%
350-399	100	5,0%	157	7,9%	29	1,5%	14	0,7%	57	2,9%	17	0,9%	374	18,7%
400-449	86	4,3%	165	8,3%	18	0,9%	11	0,6%	26	1,3%	16	0,8%	322	16,1%
450-499	90	4,5%	138	6,9%	15	0,8%	10	0,5%	15	0,8%	20	1,0%	288	14,4%
500-549	43	2,2%	66	3,3%	7	0,4%	10	0,5%	7	0,4%	10	0,5%	143	7,2%
550-599	20	1,0%	25	1,3%	1	0,1%	1	0,1%	2	0,1%	7	0,4%	56	2,8%
600-649	42	2,1%	73	3,7%	3	0,2%	11	0,6%	3	0,2%	11	0,6%	143	7,2%
650-699	52	2,6%	68	3,4%	4	0,2%	17	0,9%	7	0,4%	13	0,7%	161	8,1%
700-749	8	0,4%	13	0,7%			1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	24	1,2%
750-799	3	0,2%	4	0,2%									7	0,4%
800-849	1	0,1%	4	0,2%			1	0,1%			1	0,1%	7	0,4%
850-899			1	0,1%									1	0,1%
900-949	1	0,1%	2	0,1%							1	0,1%	4	0,2%
950-999			1	0,1%							1	0,1%	2	0,1%
1000 & +	1	0,1%	2	0,1%					1	0,1%			4	0,2%
Total	554	27,7%	910	45,5%	114	5,7%	92	4,6%	199	10,0%	129	6,5%	1 998	99%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300	2	0,0%	16	0,4%	4	0,1%			1	0,0%	23	0,5%	30	0,5%
300-349	219	5,1%	744	17,5%	229	5,4%	8	0,2%	52	1,2%	1 252	29,4%	1 707	27,3%
350-399	188	4,4%	714	16,7%	200	4,7%	27	0,6%	61	1,4%	1 190	27,9%	1 564	25,0%
400-449	141	3,3%	440	10,3%	97	2,3%	14	0,3%	29	0,7%	721	16,9%	1 043	16,7%
450-499	66	1,5%	301	7,1%	67	1,6%	4	0,1%	23	0,5%	461	10,8%	749	12,0%
500-549	31	0,7%	169	4,0%	52	1,2%	6	0,1%	18	0,4%	276	6,5%	419	6,7%
550-599	23	0,5%	46	1,1%	9	0,2%			8	0,2%	86	2,0%	142	2,3%
600-649	20	0,5%	30	0,7%	10	0,2%	1	0,0%	12	0,3%	73	1,7%	216	3,4%
650-699	24	0,6%	33	0,8%	12	0,3%	2	0,0%	14	0,3%	85	2,0%	246	3,9%
700-749	3	0,1%	10	0,2%	2	0,0%			3	0,1%	18	0,4%	42	0,7%
750-799	5	0,1%	6	0,1%	2	0,0%			1	0,0%	14	0,3%	21	0,3%
800-849	7	0,2%	11	0,3%	3	0,1%			1	0,0%	22	0,5%	29	0,5%
850-899	1	0,0%	3	0,1%			1	0,0%			5	0,1%	6	0,1%
900-949	2	0,0%	2	0,0%							4	0,1%	8	0,1%
950-999	9	0,2%	9	0,2%	5	0,1%			3	0,1%	26	0,6%	28	0,4%
1000 & +	5	0,1%	1	0,0%					1	0,0%	7	0,2%	11	0,2%
Total	746	17,5%	2 535	59,5%	692	16,2%	63	1,5%	227	5,3%	4 263	100%	6 261	100%

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	1 230,5 €	1 258,0 €	1 073,3 €	1 308,2 €	1 128,5 €	1 135,8 €	1 227,9 €
<i>accessoires (%)</i>	9,7%	11,0%	13,1%	11,3%	16,2%	7,1%	10,7%
Femmes	1 240,7 €	1 195,1 €	1 014,5 €	1 154,7 €	960,5 €	1 119,6 €	1 165,0 €
<i>accessoires (%)</i>	10,7%	12,4%	11,5%	7,5%	14,1%	7,8%	11,6%
Total	1 238,4 €	1 208,9 €	1 023,1 €	1 198,1 €	983,7 €	1 123,8 €	1 178,6 €
<i>accessoires (%)</i>	10,5%	12,1%	11,7%	8,5%	14,4%	7,6%	11,4%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	1 098,9 €	1 063,0 €	1 005,2 €	1 129,9 €	1 244,8 €	1 072,2 €	1 102,5 €
<i>accessoires (%)</i>	7,1%	8,4%	8,5%	6,8%	9,4%	8,3%	8,7%
Femmes	1 004,3 €	889,3 €	822,1 €	1 010,6 €	1 002,0 €	908,4 €	1 007,6 €
<i>accessoires (%)</i>	5,3%	6,5%	6,7%	3,8%	5,3%	6,2%	8,3%
Total	1 032,1 €	966,3 €	895,5 €	1 093,5 €	1 130,8 €	976,9 €	1 041,2 €
<i>accessoires (%)</i>	5,8%	7,3%	7,4%	5,9%	7,5%	7,1%	8,4%

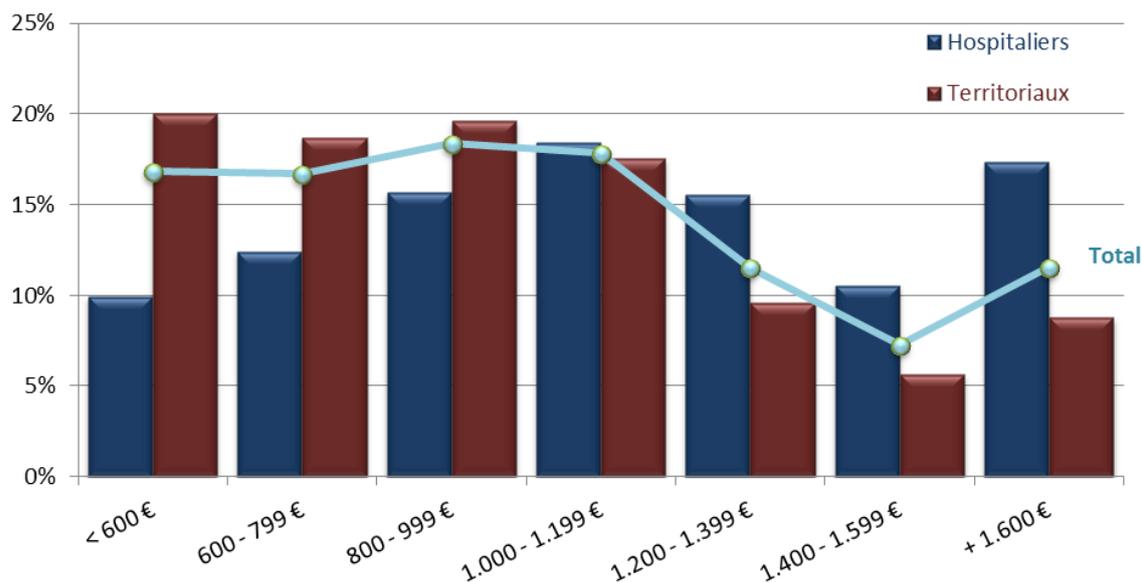
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2005	1 123,9 €	1 111,8 €	1 114,7 €	986,3 €	824,1 €	896,1 €	1 024,3 €	965,8 €	986,8 €
2006	1 166,5 €	1 109,1 €	1 121,7 €	1 014,4 €	829,9 €	912,0 €	1 051,9 €	964,5 €	995,5 €
2007	1 182,3 €	1 148,8 €	1 156,6 €	1 008,7 €	858,8 €	924,3 €	1 052,6 €	993,1 €	1 014,4 €
2008	1 200,0 €	1 198,1 €	1 198,5 €	1 029,4 €	847,3 €	928,3 €	1 071,7 €	1 012,9 €	1 034,1 €
2009	1 207,4 €	1 181,3 €	1 187,2 €	1 034,4 €	870,2 €	942,3 €	1 075,6 €	1 011,4 €	1 034,5 €
2010	1 217,8 €	1 199,9 €	1 203,9 €	1 036,7 €	855,0 €	938,3 €	1 077,6 €	1 014,7 €	1 038,0 €
2011	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
2012	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
2013	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
2014	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
2015	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2015 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	8%	11%	10%	15%	24%	20%	13%	19%	17%
600 - 799 €	11%	13%	12%	16%	20%	19%	15%	17%	17%
800 - 999 €	13%	17%	16%	19%	20%	20%	17%	19%	18%
1.000 - 1.199 €	20%	18%	18%	18%	17%	18%	19%	17%	18%
1.200 - 1.399 €	19%	15%	16%	13%	7%	10%	14%	10%	12%
1.400 - 1.599 €	12%	10%	11%	7%	5%	6%	8%	7%	7%
+ 1.600 €	18%	17%	17%	12%	6%	9%	13%	11%	12%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2015 par tranches de montant



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	357,6 €	422,9 €	406,1 €	510,7 €	291,7 €	365,5 €	380,1 €
pension totale	1 493,8 €	1 575,1 €	1 546,4 €	1 442,1 €	1 330,9 €	1 537,6 €	1 519,4 €
Femmes	264,6 €	372,1 €	364,5 €	387,1 €	329,4 €	438,6 €	349,4 €
pension totale	1 525,1 €	1 504,8 €	1 366,0 €	1 403,5 €	1 168,5 €	1 562,9 €	1 458,4 €
Total	280,5 €	381,7 €	372,8 €	424,2 €	321,2 €	405,4 €	355,7 €
pension totale	1 518,3 €	1 518,1 €	1 402,1 €	1 415,1 €	1 196,2 €	1 551,4 €	1 471,0 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	385,4 €	358,2 €	335,5 €	150,7 €	374,6 €	356,2 €	361,6 €
pension totale	1 343,5 €	1 347,0 €	1 217,8 €	1 254,0 €	1 455,2 €	1 327,4 €	1 370,5 €
Femmes	334,6 €	321,0 €	274,1 €	207,8 €	339,0 €	312,5 €	331,9 €
pension totale	1 150,9 €	1 173,8 €	1 053,5 €	993,9 €	1 511,5 €	1 156,1 €	1 315,4 €
Total	356,5 €	340,7 €	302,0 €	179,3 €	358,4 €	334,4 €	343,2 €
pension totale	1 233,8 €	1 265,3 €	1 128,2 €	1 124,0 €	1 480,8 €	1 241,9 €	1 336,3 €

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2005	393,4 €	400,4 €	398,9 €	397,7 €	323,5 €	374,1 €	396,5 €	382,2 €	388,1 €
2006	352,6 €	389,3 €	382,0 €	425,1 €	291,2 €	374,9 €	406,8 €	359,3 €	378,5 €
2007	365,0 €	388,1 €	382,7 €	409,6 €	333,9 €	375,1 €	394,6 €	369,9 €	379,2 €
2008	415,7 €	432,2 €	428,6 €	384,2 €	316,0 €	358,4 €	392,5 €	394,4 €	393,6 €
2009	413,2 €	367,1 €	378,2 €	470,4 €	332,4 €	407,4 €	451,4 €	354,9 €	392,0 €
2010	398,5 €	345,8 €	354,8 €	377,5 €	298,8 €	344,9 €	382,8 €	331,6 €	350,2 €
2011	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	316,1 €	352,2 €
2012	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
2013	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
2014	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
2015	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	4	4	1				9
Aquitaine	5	8		1	2	3	19
Auvergne	7	7	1		2		17
Basse-Normandie	3	10	1	1			15
Bourgogne	1	4	2		1		8
Bretagne	4	15	3		1	2	25
Centre	1	8		1	3	1	14
Champagne-Ardennes	4	4				2	10
Corse		1					1
Franche-Comté		2			1	1	4
Haute Normandie	3	7	1		2	1	14
Ile de France	32	29		1	1	5	68
Languedoc-Roussillon	5	9	2		3	1	20
Limousin	5	4		3	1		13
Lorraine	2	11	2	3	2	6	26
Midi-Pyrénées	3	13		1	2	1	20
Nord Pas de Calais	8	14			1	4	27
Pays de Loire	3	4	2	5			14
Picardie	3	6		4	1	4	18
Poitou-Charentes	4	4					8
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8	20	1	1	3	3	36
Rhône-Alpes	22	16		3	2	2	45
Dom	1	2	1	1			5
Total	128	202	17	25	28	36	436

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	9	15	18	3	5	50	59
Aquitaine	17	79	26	1	4	127	146
Auvergne	8	31	13		7	59	76
Basse-Normandie	2	24	9	3		38	53
Bourgogne	8	30	8		1	47	55
Bretagne	14	51	27		2	94	119
Centre	3	49	6	1	9	68	82
Champagne-Ardennes	4	25	5		1	35	45
Corse	3	9	1		3	16	17
Franche-Comté	4	22	3	1	2	32	36
Haute Normandie	7	44	4	2	3	60	74
Ile de France	32	174	9	6	22	243	311
Languedoc-Roussillon	11	70	13	1	3	98	118
Limousin	5	23	3	3	1	35	48
Lorraine	11	24	2		7	44	70
Midi-Pyrénées	10	51	15	3	3	82	102
Nord Pas de Calais	7	84	15	2	8	116	143
Pays de Loire	9	43	13	5	2	72	86
Picardie	4	29	5	1	7	46	64
Poitou-Charentes	1	34	14	4	6	59	67
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13	80	24	2	10	129	165
Rhône-Alpes	32	121	42	5	12	212	257
Dom	4	7	2		3	16	21
Total	218	1 119	277	43	121	1 778	2 214

* Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Alsace	24	26	7	2	4	3	66
Aquitaine	10	33	2	6	6	1	58
Auvergne	20	21	5		20	2	68
Basse-Normandie	6	24	2	1	3		36
Bourgogne	6	23	4	6	10	3	52
Bretagne	20	37	8	1	14	3	83
Centre	6	26	2	3	14		51
Champagne-Ardenne	23	27	3	4	3	2	62
Corse		6	1				7
Franche-Comté	4	19			1	3	27
Haute Normandie	6	29	8	1	6	4	54
Ile de France	85	62	3	2	5	15	172
Languedoc-Roussillon	15	24	5	1	12	3	60
Limousin	17	15	1	3	5	1	42
Lorraine	7	33	5	2	7	5	59
Midi-Pyrénées	13	42	8	1	4	4	72
Nord Pas de Calais	10	69			6	21	106
Pays de Loire	17	23	10	6	7		63
Picardie	10	14	1	8	7	6	46
Poitou-Charentes	6	18			2	3	29
Provence-Alpes-Côte d'Azur	35	48	10	9	12	11	125
Rhône-Alpes	81	89	12	10	23	3	218
Dom	5			1			6
Total	426	708	97	67	171	93	1 562

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	27	33	16		1	77	143
Aquitaine	33	75	46	2	7	163	221
Auvergne	15	29	11		2	57	125
Basse-Normandie	4	21	10		2	37	73
Bourgogne	17	29	4	1	2	53	105
Bretagne	18	56	49	1	1	125	208
Centre	22	59	9	1		91	142
Champagne-Ardenne	9	19	8		2	38	100
Corse	4	11	1			16	23
Franche-Comté	8	15	5		1	29	56
Haute Normandie	9	69	13	1	2	94	148
Ile de France	107	304	40	5	31	487	659
Languedoc-Roussillon	23	47	27		7	104	164
Limousin	6	21	3	1	2	33	75
Lorraine	13	27	5		1	46	105
Midi-Pyrénées	33	54	21	1	8	117	189
Nord Pas de Calais	23	93	24		1	141	247
Pays de Loire	16	67	21	1	2	107	170
Picardie	19	38	8		8	73	119
Poitou-Charentes	10	24	16		4	54	83
Provence-Alpes-Côte d'Azur	48	174	33	1	11	267	392
Rhône-Alpes	62	145	45	5	9	266	484
Dom	2	6			2	10	16
Total	528	1 416	415	20	106	2 485	4 047

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	28	30	8	2	4	3	75
Aquitaine	15	41	2	7	8	4	77
Auvergne	27	28	6		22	2	85
Basse-Normandie	9	34	3	2	3		51
Bourgogne	7	27	6	6	11	3	60
Bretagne	24	52	11	1	15	5	108
Centre	7	34	2	4	17	1	65
Champagne-Ardenne	27	31	3	4	3	4	72
Corse		7	1				8
Franche-Comté	4	21			2	4	31
Haute Normandie	9	36	9	1	8	5	68
Ile de France	117	91	3	3	6	20	240
Languedoc-Roussillon	20	33	7	1	15	4	80
Limousin	22	19	1	6	6	1	55
Lorraine	9	44	7	5	9	11	85
Midi-Pyrénées	16	55	8	2	6	5	92
Nord Pas de Calais	18	83			7	25	133
Pays de Loire	20	27	12	11	7		77
Picardie	13	20	1	12	8	10	64
Poitou-Charentes	10	22			2	3	37
Provence-Alpes-Côte d'Azur	43	68	11	10	15	14	161
Rhône-Alpes	103	105	12	13	25	5	263
Dom	6	2	1	2			11
Total	554	910	114	92	199	129	1 998

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	36	48	34	3	6	127	202
Aquitaine	50	154	72	3	11	290	367
Auvergne	23	60	24		9	116	201
Basse-Normandie	6	45	19	3	2	75	126
Bourgogne	25	59	12	1	3	100	160
Bretagne	32	107	76	1	3	219	327
Centre	25	108	15	2	9	159	224
Champagne-Ardenne	13	44	13		3	73	145
Corse	7	20	2		3	32	40
Franche-Comté	12	37	8	1	3	61	92
Haute Normandie	16	113	17	3	5	154	222
Ile de France	139	478	49	11	53	730	970
Languedoc-Roussillon	34	117	40	1	10	202	282
Limousin	11	44	6	4	3	68	123
Lorraine	24	51	7		8	90	175
Midi-Pyrénées	43	105	36	4	11	199	291
Nord Pas de Calais	30	177	39	2	9	257	390
Pays de Loire	25	110	34	6	4	179	256
Picardie	23	67	13	1	15	119	183
Poitou-Charentes	11	58	30	4	10	113	150
Provence-Alpes-Côte d'Azur	61	254	57	3	21	396	557
Rhône-Alpes	94	266	87	10	21	478	741
Dom	6	13	2		5	26	37
Total	746	2 535	692	63	227	4 263	6 261

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
Alsace	0,23%	0,41%	0,32%
Aquitaine	0,17%	0,37%	0,29%
Auvergne	0,35%	0,38%	0,37%
Basse-Normandie	0,21%	0,25%	0,23%
Bourgogne	0,20%	0,30%	0,25%
Bretagne	0,22%	0,32%	0,28%
Centre	0,16%	0,29%	0,23%
Champagne-Ardenne	0,33%	0,29%	0,31%
Corse	0,20%	0,31%	0,28%
Franche-Comté	0,16%	0,27%	0,22%
Haute Normandie	0,23%	0,39%	0,32%
Ile de France	0,15%	0,24%	0,20%
Languedoc-Roussillon	0,23%	0,29%	0,27%
Limousin	0,33%	0,37%	0,35%
Lorraine	0,23%	0,22%	0,23%
Midi-Pyrénées	0,23%	0,27%	0,26%
Nord Pas de Calais	0,23%	0,29%	0,27%
Pays de Loire	0,15%	0,24%	0,21%
Picardie	0,20%	0,34%	0,27%
Poitou-Charentes	0,14%	0,27%	0,22%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,25%	0,29%	0,27%
Rhône-Alpes	0,29%	0,36%	0,34%
Dom	0,05%	0,06%	0,05%
Total	0,21%	0,29%	0,26%

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2005 à 2015

Région de la collectivité	HOSPITALIERS										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Alsace	0,28%	0,32%	0,23%	0,22%	0,15%	0,25%	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%
Aquitaine	0,27%	0,26%	0,29%	0,22%	0,15%	0,15%	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%
Auvergne	0,26%	0,34%	0,29%	0,23%	0,27%	0,26%	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%
Basse-Normandie	0,19%	0,33%	0,25%	0,22%	0,18%	0,17%	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%
Bourgogne	0,26%	0,19%	0,23%	0,18%	0,20%	0,23%	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%
Bretagne	0,31%	0,26%	0,27%	0,21%	0,23%	0,25%	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%
Centre	0,18%	0,20%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%
Champagne-Ardenne	0,29%	0,26%	0,25%	0,22%	0,27%	0,34%	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%
Corse	0,53%	0,42%	0,80%	0,31%	0,42%	0,61%	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%
Franche-Comté	0,22%	0,22%	0,14%	0,14%	0,14%	0,11%	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%
Haute Normandie	0,28%	0,29%	0,32%	0,27%	0,20%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%
Ile de France	0,16%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%
Languedoc-Roussillon	0,33%	0,30%	0,29%	0,25%	0,21%	0,25%	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%
Limousin	0,46%	0,40%	0,38%	0,30%	0,42%	0,29%	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%
Lorraine	0,20%	0,23%	0,25%	0,24%	0,25%	0,23%	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%
Midi-Pyrénées	0,32%	0,31%	0,26%	0,25%	0,22%	0,21%	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%
Nord Pas de Calais	0,26%	0,28%	0,23%	0,18%	0,21%	0,26%	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%
Pays de Loire	0,22%	0,21%	0,17%	0,15%	0,13%	0,11%	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%
Picardie	0,22%	0,23%	0,20%	0,13%	0,17%	0,19%	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%
Poitou-Charentes	0,18%	0,17%	0,18%	0,19%	0,17%	0,17%	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,33%	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,24%	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%
Rhône-Alpes	0,38%	0,38%	0,32%	0,29%	0,32%	0,31%	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%
Dom	0,19%	0,12%	0,10%	0,06%	0,11%	0,08%	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%
Total	0,25%	0,25%	0,23%	0,20%	0,21%	0,22%	0,21%	0,20%	0,20%	0,20%	0,21%

Région de la collectivité	TERRITORIAUX										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Alsace	0,33%	0,33%	0,23%	0,21%	0,19%	0,27%	0,35%	0,35%	0,25%	0,29%	0,32%
Aquitaine	0,32%	0,36%	0,28%	0,27%	0,24%	0,24%	0,21%	0,22%	0,25%	0,23%	0,29%
Auvergne	0,31%	0,36%	0,28%	0,27%	0,24%	0,29%	0,30%	0,32%	0,41%	0,35%	0,37%
Basse-Normandie	0,19%	0,22%	0,22%	0,17%	0,18%	0,15%	0,20%	0,21%	0,21%	0,19%	0,23%
Bourgogne	0,18%	0,25%	0,22%	0,17%	0,19%	0,23%	0,26%	0,24%	0,26%	0,23%	0,25%
Bretagne	0,33%	0,32%	0,33%	0,27%	0,24%	0,26%	0,28%	0,28%	0,32%	0,28%	0,28%
Centre	0,27%	0,23%	0,25%	0,17%	0,17%	0,16%	0,21%	0,25%	0,27%	0,23%	0,23%
Champagne-Ardenne	0,25%	0,21%	0,31%	0,23%	0,25%	0,22%	0,36%	0,25%	0,26%	0,23%	0,31%
Corse	0,30%	0,38%	0,47%	0,34%	0,29%	0,34%	0,40%	0,36%	0,41%	0,34%	0,28%
Franche-Comté	0,26%	0,27%	0,24%	0,21%	0,18%	0,24%	0,24%	0,23%	0,34%	0,24%	0,22%
Haute Normandie	0,28%	0,34%	0,26%	0,20%	0,30%	0,28%	0,26%	0,27%	0,33%	0,29%	0,32%
Ile de France	0,24%	0,23%	0,26%	0,22%	0,22%	0,24%	0,23%	0,24%	0,20%	0,20%	0,20%
Languedoc-Roussillon	0,33%	0,34%	0,32%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,26%	0,27%
Limousin	0,42%	0,35%	0,36%	0,37%	0,27%	0,31%	0,29%	0,29%	0,27%	0,33%	0,35%
Lorraine	0,30%	0,25%	0,25%	0,19%	0,24%	0,25%	0,26%	0,23%	0,23%	0,22%	0,23%
Midi-Pyrénées	0,34%	0,32%	0,25%	0,22%	0,26%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,25%	0,26%
Nord Pas de Calais	0,29%	0,41%	0,38%	0,27%	0,26%	0,28%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,27%
Pays de Loire	0,25%	0,23%	0,26%	0,18%	0,16%	0,17%	0,18%	0,18%	0,20%	0,19%	0,21%
Picardie	0,25%	0,29%	0,30%	0,18%	0,22%	0,21%	0,25%	0,21%	0,27%	0,29%	0,27%
Poitou-Charentes	0,26%	0,24%	0,25%	0,19%	0,24%	0,23%	0,21%	0,24%	0,25%	0,26%	0,22%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,31%	0,31%	0,31%	0,27%	0,25%	0,25%	0,28%	0,29%	0,26%	0,29%	0,27%
Rhône-Alpes	0,38%	0,39%	0,36%	0,25%	0,29%	0,29%	0,33%	0,29%	0,32%	0,31%	0,34%
Dom	0,09%	0,06%	0,03%	0,04%	0,04%	0,05%	0,07%	0,06%	0,04%	0,06%	0,05%
Total	0,28%	0,29%	0,28%	0,23%	0,23%	0,24%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,26%

Région de la collectivité	TOTAL										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Alsace	0,30%	0,32%	0,23%	0,21%	0,17%	0,26%	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%
Aquitaine	0,30%	0,32%	0,29%	0,25%	0,21%	0,21%	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%
Auvergne	0,29%	0,35%	0,29%	0,25%	0,25%	0,28%	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%
Basse-Normandie	0,19%	0,28%	0,23%	0,19%	0,18%	0,16%	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%
Bourgogne	0,22%	0,22%	0,23%	0,18%	0,20%	0,23%	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%
Bretagne	0,32%	0,30%	0,30%	0,25%	0,24%	0,26%	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%
Centre	0,23%	0,21%	0,21%	0,17%	0,17%	0,17%	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%
Champagne-Ardenne	0,27%	0,24%	0,28%	0,23%	0,26%	0,28%	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%
Corse	0,37%	0,39%	0,58%	0,33%	0,33%	0,42%	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%
Franche-Comté	0,24%	0,25%	0,19%	0,18%	0,16%	0,18%	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%
Haute Normandie	0,28%	0,32%	0,29%	0,23%	0,26%	0,26%	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%
Ile de France	0,21%	0,20%	0,22%	0,19%	0,20%	0,22%	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%
Languedoc-Roussillon	0,33%	0,33%	0,31%	0,26%	0,26%	0,28%	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%
Limousin	0,44%	0,38%	0,37%	0,33%	0,34%	0,30%	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%
Lorraine	0,25%	0,24%	0,25%	0,21%	0,25%	0,24%	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%
Midi-Pyrénées	0,33%	0,32%	0,25%	0,23%	0,25%	0,23%	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%
Nord Pas de Calais	0,27%	0,36%	0,32%	0,23%	0,24%	0,27%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%
Pays de Loire	0,23%	0,22%	0,22%	0,17%	0,15%	0,14%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%
Picardie	0,23%	0,26%	0,25%	0,15%	0,19%	0,20%	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%
Poitou-Charentes	0,22%	0,21%	0,22%	0,19%	0,21%	0,21%	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,31%	0,31%	0,31%	0,26%	0,27%	0,25%	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%
Rhône-Alpes	0,38%	0,39%	0,34%	0,27%	0,30%	0,30%	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%
Dom	0,12%	0,09%	0,05%	0,04%	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%
Total	0,27%	0,28%	0,26%	0,22%	0,22%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,25%	0,26%

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	es hospital	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
Adjoint administratif	2	9	1	4			16
Adjoint des cadres				1			1
adjoints techniques							
Agent de service mortuaire et de désinfection		2					2
Aide de laboratoire							
Aide de pharmacie		1					1
Aide-soignant							
Aide-soignant et ashq	6	46	8	44	4	4	112
Animateur		1					1
Assistant socio-éducatif	2			1	1		4
Attaché d'administration		1					1
Cadre de santé		1			1		2
Cadre socio-éducatif							
Cadres de santé paramédicaux		1			1		2
Conducteur ambulancier	1	3		6			10
Conseiller en économie sociale et familiale							
Diététicien							
Directeur d'hôpital			1				1
éducateurs de jeunes enfants							
Ergothérapeute							
Infirmier	2	11		8	3		24
Infirmier anesthésiste		1		2			3
Infirmier de bloc opératoire		1					1
infirmiers en soins généraux et spécialisés		1		1	2		4
Ingénieur		1					1
Maîtrise ouvrière		4	2	8	1	1	16
Manipulateur électroradiologie médicale		1		1			2
Masseur-kinésithérapeute							
Moniteur d'atelier	2						2
Orthoptiste							
Personnels éducatifs	1						1
Personnels ouvriers	16	107	15	44	11	11	204
Préparateur en pharmacie	1	2					3
Psychologue	1						1
Psychomotricien							
Sage-femme							
Secrétaire médical							
Technicien de laboratoire		3		1			4
Technicien supérieur	2	4	1	6		1	14
non renseigné		1		1	1		3
Total général	36	202	28	128	25	17	436

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	es hospital	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
Adjoint administratif	8	54	5	54	5	8	134
Adjoint des cadres	2	4		3		1	10
adjoints techniques			1				1
Agent de service mortuaire et de désinfection							
Aide de laboratoire		1		2			3
Aide de pharmacie		1					1
Aide-soignant		2					2
Aide-soignant et ashq	31	392	133	201	30	67	854
Animateur				1			1
Assistant socio-éducatif	9	6		3	2	1	21
Attaché d'administration		1		1			2
Cadre de santé	1	2	1		1		5
Cadre socio-éducatif		1					1
Cadres de santé paramédicaux	2	6		3	2		13
Conducteur ambulancier				1			1
Conseiller en économie sociale et familiale				1			1
Diététicien		3					3
Directeur d'hôpital							
éducateurs de jeunes enfants	2						2
Ergothérapeute	1	1		1			3
Infirmier	14	100	10	53	20	5	202
Infirmier anesthésiste		6		4			10
Infirmier de bloc opératoire	1			2			3
infirmiers en soins généraux et spécialisés		15	3	9	2	2	31
Ingénieur							
Maîtrise ouvrière		1		2			3
Manipulateur électroradiologie médicale		9		6		1	16
Masseur-kinésithérapeute	1			1			2
Moniteur d'atelier	2		1				3
Orthoptiste				1			1
Personnels éducatifs	5	1		1		2	9
Personnels ouvriers	12	57	17	33	3	9	131
Préparateur en pharmacie		4		5			9
Psychologue		2					2
Psychomotricien		1		1	1		3
Sage-femme		3		2			5
Secrétaire médical	1	18		17		1	37
Technicien de laboratoire	1	15		16	1		33
Technicien supérieur				1			1
non renseigné		2		1			3
Total général	93	708	171	426	67	97	1 562

51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	es hospital	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
Adjoint administratif	10	63	6	58	5	8	150
Adjoint des cadres	2	4		4		1	11
adjoints techniques			1				1
Agent de service mortuaire et de désinfection		2					2
Aide de laboratoire		1		2			3
Aide de pharmacie		2					2
Aide-soignant		2					2
Aide-soignant et ashq	37	438	141	245	34	71	966
Animateur		1		1			2
Assistant socio-éducatif	11	6		4	3	1	25
Attaché d'administration		2		1			3
Cadre de santé	1	3	1		2		7
Cadre socio-éducatif		1					1
Cadres de santé paramédicaux	2	7		3	3		15
Conducteur ambulancier	1	3		7			11
Conseiller en économie sociale et familiale				1			1
Diététicien		3					3
Directeur d'hôpital			1				1
éducateurs de jeunes enfants	2						2
Ergothérapeute	1	1		1			3
Infirmier	16	111	10	61	23	5	226
Infirmier anesthésiste		7		6			13
Infirmier de bloc opératoire	1	1		2			4
infirmiers en soins généraux et spécialisés		16	3	10	4	2	35
Ingénieur		1					1
Maîtrise ouvrière		5	2	10	1	1	19
Manipulateur électroradiologie médicale		10		7		1	18
Masseur-kinésithérapeute	1			1			2
Moniteur d'atelier	4		1				5
Orthoptiste				1			1
Personnels éducatifs	6	1		1		2	10
Personnels ouvriers	28	164	32	77	14	20	335
Préparateur en pharmacie	1	6		5			12
Psychologue	1	2					3
Psychomotricien		1		1	1		3
Sage-femme		3		2			5
Secrétaire médical	1	18		17		1	37
Technicien de laboratoire	1	18		17	1		37
Technicien supérieur	2	4	1	7		1	15
non renseigné		3		2	1		6
Total général	129	910	199	554	92	114	1 998

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					Total
	Autres T	Com.	CU.,	offices	Rég-Dép.	
adjoints administratifs	2	39	6	2	18	67
adjoints d'animation		7			1	8
adjoints du patrimoine	2	6	1		1	10
adjoints techniques	74	833	217	31	62	1 217
adjoints techniques des établissements d'enseignement		1	1		100	102
agents de maîtrise	11	113	20	7	15	166
agents de police municipale		13	1			14
agents sociaux			4			4
agents spécialisés des écoles maternelles						
Aide-soignant et ashq						
animateurs		2				2
Assistant socio-éducatif						
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1					1
assistants d'enseignement artistique (musique, danse, art dramatique,			2			2
assistants socio-éducatifs					1	1
attachés	1	10	4		6	21
attachés de conservation du patrimoine			1			1
auxiliaires de puériculture						
auxiliaires de soins			1			1
bibliothécaires						
Cadre socio-éducatif			1			1
cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-technique						
capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers	1					1
chefs de service de police municipale		1				1
conseillers des activités physiques et sportives	1	1				2
conseillers socio-éducatifs						
conservateurs des bibliothèques						
conservateurs du patrimoine		1				1
directeurs d'établissements d'enseignement artistique		1				1
éducateurs de jeunes enfants						
éducateurs des activités physiques et sportives	1	16	3			20
emplois administratifs de direction des collectivités (Emplois fonctionnels)						
gardes champêtres		3				3
infirmiers						
infirmiers en soins généraux						
ingénieurs	1	6	1		4	12
Maîtrise ouvrière						
majors et lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels	4					4
médecins						
opérateurs des activités physiques et sportives	1					1
Personnels éducatifs						
Personnels ouvriers					3	3
professeurs d'enseignement artistique		1	1			2
puéricultrices						
puéricultrices cadres de santé						
rédacteurs	3	8	1	1	2	15
sages-femmes						
sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnel	1					1
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	10					10
secrétaires de mairie		1				1
techniciens paramédicaux						
techniciens supérieurs	3	15	4	1	2	25
non renseigné	4	41	8	1	3	57
Total général	121	1 119	277	43	218	1 778

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	
adjoints administratifs	32	288	59	11	106	496
adjoints d'animation	1	33	9			43
adjoints du patrimoine	4	34	1		5	44
adjoints techniques	29	690	106	6	51	882
adjoints techniques des établissements d'enseignement		5			239	244
agents de maîtrise	3	8	4		2	17
agents de police municipale		7				7
agents sociaux		7	126		1	134
agents spécialisés des écoles maternelles	2	158	8			168
Aide-soignant et ashq			1		2	3
animateurs		3	2			5
Assistant socio-éducatif					2	2
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1	9	1		4	15
assistants d'enseignement artistique (musique, danse, art dramatique)	1	4	3			8
assistants socio-éducatifs			1		27	28
attachés	2	17	4	1	12	36
attachés de conservation du patrimoine	1					1
auxiliaires de puériculture	2	30	10		7	49
auxiliaires de soins		1	39			40
bibliothécaires	1	4				5
Cadre socio-éducatif					1	1
cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniciens	1	1	2		1	5
capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers						
chefs de service de police municipale						
conseillers des activités physiques et sportives						
conseillers socio-éducatifs			1		2	3
conservateurs des bibliothèques					1	1
conservateurs du patrimoine						
directeurs d'établissements d'enseignement artistique						
éducateurs de jeunes enfants		3	5		1	9
éducateurs des activités physiques et sportives	1	4				5
emplois administratifs de direction des collectivités (Emplois fonctionnaires)		1				1
gardes champêtres		1				1
infirmiers			5			5
infirmiers en soins généraux		3			2	5
ingénieurs					1	1
Maîtrise ouvrière			1			1
majors et lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels						
médecins					2	2
opérateurs des activités physiques et sportives			1			1
Personnels éducatifs					1	1
Personnels ouvriers			1		4	5
professeurs d'enseignement artistique	2		3			5
puéricultrices		3			2	5
puéricultrices cadres de santé		2			1	3
rédacteurs	6	37	7	1	36	87
sages-femmes					4	4
sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels						
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	1					1
secrétaires de mairie		9	1			10
techniciens paramédicaux					1	1
techniciens supérieurs		2	1	1	2	6
non renseigné	16	52	13		8	89
Total général	106	1 416	415	20	528	2 485

54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	
adjoints administratifs	34	327	65	13	124	563
adjoints d'animation	1	40	9		1	51
adjoints du patrimoine	6	40	2		6	54
adjoints techniques	103	1 523	323	37	113	2 099
adjoints techniques des établissements d'enseignement		6	1		339	346
agents de maîtrise	14	121	24	7	17	183
agents de police municipale		20	1			21
agents sociaux		7	130		1	138
agents spécialisés des écoles maternelles	2	158	8			168
Aide-soignant et ashq			1		2	3
animateurs		5	2			7
Assistant socio-éducatif					2	2
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	9	1		4	16
assistants d'enseignement artistique (musique, danse, art dramatique)	1	4	5			10
assistants socio-éducatifs			1		28	29
attachés	3	27	8	1	18	57
attachés de conservation du patrimoine	1		1			2
auxiliaires de puériculture	2	30	10		7	49
auxiliaires de soins		1	40			41
bibliothécaires	1	4				5
Cadre socio-éducatif			1		1	2
cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	1	1	2		1	5
capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers professionnels	1					1
chefs de service de police municipale		1				1
conseillers des activités physiques et sportives	1	1				2
conseillers socio-éducatifs			1		2	3
conservateurs des bibliothèques					1	1
conservateurs du patrimoine		1				1
directeurs d'établissements d'enseignement artistique		1				1
éducateurs de jeunes enfants		3	5		1	9
éducateurs des activités physiques et sportives	2	20	3			25
emplois administratifs de direction des collectivités (Emplois fonctionnaires)		1				1
gardes champêtres		4				4
infirmiers			5			5
infirmiers en soins généraux		3			2	5
ingénieurs	1	6	1		5	13
Maîtrise ouvrière			1			1
majors et lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels	4					4
médecins					2	2
opérateurs des activités physiques et sportives	1		1			2
Personnels éducatifs					1	1
Personnels ouvriers			1		7	8
professeurs d'enseignement artistique	2	1	4			7
puéricultrices		3			2	5
puéricultrices cadres de santé		2			1	3
rédacteurs	9	45	8	2	38	102
sages-femmes					4	4
sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnel	1					1
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	11					11
secrétaires de mairie		10	1			11
techniciens paramédicaux					1	1
techniciens supérieurs	3	17	5	2	4	31
non renseigné	20	93	21	1	11	146
Total général	227	2 535	692	63	746	4 263

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Administratif	5	1,1%	10	2,3%					1	0,2%	2	0,5%	18	4,1%
Agent des services hosp.	21	4,8%	24	5,5%	1	0,2%			3	0,7%	2	0,5%	51	11,7%
Aide soignant	23	5,3%	22	5,0%	3	0,7%	4	0,9%	5	1,1%	4	0,9%	61	14,0%
Direction									1	0,2%			1	0,2%
Infirmier	11	2,5%	14	3,2%			7	1,6%			2	0,5%	34	7,8%
Médico-technique	2	0,5%	9	2,1%							1	0,2%	12	2,8%
Soignant et éducatif	1	0,2%	1	0,2%			1	0,2%			6	1,4%	9	2,1%
Technique	64	14,7%	121	27,8%	13	3,0%	12	2,8%	18	4,1%	19	4,4%	247	56,7%
Non ventilables	1	0,2%	1	0,2%			1	0,2%					3	0,7%
Total	128	29,4%	202	46,3%	17	3,9%	25	5,7%	28	6,4%	36	8,3%	436	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Administratif	75	4,8%	77	4,9%	10	0,6%	5	0,3%	5	0,3%	11	0,7%	183	11,7%
Agent des services hosp.	75	4,8%	148	9,5%	33	2,1%	18	1,2%	67	4,3%	13	0,8%	354	22,7%
Aide soignant	126	8,1%	246	15,7%	34	2,2%	12	0,8%	66	4,2%	18	1,2%	502	32,1%
Direction														
Infirmier	71	4,5%	128	8,2%	7	0,4%	25	1,6%	14	0,9%	18	1,2%	263	16,8%
Médico-technique	29	1,9%	30	1,9%	1	0,1%	1	0,1%			1	0,1%	62	4,0%
Soignant et éducatif	12	0,8%	18	1,2%	3	0,2%	3	0,2%	1	0,1%	20	1,3%	57	3,6%
Technique	37	2,4%	59	3,8%	9	0,6%	3	0,2%	18	1,2%	12	0,8%	138	8,8%
Non ventilables	1	0,1%	2	0,1%									3	0,2%
Total	426	27,3%	708	45,3%	97	6,2%	67	4,3%	171	10,9%	93	6,0%	1 562	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Administratif	80	4,0%	87	4,4%	10	0,5%	5	0,3%	6	0,3%	13	0,7%	201	10,1%
Agent des services hosp.	96	4,8%	172	8,6%	34	1,7%	18	0,9%	70	3,5%	15	0,8%	405	20,3%
Aide soignant	149	7,5%	268	13,4%	37	1,9%	16	0,8%	71	3,6%	22	1,1%	563	28,2%
Direction									1	0,1%			1	0,1%
Infirmier	82	4,1%	142	7,1%	7	0,4%	32	1,6%	14	0,7%	20	1,0%	297	14,9%
Médico-technique	31	1,6%	39	2,0%	1	0,1%	1	0,1%			2	0,1%	74	3,7%
Soignant et éducatif	13	0,7%	19	1,0%	3	0,2%	4	0,2%	1	0,1%	26	1,3%	66	3,3%
Technique	101	5,1%	180	9,0%	22	1,1%	15	0,8%	36	1,8%	31	1,6%	385	19,3%
Non ventilables	2	0,1%	3	0,2%			1	0,1%					6	0,3%
Total	554	27,7%	910	45,5%	114	5,7%	92	4,6%	199	10,0%	129	6,5%	1 998	100%

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	26	1,5%	60	3,4%	12	0,7%	3	0,2%	6	0,3%	107	6,0%
Animation	1	0,1%	9	0,5%							10	0,6%
Culturel	1	0,1%	9	0,5%	5	0,3%			3	0,2%	18	1,0%
Incendie et secours									16	0,9%	16	0,9%
Médico social	1	0,1%			5	0,3%					6	0,3%
Police			17	1,0%	1	0,1%					18	1,0%
Sportif			18	1,0%	3	0,2%			3	0,2%	24	1,3%
Technique	186	10,5%	973	54,7%	243	13,7%	40	2,2%	89	5,0%	1 531	86,1%
Non ventilables	3	0,2%	33	1,9%	8	0,4%			4	0,2%	48	2,7%
Total	218	12,3%	1 119	62,9%	277	15,6%	43	2,4%	121	6,8%	1 778	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	154	6,2%	359	14,4%	73	2,9%	13	0,5%	44	1,8%	643	25,9%
Animation			36	1,4%	11	0,4%			1	0,0%	48	1,9%
Culturel	10	0,4%	51	2,1%	8	0,3%			10	0,4%	79	3,2%
Incendie et secours									1	0,0%	1	0,0%
Médico social	53	2,1%	208	8,4%	198	8,0%			5	0,2%	464	18,7%
Police			8	0,3%							8	0,3%
Sportif			4	0,2%	1	0,0%			1	0,0%	6	0,2%
Technique	299	12,0%	706	28,4%	113	4,5%	7	0,3%	34	1,4%	1 159	46,6%
Non ventilables	12	0,5%	44	1,8%	11	0,4%			10	0,4%	77	3,1%
Total	528	21,2%	1 416	57,0%	415	16,7%	20	0,8%	106	4,3%	2 485	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	180	4,2%	419	9,8%	85	2,0%	16	0,4%	50	1,2%	750	17,6%
Animation	1	0,0%	45	1,1%	11	0,3%			1	0,0%	58	1,4%
Culturel	11	0,3%	60	1,4%	13	0,3%			13	0,3%	97	2,3%
Incendie et secours									17	0,4%	17	0,4%
Médico social	54	1,3%	208	4,9%	203	4,8%			5	0,1%	470	11,0%
Police			25	0,6%	1	0,0%					26	0,6%
Sportif			22	0,5%	4	0,1%			4	0,1%	30	0,7%
Technique	485	11,4%	1 679	39,4%	356	8,4%	47	1,1%	123	2,9%	2 690	63,1%
Non ventilables	15	0,4%	77	1,8%	19	0,4%			14	0,3%	125	2,9%
Total	746	17,5%	2 535	59,5%	692	16,2%	63	1,5%	227	5,3%	4 263	100%

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Administratif	14,4%	9,6%	8,8%	5,4%	3,0%	10,1%	10,1%
Agent des services hosp.	17,3%	18,9%	29,8%	19,6%	35,2%	11,6%	20,3%
Aide soignant	26,9%	29,5%	32,5%	17,4%	35,7%	17,1%	28,2%
Direction					0,5%		0,1%
Infirmier	14,8%	15,6%	6,1%	34,8%	7,0%	15,5%	14,9%
Médico-technique	5,6%	4,3%	0,9%	1,1%		1,6%	3,7%
Soignant et éducatif	2,3%	2,1%	2,6%	4,3%	0,5%	20,2%	3,3%
Technique	18,2%	19,8%	19,3%	16,3%	18,1%	24,0%	19,3%
Non ventilables	0,4%	0,3%		1,1%			0,3%

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	
Administratif	24,1%	16,5%	12,3%	25,4%	22,0%	17,6%
Animation	0,1%	1,8%	1,6%		0,4%	1,4%
Culturel	1,5%	2,4%	1,9%		5,7%	2,3%
Incendie et secours					7,5%	0,4%
Médico social	7,2%	8,2%	29,3%		2,2%	11,0%
Police		1,0%	0,1%			0,6%
Sportif		0,9%	0,6%		1,8%	0,7%
Technique	65,0%	66,2%	51,4%	74,6%	54,2%	63,1%
Non ventilables	2,0%	3,0%	2,7%		6,2%	2,9%

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2015 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

Catégorie	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
Hommes	128	6,4%	202	10,1%	17	0,9%	25	1,3%	28	1,4%	36	1,8%	436	21,8%
catégorie A	4	0,2%	7	0,4%			4	0,2%	1	0,1%	1	0,1%	17	0,9%
catégorie B	18	0,9%	23	1,2%	1	0,1%	4	0,2%	1	0,1%	8	0,4%	55	2,8%
catégorie C	106	5,3%	172	8,6%	16	0,8%	16	0,8%	26	1,3%	27	1,4%	363	18,2%
NV*							1	0,1%					1	0,1%
Femmes	426	21,3%	708	35,4%	97	4,9%	67	3,4%	171	8,6%	93	4,7%	1 562	78,2%
catégorie A	21	1,1%	37	1,9%	2	0,1%	5	0,3%	4	0,2%	4	0,2%	73	3,7%
catégorie B	111	5,6%	163	8,2%	11	0,6%	24	1,2%	10	0,5%	36	1,8%	355	17,8%
catégorie C	293	14,7%	508	25,4%	84	4,2%	38	1,9%	157	7,9%	53	2,7%	1 133	56,7%
NV*	1	0,1%											1	0,1%
Total	554	27,7%	910	45,5%	114	5,7%	92	4,6%	199	10,0%	129	6,5%	1 998	100%
catégorie A	25	1,3%	44	2,2%	2	0,1%	9	0,5%	5	0,3%	5	0,3%	90	4,5%
catégorie B	129	6,5%	186	9,3%	12	0,6%	28	1,4%	11	0,6%	44	2,2%	410	20,5%
catégorie C	399	20,0%	680	34,0%	100	5,0%	54	2,7%	183	9,2%	80	4,0%	1 496	74,9%
NV*	1	0,1%					1	0,1%					2	0,1%

Catégorie	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
Hommes	218	5,1%	1 119	26,2%	277	6,5%	43	1,0%	121	2,8%	1 778	41,7%	2 214	35,4%
catégorie A	10	0,2%	23	0,5%	8	0,2%			4	0,1%	45	1,1%	62	1,0%
catégorie B	5	0,1%	45	1,1%	11	0,3%	2	0,0%	12	0,3%	75	1,8%	130	2,1%
catégorie C	202	4,7%	1 048	24,6%	257	6,0%	41	1,0%	105	2,5%	1 653	38,8%	2 016	32,2%
NV*	1	0,0%	3	0,1%	1	0,0%					5	0,1%	6	0,1%
Femmes	528	12,4%	1 416	33,2%	415	9,7%	20	0,5%	106	2,5%	2 485	58,3%	4 047	64,6%
catégorie A	29	0,7%	39	0,9%	11	0,3%	1	0,0%	7	0,2%	87	2,0%	160	2,6%
catégorie B	78	1,8%	67	1,6%	29	0,7%	2	0,0%	12	0,3%	188	4,4%	543	8,7%
catégorie C	417	9,8%	1 307	30,7%	375	8,8%	17	0,4%	86	2,0%	2 202	51,7%	3 335	53,3%
NV*	4	0,1%	3	0,1%					1	0,0%	8	0,2%	9	0,1%
Total	746	17,5%	2 535	59,5%	692	16,2%	63	1,5%	227	5,3%	4 263	100%	6 261	100%
catégorie A	39	0,9%	62	1,5%	19	0,4%	1	0,0%	11	0,3%	132	3,1%	222	3,5%
catégorie B	83	1,9%	112	2,6%	40	0,9%	4	0,1%	24	0,6%	263	6,2%	673	10,7%
catégorie C	619	14,5%	2 355	55,2%	632	14,8%	58	1,4%	191	4,5%	3 855	90,4%	5 351	85,5%
NV*	5	0,1%	6	0,1%	1	0,0%			1	0,0%	13	0,3%	15	0,2%

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2005 à 2015 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
2005	4,3%	23,2%	70,6%	1,9%	2,9%	5,4%	90,5%	1,1%	3,5%	12,6%	82,5%	1,4%
2006	4,5%	23,0%	71,0%	1,5%	2,8%	6,5%	89,8%	1,0%	3,5%	12,9%	82,5%	1,2%
2007	4,2%	22,4%	72,4%	1,0%	3,3%	7,0%	89,0%	0,7%	3,6%	12,8%	82,7%	0,8%
2008	4,2%	24,5%	70,2%	1,2%	2,2%	5,9%	91,2%	0,7%	2,9%	13,1%	83,1%	0,9%
2009	4,5%	23,0%	72,0%	0,5%	3,5%	6,3%	89,5%	0,6%	3,9%	12,5%	83,0%	0,6%
2010	4,2%	23,5%	72,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,0%	0,6%	3,3%	12,9%	83,5%	0,4%
2011	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	3,4%	11,2%	85,3%	0,1%
2012	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	3,0%	10,2%	86,7%	0,1%
2013	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	3,9%	10,5%	85,5%	0,1%
2014	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	3,8%	10,6%	85,1%	0,5%
2015	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	3,5%	10,7%	85,5%	0,2%

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2015 en fonction du type de collectivité, sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
janvier	48	86	8	8	21	12	183
février	54	71	7	11	13	12	168
mars	43	65	13	6	18	9	154
avril	53	71	10	9	12	12	167
mai	59	70	10	7	9	9	164
juin	44	85	7	11	13	14	174
juillet	56	69	12	8	22	16	183
août	39	72	10	9	12	5	147
septembre	44	59	12	8	19	12	154
octobre	39	106	8	6	23	6	188
novembre	35	86	10	5	18	15	169
décembre	40	70	7	4	19	7	147
Total	554	910	114	92	199	129	1 998

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
janvier	68	228	66	6	18	386	569
février	55	204	62	6	15	342	510
mars	51	228	57	3	19	358	512
avril	61	206	54	5	20	346	513
mai	73	220	69	7	20	389	553
juin	69	211	55	5	12	352	526
juillet	67	238	61	5	25	396	579
août	56	206	50	5	27	344	491
septembre	58	199	57	7	17	338	492
octobre	76	190	54	7	18	345	533
novembre	55	188	46	2	15	306	475
décembre	57	217	61	5	21	361	508
Total	746	2 535	692	63	227	4 263	6 261

GLOSSAIRE

A

Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

Autres hospitaliers (Codification utilisée pour la répartition des données)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

Autres territoriaux (Codification utilisée pour la répartition des données)

Autres établissements territoriaux

B

Bonification enfant

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

C

Catégorie active

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

Catégorie d'emploi pour la retraite

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

Catégorie sédentaire

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CNRACL

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CHG (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers départementaux

CHPA (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres d'hébergement pour personnes âgées

CHR (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers régionaux

CHS (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers spécialisés

COM. (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communes

CU,... (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

Constitution du droit

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

D

Durée validée

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

H

HL

Hôpitaux locaux

O

Offices (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

P

Pension d'invalidité

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

Pension de retraite

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

R

Rég-Dép (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Régions, départements

Rente d'invalidité

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

T

Taux de sinistralité

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Trimestres non cotisés

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

